

இணைப்பு II.

[667-ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க.]

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நிலை.

தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைப் செவ்வனே நிர்வகித்தல், தொழிலாளர்களின் உண்மையான ஊதியத்தை உயர்த்துதல், சமூகப் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை நிறைவேற்றுதல் ஆகியவை தொழிலாளர் நிர்வாகக் கொள்கையின் முக்கியக் கூறுகளாகும்.

மாநிலத்தில் தொழிலாளர் நிர்வாகம் பற்றி இவ்வறிக்கையில் கீழ்க்காணும் வகைப்பாடுகளின் கீழ் ஆய்வு செய்யப்படுகிறது :—

- (i) தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.
- (ii) நிறுவனங்கள் சட்டம்.
- (iii) ஊதியங்கள் சட்டம்.
- (iv) சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டம்.
- (v) தொழிலாளர் நல நடவடிக்கைகள்.
- (vi) எடை-அளவைகள் சட்டம்.

இவற்றோடு, வேலைவாய்ப்புப்பணி, கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தைச் செயல்படுத்துதல் பற்றிய பணி குறித்து தனித்தனி அத்தியாயங்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன—

1. தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.1947-ம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.

இவ்வாண்டில் எழுந்த தொழில் தகராறுகளின் எண்ணிக்கையும் அவை தீர்த்து வைக்கப்பட்ட விவரங்களும் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

	1976.	1977.
(a) வரப்பெற்ற புகார்கள், தகராறுகள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை.	7,090	6,775
(b) புலனாய்வுச் செய்யப்பட்ட புகார்கள், தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	7,025	7,174
(c) இணக்க முறையில் தீர்க்கப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	1,608	1,978
(d) நடுவர் தீர்ப்புக்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	448	690
(e) சமரசத்திற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	24	34

1978 மார்ச் 9]

மேற்சொன்ன (c), (d), (e) பிரிவுகளின்கீழ் வராதவை தனிப்பட்ட இணக்க முறையில் அல்லது சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினருக்கு உரியவாறு முறையான ஆலோசனை வழங்கி தீர்த்து வைக்கப்பட்டவையாகும். அல்லது மேற்கொண்டு நடவடிக்கை எடுக்கவேண்டியதோ அல்லது வழக்குத் தீர்ப்புக்கு விடவேண்டியதோ அவசியமில்லை என்று கருதப்பட்டவையாகும்.

வேலையை நிறுத்திவிடுதல்—

இவ்வாண்டிலும் முந்திய ஆண்டிலும் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியவற்றின் ஒப்பீட்டு விவரங்கள் வருமாறு :—

	1976.	1977.
(a) கதவடைப்புகள் உட்பட வேலை நிறுத்தங்களின் எண்ணிக்கை.	207	298
(b) இழந்த உழைப்பு நாட்கள்	1,000,507	2,616,963

வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்த தொழில்வாரியான விவரங்கள் வருமாறு:—

தொடர் எண்ணும் தொழிலும்.	வேலை நிறுத்தங்கள் கதவடைப்புகளின் எண்ணிக்கை.	ஈடுபட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை.	இழந்த உழைப்பு நாட்கள்.
1976			

(1)	(2)	(3)	(4)
1. துணி ஆலைகள் ..	97	56,172	589,639
2. பொறியியல் ..	36	8,750	17,5418
3. தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள்.	1	990	2,205

[1978 மார்ச் 9]

தொடர் எண்ணும் தொழிலும்.	வேலை நிறுத் தங்கள் கத வடைப்பு களின் எண்ணிக்கை.	ஈடுபட்ட தொழி லாளர் களின் எண் ணிக்கை.	இழந்த உழைப்பு நாட்கள்.
(1)	(2)	(3)	(4)
1976			
4. புகையிலை, பீடித் தொழில்.	6	10,76	14,085
5. மலைத் தோட்டத் தொழில்கள்.	2	4,000	12,500
6. ஏனையவை	65	9,771	194,537
மொத்தம்	207	80,759	1,000,507

1977—

1. துணி ஆலைகள் ..	111	65,771	5,27,657
2. பொறியியல் ..	61	19,930	9,25,835
3. தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள்.	6	716	20,783
4. புகையிலை, பீடி தொழில்.	4	10,774	2,02,293
5. மலைத் தோட்டத் தொழில்கள்.	21	7,994	1,41,262
6. ஏனையவை ..	95	76,181	7,99,133
மொத்தம் ..	298	181,366	2,616,963

1977-ஆம் ஆண்டில் வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்து தீர்வு காணப்பட்ட வழிமுறைகள் வருமாறு:—

(a) நேரடிப் பேச்சுவார்த்தை	38
(b) தாமாக முன் வந்து வேலை தொடங்கப்பட்டது.	33
(c) தொழிலாளர் நலத்துறை/அரசு அதிகாரிகள் தீர்த்து வைத்தவை.	194
(d) கால வரையறை அற்றவை	..
(e) நடுவர் தீர்ப்புக்கு விடப்பட்டவை	3
(f) மூடப்பட்டவை	9
(g) ஆண்டின் இறுதியில் பேச்சுவார்த்தையில் இருந்தவை.	21

மொத்தம் ..

298

**1976-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் (திருத்த)
சட்டம்.**

இச் சட்டம் 5-3-1976 அன்றிலிருந்து செயலுக்கு வந்தது. இச் சட்டத்தின்படி சராசரியாக 300 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணி புரிகின்ற நிறுவனங்களின் தொழிலதிபர்கள் வேலை முடக்கத்தின் போது ஓரளவு ஆட்களை நிறுத்தி வைக்கவோ, ஆட்குறைப்பு செய்வதற்கோ நிறுவனங்கள் மூடுவதற்கோ முன் அனுமதியைப் பெற வேண்டும். மாநில அரசு இச் சட்டத்தின் கீழ் விதிகள் இயற்றி, (a) வேலை முடக்கத்தின் போது ஓரளவு ஆட்கள் நிறுத்தி வைக்க (b) ஆட்குறைப்பு செய்ய, (c) நிறுவனத்தை மூடுவதற்கு முன் கீழ்க்கண்ட அதிகாரிகளிடம் விண்ணப்பித்துக்கொள்ள வேண்டும் என்று அறிவித்துள்ளது :—

(1) 25-M பிரிவின் கீழ் வேலை முடக்கத்தின் போது ஓரளவு ஆட்களை நிறுத்தி வைக்க அனுமதி பெறுவதற்கு 60-B, விதியின் கீழ் அதிகாரியாக நியமிக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் நல இணையாளருக்கு விண்ணப்பம் செய்து கொள்ள வேண்டும்.

(2) 1976-ம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் (திருத்த) சட்டத்தின் 25-N பிரிவின் கீழ் ஆட்குறைப்பு செய்வதற்கு அனுமதி பெறுவதற்காக, 61-A, விதியின் கீழ் அதிகாரியாக நியமிக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் நல இணையாளருக்கு விண்ணப்பம் செய்து கொள்ள வேண்டும்.

(3) நிறுவனத்தை மூடுவதற்கு அனுமதி பெறுவதற்காக 61-B பிரிவின் கீழ் அதிகாரியாக நியமிக்கப்பட்டுள்ள மாநில அரசுக்கு விண்ணப்பம் செய்து கொள்ள வேண்டும்.

வரப்பெற்று முடிவு எடுக்கப்பட்ட, முடிவெடுக்கப்படாமலுள்ள விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை வருமாறு :—

வேலை முடக்கத்தின் ஆட் நிறுவனத்தை
போது ஓரளவு குறைப்பு. மூடி
ஆட்களை நிறுத்தி விடுதல்.
வைத்துல்.

(1)	(2)	(3)	(4)
(a) வரப்பெற்ற விண்ணப்பங்கள்.	11	3	1
(b) முடிவெடுக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்கள்—			
(1) அனுமதி மறுக்கப்பட்டவை.	3	..	1
(2) விண்ணப்பங்கள் திரும்பப் பெறப்பட்டமைக்காக நீக்கிவிடப்பட்டவை.	1	1	..

1978 மார்ச் 9]

(1)	வேலை முடக்கத்தின் போது ஆட்களை வைத்தல்.	ஆட் குறைப்பு.	மூடி நிறுவனத்தை விடுதல்.
(3) அனுமதி வழங்கப் பட்டவை.	2	..	..
(4) குறைபாடுள்ளதாக திருப்பி அனுப்பப்பட்டவை.	4	2	..
(c) இன்னும் முடிவெடுக்கப்படாமல் உள்ளவை.	1	..	..

சில முக்கிய உடன் பாடுகள்.

(1) டி.யூ.சி.எஸ். நிறுவனம், சென்னை.

தொழிலாளர் நல அமைச்சர் எடுத்துக் கொண்ட முயற்சியினால் கோரிக்கை பட்டியல் குறித்து சென்னை டி.யூ.சி.எஸ். நிறுவனத்தின் நிர்வாகத்தினருக்கும் தொழிலாளருக்கும் இடையே 2-7-1977 அன்று உடன் பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. இந்த உடன் பாட்டினால் 1-7-1977-ல் இருந்து வேலைநிறுத்தம் செய்த சுமார் 1 000 தொழிலாளர்கள் 3-7-1977 விருந்து மீண்டும் பணிக்கு திரும்பினர்.

(2) ஸ்ரீ சிவகாமி மில்ஸ் லிமிடெட், தேனூர்.

நூற்புத்துறையில் கழிவுப் பருத்தியைச் சேகரிப்பதற்கு கொள்சலன்களை (cans) மீண்டும் கொண்டுவருவது குறித்து 17-5-1977 விருந்து சுமார் 600 தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். 6-7-1977 அன்று சென்னை தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையாளர் முன்னர் ஏற்பட்ட உடன்பாட்டிற்கிணங்க 9-7-1977-விருந்து தொழிலாளர்கள் மீண்டும் வேலைக்குச் சென்றனர்.

(3) எஸ். ஆர். பி. (S.R.P.) டூல்ஸ் லிமிடெட், இராணிப்பேட்டை, சென்னை.

இராணிப்பேட்டை பிரிவைச் சேர்ந்த சுமார் 96 தொழிலாளர்கள், சில தொழிலாளர்கள் பணியிலிருந்து விலக்கப்பட்டது உட்பட பல கோரிக்கைகள் குறித்து 9-2-1977விருந்து வேலை

1978 மார்ச் 9]

ங்றுத்தம் செய்தனர். இராணிப்பேட்டை தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களுடன் சேர்ந்து அதே காரணத்துக்காக, சென்னை தொழிற்பிரிவு தொழிலாளர் சுமார் 270 பேர் 18-2-1977 முதற்கொண்டு வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலையிட்டு முயற்சி செய்ததன் விளைவாக சுமார் 5 திங்களாக நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தம் கைவிடப்பட்டு 7-7-1977-லிருந்து இவ்விரு தொழிற்பிரிவுகளைச் சேர்ந்த பணியாளர்களும் வேலைக்கு மீண்டும் சென்றனர். சென்னை. தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் (1) முன்னர், இராணிப்பேட்டை தொழிற்சாலை குறித்து, தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின்கீழ் 19-8-1977 அன்று உடன்பாடு ஒன்று கையெழுத்திடப்பட்டது. சென்னையிலுள்ள தொழிற்சாலையைப் பொறுத்த மட்டில், நிர்வாகத்தினர் 18 நாட்களுக்கு ஊதிய வெட்டு செய்வது தொடர்பான பிரச்சனை சென்னை, தொழில் நடுவர் மன்றத்தின் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

4. பல்லவன் போக்குவரத்துக் கழகம், சென்னை.

சென்னை, பல்லவன் போக்குவரத்துக் கழகத்தைச் சேர்ந்த சுமார் 13,000 தொழிலாளர்கள், அதிக சம்பளம், ஏனைய நலன்கள் ஆகியவற்றை வழங்குமாறு கோரி சுமார் ஒரு வார காலத்திற்கு வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். மாண்புமிகு முதலமைச்சர் எடுத்துக் கொண்ட முயற்சியின் காரணமாக 3-9-1977 அன்று வேலை நிறுத்தம் கைவிடப்பட்டது. 3-9-1977 அன்று மாண்புமிகு போக்குவரத்துத் துறை அமைச்சர் முன்னர் உடன்பாடு ஒன்று கையெழுத்திடப்பட்டது. உடன்பாட்டின்படி, - ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் திங்கள் ஒன்றுக்கு ரூ. 27 சம்பளம் உயர்த்த வகை செய்யப்பட்டது. இப்பயனை அரசு மற்றெல்லா போக்குவரத்துக் கழகத் தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்கியது.

5. சோழன் சாலை போக்குவரத்துக் கழகம், கும்பகோணம்.

மேற்சொன்ன கழகத்தைச் சேர்ந்த சுமார் 3,000 தொழிலாளர்கள், கோரிக்கை பட்டியல் அடங்கிய வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு ஒன்றைக் கொடுத்தனர். 20-9-1977 அன்று தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையாளர் முன்னர் உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. அவ்வுடன்பாட்டின்படி தொழிலாளர்கள், திருத்தியமைக்கப்பட்ட வீதங்களின் பயணப்படி, அன்றாடப்படி, இரவு முறை மாற்றுப்பணிப்படி, ஆகியவற்றைப் பெறுவர்; மேலும் சம்பளத்தில் பிடித்த தொகை மீண்டும் அவர்களுக்கு வழங்கப்படும்.

6. பாண்டியன் சாலைப் போக்குவரத்துக் கழகம்.

மதுரை, பாண்டியன் சாலைப் போக்குவரத்துக் கழகத் தொழிலாளர்கள், பல கோரிக்கைகள் தொடர்பாக

[1978 மார்ச் 9]

22—8—1977-லிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். போக்குவரத்து அமைச்சரது ஆலோசனையின் மேல் 27—8—1977 அன்று தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையாளர் முன்னர் உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. இந்த உடன்பாட்டினால் சுமார் 3,000 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர். உயர்த்தப்பட்ட படிகள், ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ஒரு மொத்தமாக ரூ. 300 (இது பின்னர் ஊதியக் கொடையில் சரிகட்டப்படும்) ஆகியவை வழங்கப்பட்டன.

7. தமிழ்நாட்டிலுள்ள பீடி தொழிற்சாலை.

தொழிலாளர் நல அமைச்சரின் ஆலோசனையின் படி, உயர்த்தப்பட்ட வீதங்களில் ஊதியங்கள், ஊதியக் கொடை, விடுப்பு வசதிகளை செயற்படுத்தல் குறித்து உடன்பாடு ஒன்று, சென்னை தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையாளர் முன்னர் ஏற்பட்டது. இந்த உடன்பாட்டின் விளைவாக நாள் ஒன்றுக்கு 75 காசு முதல் ரூ. 1 வரை ஊதியம் உயர்த்தப்படுவதன் மூலம் சுமார் 6,000 பீடித் தொழிலாளர்கள் பயனடைவர்.

8. நெய்வேலி பழுப்பு நிலக்கரிக் கழகம், நெய்வேலி.

453 பாதுகாப்புப் பணியாளர் அணி வகுப்பு குறித்து தொழில்துறை ஒன்றை நெய்வேலி பழுப்பு நிலக்கரிக் கழகப் பாதுகாப்புப் பணியாளர் சங்கம் எழுப்பியது. இத் துறை தொடர்பாக, பாதுகாப்புப் பணியாளர்கள் ஒரு நாள் ஒட்டு மொத்த தற்செயல் விடுப்புக்கு விண்ணப்பித்தனர். தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலையிட்டதன் பேரில், 22—9—1977 அன்று, தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையாளர் முன்னர் தரப்பினர்களுக்கிடையே உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது.

9. கட்டப்பொம்மன் போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி.

6—10—1977 அன்று சென்னை தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையாளர் முன்பு ஏற்பட்ட உடன்பாட்டின் விளைவாக சுமார் 4,000 தொழிலாளர்கள் செய்யவிருந்த வேலை நிறுத்தம் தவிர்க்கப்பட்டது. இந்த உடன்பாடு, பிடித்துக் கொள்ளப்பட்ட ஊதியக் கொடையைத் திருப்பி வழங்குதல், (ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ரூ. 270) ஊதியம் நிர்ணயிக்கப்பட்டதன் விளைவாக சம்பளத்தில் பிடிக்கப்பட்ட தொகையை திருப்பி வழங்குதல், அன்றாடப் படியையும், ஏனைய படியையும் உயர்த்துதல், ஆகியவற்றிற்கு வகை செய்தது.

10. தமிழ்நாடு ஸ்டீல்ஸ், அரக்கோணம்.

ஊதிய வீதங்களை திருத்தியமைப்பது உட்பட பல கோரிக்கைகள் குறித்து 9—9—1977-லிருந்து சுமார் 600 தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். தொழிலாளர் நல

[1978 மார்ச் 9]

அமைச்சரது முயற்சியினால் ஏற்பட்ட உடன்பாட்டைத் தொடர்ந்து 10—10—1977-லிருந்து அவர்கள் வேலை நிறுத்தத்தைக் கைவிட்டனர். சென்னை, தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர்—I முன்னர் உடன்பாடு ஒன்று கையெழுத்திடப்பட்டது. திங்கள் ஒன்றுக்கு ரூ. 70 ஊதிய உயர்வு அளிப்பதற்கும் ஏனைய பயன்களுக்கும் இவ்வுடன்பாடு வகை செய்தது.

11. பெஸ்ட் அண்டு க்ராம்டன் லிமிடெட், சென்னை.

பல கோரிக்கைகள் குறித்து 1,000 தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்யப் போவதாக அச்சுறுத்தியதன் விளைவாக, 13—10—1977-ல் சென்னை, தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர்—I முன்னர் உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. இந்த உடன்பாட்டின் மூலம், ஏனைய பயன்களுடன், ரூ. 75 முதல் ரூ. 100 வரை ஊதிய உயர்வையும், ஏனைய பயன்களையும் தொழிலாளர்கள் பெறுவர்.

12. மதுரா கோடீஸ் லிமிடெட், மதுரை.

1974-75, 1975-76, 1976-77 ஆம் ஆண்டுக்கு ஊதியக் கொடை வழங்குவது குறித்து தகராறு 24—10—1977-ல் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் வழங்கிய ஆலோசனையின் அடிப்படையிலே தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. சுமார் 16,000 தொழிலாளர்கள் 8.33 சதவீத ஊதியக் கொடை பெற்றனர். ரூ.200 ஒவ்வொருவருக்கும் முன்பணமாக வழங்கப்பட்டது. இத் தொகை 1974-75 ஆம் ஆண்டுக்கான இறுதி ஊதியக் கொடையில் சரிகட்டப்படும்.

13. ஜோனஸ் உட்ஹெட் அண்டு சன்ஸ், சென்னை.

சுமார் 150 தொழிலாளர்களைக் கொண்ட இத்தொழிற்சாலை ஓராண்டு காலமாக மூடப்பட்டிருந்தது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சரது முயற்சியினால் 24—10—1977-ல் அது மீண்டும் திறக்கப்பட்டது. சென்னை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர்—II முன்பு ஏற்பட்ட உடன்பாட்டின் மூலம், எல்லா தொழிலாளர்களுக்கும் தொடர்ந்த வேலை வாய்ப்பு அளிக்கவும் தொழிலாளர்கள் அதிக அளவுக்கு உற்பத்தி செய்வர், தொழிற்சாலையில் அமைதியை நிலைநாட்டுவர் என்று அவர்கள் உறுதியளிப்பதன்மேல் அவர்களுக்கு மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ. 15 ஊதிய உயர்வுக்கும் வகை செய்யப்பட்டது.

[1978 மார்ச் 9]

14. செம்பள்ளாஸ்ட், மேட்டூர் அணை.

1976-77 ஆம் ஆண்டிற்கான ஊதியக் கொடையாக 8.33 சதவீதத்திற்கும் முந்திய ஆண்டுகளுக்கான ஊதியக் கொடை கோரிக்கை குறித்து 585 ரூபாய் என்று ஒட்டு மொத்தத் தொகைக்கும் வகை செய்து உடன்பாடு ஒன்று, சென்னை, தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் முன்னிலையில் 1977 அக்டோபரில் கையெழுத்தானது. இந்த உடன்பாட்டால் சுமார் 500 தொழிலாளர்கள் பயனடைவர்.

15. இங்கிலீஷ் எலெக்ட்ரிக் கம்பெனி லிமிடெட், சென்னை.

1976 ஆம் ஆண்டிற்கான ஊதியக் கொடை பிரச்சினை குறித்து தொழிலாளர்கள் மத்தமாகச் செயல்பட்டார்கள். ஒழுங்கினமாக நடந்து கொண்டார்கள் என்று கூறி மேற் சொன்ன நிறுவனத்தின் நிர்வாகம் இத்தொழிற் சாலையில் 14-9-1977-லிருந்து கதவடைப்புச் செய்தது. தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையாளர் முன்னிலையில் 26-10-77-ல் ஏற்பட்ட உடன்பாட்டால் இந்தக் கதவடைப்பு நீக்கப்பட்டது. இந்த உடன்பாடு, ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் 20 சதவீத ஊதியக் கொடைக்கும், 750 ரூபாய் என்ற ஒட்டு மொத்தத் தொகை அளிப்பதற்கும் வகை செய்தது.

16. கன்னியாகுமரி மாவட்டத்திலுள்ள ரப்பர் தோட்டங்கள்.

அடிப்படை ஊதியங்கள், அகவிலைப்படி ஆகியவற்றை மாற்றியமைத்தல், பணிக்கொடைத் தொகையை உரிய முறையில் கணக்கிடுதல், முடிவுருமல் உள்ள ஏனைய பிரச்சினைகளுக்குத் தீர்வு காணுதல் ஆகியவற்றைக் கோரி 4,000 தொழிலாளர்கள் சுமார் 40 நாட்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையாளர் முன்னிலையில் ஏற்பட்ட உடன்பாட்டின் பயனாக அத்தொழிலாளர்கள் 31-10-1977-ல் வேலைக்குத் திரும்பினர். நாளொன்றுக்கு 1.75 ரூபாயிலிருந்து 2 ரூபாய் வரையில் ஊதியம் உயர்வதற்கு இந்த உடன்பாடு வகை செய்தது.

17. மலைத்தோட்டத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள பணியாளர்கள்.

திங்கள் ஒன்றுக்கு 70 ரூபாயிலிருந்து 120 ரூபாய் வரையில் ஊதிய உயர்வு அளிப்பதற்கான உடன்பாடு ஒன்று, கோயம்புத்தூர், தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் முன்னிலையில் 1977 அக்டோபரில் ஏற்பட்டது. இதன் மூலம் சுமார் 2,000 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர்.

1978 மார்ச் 9]

18. சென்னை ரப்பர் தொழிற்சாலை, சென்னை.

மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் முன்னிலையில் 2—11—1977-ல் ஏற்பட்ட உடன்பாட்டின் பயனாக, சென்னை ரப்பர் தொழிற்சாலையில் சுமார் 1,200 தொழிலாளர்கள் செய்த வேலை நிறுத்தம் நீக்கப்பட்டது. ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் திங்கள் ஒன்றுக்கு சுமார் 160 ரூபாய் அளவுக்கு ஊதிய உயர்வு அளிக்கவும், ஒட்டு மொத்தமாக சுமார் 900 ரூபாய் அளிக்கவும் இந்த உடன்பாடு வகை செய்தது.

19. கொரமாண்டல் ஸ்டீல்ஸ் லிமிடெட், சென்னை.

தங்களுக்கு நடட்டம் ஏற்பட்டுள்ளதாக கூறி இந்நிறுவனத்தை 3—10—1977-ல் மூடவிருப்பதாக இந்நிறுவனத்தின் நிர்வாகம் 3—8—1977-ல் அறிவித்தது. தொழிலாளர்கள் பல கோரிக்கைகளை எழுப்பினர். தொழிலாளர்கள் வன்முறையில் ஈடுபட்டனர் என்று குற்றம் சாட்டி இந்நிறுவனத்தை இதன் நிர்வாகம் 7—9—1977-ல் கதவடைப்பு செய்து, 3—10—1977 முதற்கொண்டு மூடி விடுவதாக அறிவித்தது. இதனால் சுமார் 250 தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்பட்டனர். சென்னை, தொழிலாளர் நல துணை ஆணையர்-11 முன்னிலையில் ஏற்பட்ட உடன்பாட்டால் இந்நிலை தவிர்க்கப்பட்டது. தொழிற்சாலையை 2—11—1977-ல் திறப்பதாகவும், அதிகமான உற்பத்தியை யொட்டி திங்கள் ஒன்றுக்கு 50 ரூபாய் ஊதிய உயர்வு அளிப்பதாகவும் நிர்வாகம் ஒப்புக்கொண்டது.

20. சௌத் இந்தியா லீஸ்கோஸ் லிமிடெட், சிறுமுகை, கோயம்புத்தூர்.

தீபாவளிக்கு முன்னர் ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் 20 சதவீதம் ஊதியக் கொடையாகவும், 11 சதவீதம் முன்பணமாகவும் அளிக்க, கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் முன்னிலையில் 4—11—1977-ல் உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. இதனால் 2,000 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர்.

21. பக்கிங்காம்-கர்னாட்டிக் ஆலை லிமிடெட், சென்னை.

1976 ஆம் ஆண்டிற்கான ஊதியக் கொடை பிரச்சினை குறித்து சென்னைத் தொழிலாளர் சங்கம், பக்கிங்காம்-கர்னாட்டிக் ஆலைப் பணியாளர் சங்கம் ஆகியவை முறையே 26—10—1977, 29—10—1977-ல் வேலை நிறுத்த அறிவிப்பை நிர்வாகத்தினருக்குக் கொடுத்தன.

இது குறித்து மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர், மாண்புமிகு முதலமைச்சர் ஆகியோர் முன்னிலையில் 1—11—77-ல் பேச்சு வார்த்தை நடைபெற்றது. இதன் பயனாக, 1976-ஆம்

[1978 மார்ச் 9]

ஆண்டிற்கு குறைந்தது 8.33 சதவீத ஊதியக் கொடையை நிர்வாகம் தொழிலாளர்களுக்கு அளிக்க வேண்டும், சீரமைப்பது குறித்த செயற்குறிப்புகளை 6 திங்களில் முடிவு செய்வதற்குத் தொழிலாளர்கள் நிர்வாகத்தினருக்கு உதவி புரிய வேண்டும் என்று உடன்பாடு ஏற்பட்டது. நிர்வாகம், 9—11—1977ஆம் நாளிட்ட தங்களது அறிவிப்பின்படி, தொழிலாளர்களுக்கான ஊதியக் கொடையை நிர்வாகம் வழங்கியது.

22. இ.ஐ.டி. பாரி இந்தியா லிமிடெட், இராணிப்பேட்டை

ஊதியக் கொடையை உயர்த்திக் கொடுக்க வேண்டும் என்று கோரி இத்தொழிற்சாலையின் சுமார் 1,000 தொழிலாளர்கள் ஒருவார காலம் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் மூலமாக சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் முன்னிலையில் உடன்பாடு ஒன்று 4—11—1977-ல் ஏற்பட்டது. இந்த உடன்பாட்டின் படி, இச்சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்கள் குறைந்த அளவு 8.33 சதவீதத்திற்கும் அதிகமாக ஊதியக் கொடை, அதாவது, 175 ரூபாய் பெற்றனர். இந்த உடன்பாட்டைத் தொடர்ந்து 5—11—1977-ல் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தைத் திரும்பப் பெற்றனர்.

23. நெய்வேலி பழுப்பு நிலக்கரிக் கழகம் லிமிடெட், நெய்வேலி.

நிர்வாகம் அளிப்பதாக அறிவிக்கப்பட்ட குறைந்தளவு ஊதியக் கொடையான 8.33 சதவீதத்திற்கு அதிகமாக 1976-77ஆம் ஆண்டிற்கு வழங்க வேண்டும் என்று கோரி இக்கழகத்தின் சுமார் 15,500 தொழிலாளர்கள் தாங்கள் 6—10—1977-ல் வேலை நிறுத்தம் செய்யப் போவதாக 22—9—1977-ல் அறிவிப்புக் கொடுத்தனர். இதே போன்ற அறிவிப்பு ஒன்றை இடைநிலை தொழில் நுட்ப பணியாளர் சங்கம், இளநிலை பொறியாளர்கள் சங்கம், முதலாட்கள் சங்கம் (Foremans Association) ஆகியவையும் 22—9—1977-ல் கொடுத்தன. தொழிலாளர்கள் 26—10—1977-லிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலையிட்டதன் பேரில் சென்னை தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர்-II முன்னிலையில் உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. அதன் பயனாக, தொழிலாளர்கள் 11—11—1977-ல் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

24. தாரங்கதாரா கெமிகல் ஒர்க்ஸ் லிமிடெட், அறுமுகநேரி

ஆறுமுகநேரி, தாரங்கதாரா கெமிகல் ஒர்க்ஸ் லிமிடெட் டைச் சேர்ந்த சுமார் 950 தொழிலாளர்கள் 1975-76, 1976-77 ஆண்டுக்கான ஊதியக் கொடை குறித்த பிரச்சினைகள் காரண

1978 மார்ச் 9]

மாக 5—11—1977-ல் இருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். மதுரை தொழிலாளர் நல துணை ஆணையர் ஸ்ரீ முன்னிலையில் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகள் தோல்வியுற்றபடியால், இது குறித்து மேற்கொண்டு பேச்சு வார்த்தைகளை சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் மேற்கொண்டார். மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலையிட்டதின் பேரில் சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் முன்னிலையில் 23—11—1977-ல் உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. தொழிலாளர்கள் 24—11—1977-ல் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

25. கோயம்புத்தூர் மாவட்டத்தில் உள்ள துணி ஆலைத் தொழிலாளர்களின் பொதுவான தகராறு :

குறைந்த அளவு ஊதியக் கொடையான 8.33 சதவீதத் திற்கு அதிகமாக ஊதியக் கொடையை 1976-ம் ஆண்டிற்கு கூடுதலாக வழங்க வேண்டும் என்று கூறி கோயம்புத்தூர் மாவட்டத்திலுள்ள சுமார் 36 துணி ஆலைகளில் பணி புரியும் சுமார் 20,000 தொழிலாளர்கள் 1977 நவம்பரில் பல்வேறு நாட்களில் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். தொழிலாளர் நலத் துறை அளித்த கருத்துரையின் அடிப்படையிலும் இரு தரப்பு பேச்சு வார்த்தைகளின் பயனாகவும் பெரும்பாலான துணி ஆலைகள் ஊதியக் கொடைத் தகராறுகளைத் தீர்த்துக் கொண்டன. 14-11-1977 வாக்கில் வழக்கமான நிலை நிலவியது. 9,429 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் சுமார் 10 ஆலைகளில் வேலைநிறுத்தமும், கதவடைப்பும் நடைபெற்றன. இவை தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையாளரால் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன. 1-12-1977-ல் வழக்கமான சூழ்நிலை நிலவியது.

26. மேட்டூர் பியர்ட்செல் லிமிடெட், மேட்டூர் அணை :

1975-76, 1976-77 ஆம் ஆண்டுகளுக்குக் கூடுதலாக ஊதியக் கொடை வழங்க வேண்டும் என்ற பிரச்சனை குறித்து சுமார் 2,500 தொழிலாளர்கள் 8-11-1977-ல் இருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலையிட்டதன் பலனாக சென்னை தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையாளர் அவர்கள் முன்னிலையில் இத்தகராறு 7-12-1977-ல் தீர்க்கப்பட்டு 9-12-1977-ல் வேலை நிறுத்தம் திரும்பப் பெறப்பட்டது.

27. இந்நியன் ஸ்டீல் ரோலிங் மில்ஸ் லிமிடெட், நாகப்பட்டினம் :

இந் நிறுவனத்தில் சுமார் 500 தொழிலாளர்கள் பணி புரிகின்றனர். புயலால் இந்நிறுவனம் பெருமளவில் பாதிக்கப்பட்டதால் 19-11-1977-ல் இந்நிறுவனம் மூடப்பட்டது. மாண்புமிகு

[1978 மார்ச் 9]

தொழிலாளர் நல அமைச்சரின் அறிவுரையின் பேரிலும் திருச்சி ராப்பள்ளி தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் நல்கிய ஆலோசனையின் பேரிலும் இது குறித்து திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். 12-12-1977-ல் இத் தொழிற்சாலை மீண்டும் திறக்கப்பட்டது.

பாடியில் உள்ள டி.வி.எஸ். தொழிற் பிரிவுகளில் ஏற்பட்ட

தகராறு :

தொழிலாளர்கள் மந்தமாக செயல்பட்டதாலும், அவர்கள் மீது நிர்வாகம் ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுத்ததாலும் தொழிற் சங்கங்களுக்குக்கிடையே தகராறுகள் ஏற்பட்டதாலும் (1) சுந்தரம் கிளேட்டன் லிமிடெட், (2) மிரேக்ஸ் இந்தியா லிமிடெட், (3) லூகாஸ் டி.வி.எஸ். லிமிடெட் ஆகிய நிறுவனங்களின் நிர்வாகத்தினருக்கும், அவற்றில் பணி புரியும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே தொழிற் தகராறுகள் ஏற்பட்டு அதன் விளைவாக முறையே 7-6-1977, 13-7-1977, 18-7-1977 ஆகிய நாட்களில் வேலை நிறுத்தமும் ஏற்பட்டது. மாண்புமிகு முதல் அமைச்சர் முன்னிலையில் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகளை யொட்டி இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடைபெற்று உடன் பாடுகள் ஏற்பட்டன. அதன் பயனாக, முறையே 17-8-1977, 19-8-1977, 19-8-1977 ஆகிய நாட்களில் திரும்பவும் மேற் சொன்ன நிறுவனங்களில் பணி மேற்கொள்ளப்பட்டது.

பணியை மேற்கொண்ட பிறகு, தொழிலாளர்கள் ஒழுங்கினை மாக நடக்கிறார்கள், தொழிலாளர்கள் மந்தமாகப் பணிபுரிகின்றனர், மேற்பார்வையாளர்களைத் தொழிலாளர்கள் அச்சுறுத்துகின்றனர் என்று குற்றஞ்சாட்டி சுந்தரம் கிளேட்டன் லிமிடெட், லூக்காஸ் டி.வி.எஸ். லிமிடெட் ஆகிய நிறுவனங்களின் நிர்வாகங்கள் கதவடைப்பு செய்வதாக 29-8-1977-ல் அறிவித்தனர். இத் தகராறைத் தீர்க்க முயற்சிகள் மேற் கொள்ளப்பட்டன. இதற்கிடையில் தொழிலாளர்களில் பெரும்பகுதியினர் தொழிற் சாலையை மீண்டும் திறக்குமாறும் தாங்கள் ஒழுங்காக நடந்து கொள்வதாகவும் சொல்கிறார்கள் என்று கூறி இந் நிறுவனங்களின் நிர்வாகம் 29-9-1977-ல் கதவடைப்பை நீக்கியது. தற்காலிகமாக வேலை நிறுத்தம் செய்யப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களைத் தவிர ஏனைய தொழிலாளர்கள் ஒழுங்கைக் கடைப் பிடிப்பதாகவும், உற்பத்தி அளவை குறைக்க மாட்டோம் என்றும் கூறி உறுதி மொழி ஒன்றை ஒவ்வொரு தொழிலாளரும் எழுதி கொடுக்க வேண்டும் என்றும் கோரப்பட்டனர். 28-10-1977 ஆம் நாள் நிலவரப்படி ஒவ்வொரு தொழிலாளரும் உறுதி மொழி ஒன்றை எழுதிக் கொடுத்த பிறகு, சுந்தரம் கிளேட்டன் லிமிடெட் நிறுவனத்திற்கு 909 தொழிலாளர்களும், லூக்காஸ் டி.வி.எஸ். நிறுவனத்திற்கு 1,664 தொழிலாளர்களும் வேலைக்குத் திரும்பினர். உறுதி மொழி எழுதிக் கொடுக்க மறுத்த எஞ்சியுள்ள தொழி

1978 மார்ச் 9]

லாளர்களைப் பொறுத்தமட்டில் முதலமைச்சரின் மூலம் தீர்வு காணப்பட முயற்சிகள் மேற் கொள்ளப்பட்டன. இறுதியாக, உறுதிமொழி எந்த அடிப்படையில் எழுதிக் கொடுக்க வேண்டும் என்பது குறித்து உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. இதற்கிடையில், 27-10-1977, 30-10-1977-ல் வன்முறைச் சம்பவங்கள் நடைபெற்றதாகக் குற்றஞ்சாட்டி, நிர்வாகம் தாங்கள் முன்னர் அளித்த ஒப்புதலை திரும்பப் பெற்றுக் கொண்டனர். மிகவும் பதட்டமான சூழ்நிலை நிலவுவதாகக் கூறி 31-10-1977-லிருந்து 4-11-1977 வரை ஊதியத்தோடு கூடிய விடுமுறையாக அறிவித்தனர். (5-11-1977, 6-11-1977 ஆகிய நாட்கள் வார விடுமுறை நாட்களாகும்). இந்த இரு நிறுவனங்கள் 7-11-1977-ல் மீண்டும் திறக்கப்பட்டன. அதன் பிறகு தற்காலிகமாகப் பணியிலிருந்து நீக்கி வைக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களைத் தவிர ஏனைய தொழிலாளர்கள் நிர்வாகத்தினர் கோரிய உறுதி மொழியை, எழுதிக் கொடுத்துவிட்டு பணிக்குத் திரும்பினர். இந்த இரு நிறுவனங்கள் தற்போது சுமுகமாகச் செயல்படுகின்றன.

பிரேக்ஸ் இந்தியா லிமிடெட், சென்னை.

19-9-1977-ல் பணி திரும்பத் தொடரப்பட்ட பிறகு உற்பத்தி குறைவாக உள்ளது, தொழிலாளர்களிடையே ஒழுங்கின நடவடிக்கைகள் நிலவுகின்றன என்று நிர்வாகம் குற்றம் சாட்டியது. குறிப்பிட்ட சில தலைவர்களைக் கைது செய்ததால் சட்டம்-ஒழுங்கு பிரச்சினை 13-10-1977-ல் எழுந்தது. இயந்திரங்கள், தளவாடங்கள் ஆகியவற்றிற்கும், பணியாளர்களுக்கும் அபாயம் ஏற்படும் என்று உணர்ந்து, நிர்வாகம் 13-10-1977-லிருந்து, கதவடைப்புச் செய்தது. சென்னை தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையாளர்-II இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். இதற்கிடையில் 22-12-1977 ஆம் நாளிட்ட தங்களது பத்திரிகைச் செய்தியின்போட்டி கதவடைப்பு 30-12-1977-ல் நீக்கப்படும் என்று நிர்வாகத்தினர் சுட்டிக் காட்டினர். ஒவ்வொரு தொழிலாளரும் ஒழுங்கைக் கடைப்பிடிப்பதாகவும், சாதாரணமாக எவ்வளவு உற்பத்தி செய்யப்படுமோ அந்த அளவுக்குக் குறையாமல் உற்பத்தி செய்வதற்கும் உறுதி கூறி உறுதிமொழிப் பத்திரம் ஒன்றை எழுதிக் கொடுத்துவிட்டு பணிக்கு வர பெரும்பாலான தொழிலாளர்கள் சம்மதித்தனர். அதற்கிணங்க, நிர்வாகம் 30-12-1977-ல் கதவடைப்பை நீக்கியது. தொழிலாளர்கள், தொகுதி தொகுதியாகப் பணிக்குத் திரும்பினர். இந்நிறுவனம் தற்போது சுமுகமாக இயங்கி வருகிறது.

கோயம்புத்தூர் லெட்சுமி மெசின் ஒர்க்ஸ் லிமிடெட்டில் ஏற்பட்ட தகராறு.

கோயம்புத்தூர் லெட்சுமி மெஷின் ஒர்க்ஸ் லிமிடெட்டில் சுமார் 2,200 தொழிலாளர்கள் பணி புரிகின்றனர். இந் நிறுவனத்திலுள்ள 10 சங்கங்களில் 7 சங்கங்கள், வேலை நிறுத்த

[1978 மார்ச் 9]

அறிவிப்பை 1-6-1977-ல் கொடுத்தன. தற்செயல் விடுப்பு, வீட்டு வாடகைப்படி ஆகியவை அளிப்பது, ஊக்கச் சலுகைத் திட்டத்தை (Incentive Scheme) திருத்தியமைப்பது, தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தாமல் இருத்தல் முதலிய கோரிக்கைகளுக்காக 16-6-1977-லிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்யப் போவதாகக் கூறி வேலை நிறுத்த அறிவிப்புக் கொடுத்தனர். இப்பிரச்சினைகள் குறித்து இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகள் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல அதிகாரி-II முன்னிலையில் நடைபெற்ற போதிலும், தற்செயல் விடுப்பு குறித்த பிரச்சினையை நிர்வாகம் ஏனைய மூன்று சங்கங்களோடு பேச்சு வார்த்தை நடத்தி முடித்ததை எதிர்த்துத் தொழிலாளர்கள் 2-6-1977-லிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல அதிகாரி-II முன்னிலையில் உடன்பாடு ஏதும் ஏற்படவில்லை. இருப்பினும், சென்னை, தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் (ஆய்வு), கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் ஆகியோர் முன்னிலையிலும் தொழிலாளர் நல அமைச்சர் மூலமாகவும் நடைபெற்ற, தொடர்ந்த பேச்சு வார்த்தைகளின் பயனாகவும் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் முன்னிலையில் 4-9-1977-ல் உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. இந்த உடன்பாட்டின்படி கதவடைப்பு 5-9-1977-ல் நீக்கப்பட்டது. இருப்பினும், இச்சங்கங்களைச் சேர்ந்த குறிப்பிட்ட சில தொழிலாளர்கள், மேற்சொன்ன 4-9-1977 ஆம் நாளிட்ட இந்த உடன்பாட்டிற்குத் தரப்பினராக இல்லாத தொழிலாளர்கள் உள்ளிருப்பு வேலை நிறுத்தத்தை 26-9-1977 வரை தொடர்ந்தனர். ஏனைய தொழிலாளர்களை வேலைக்கு வர விடாமல் தடுக்கின்றனர் என்று குற்றஞ்சாட்டி சமார் 1,267 தொழிலாளர்களுக்கு தற்காலிக வேலை நீக்க ஆணைகளை நிர்வாகம் பிறப்பித்தது. 1977 செப்டம்பரிலிருந்து பணிபுரிந்து வருவோருக்கு அட்டைகளை வழங்கியது. அதன் பிறகு, தொழிலாளர்கள் வருகை படிப்படியாக முன்னேறியது. 4-9-1977 ஆம் நாளிட்ட உடன்பாட்டை எதிர்த்து, வேலை நிறுத்தம் செய்த ஆறு சங்கங்களைச் சேர்ந்தோர் தொழிலாளர் நல அமைச்சரை 23-10-1977-ல் சந்தித்து, தாங்கள் எப்பிரச்சினைகள் குறித்து வேலை நிறுத்தம் செய்து வருகிறார்களோ அப்பிரச்சினைகள் குறித்து மாண்புமிகு முதலமைச்சர் எடுக்கின்ற முடிவுக்கிணங்க நடந்து கொள்ள ஒப்புக் கொண்டனர். அதன் பிறகு நிர்வாகத்திற்கும் 6 தொழிற்சங்கங்களுக்கும் 11-11-1977ல் தெரிவிக்கப்பட்ட மாண்புமிகு முதலமைச்சரின் முடிவை ஏற்றுக் கொண்டு, வேலை நிறுத்தம் செய்துவந்த தொழிலாளர்கள் 14-11-1977-ல் வேலைக்கு வந்தனர். இந்நிறுவனத்தில் சுமுக நிலை நிலவியது.

4-9-1977-ல் ஏற்பட்ட உடன்பாட்டிற்கெதிராக, கோயம்புத்தூர் பொதுப் பொறியாளர்கள்-இயந்திரத் தொழிலாளர்கள் சங்கத்தால் தாக்கல் செய்யப்பட்ட ரிட் மனு திரும்பப் பெறப் பட்டுள்ளதாகத் தெரிவிக்கப்பட்டது.

1978 மார்ச் 9]

மூடப்பட்டிருந்த நிறுவனங்களைத் திறத்தல்.

1976-ல் மூடப்பட்டிருந்த கீழ்க்கண்ட நிறுவனங்கள், தொழிலாளர் நல, தொழிற்சாலைகளால் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்ட முயற்சியின் விளைவாக மீண்டும் திறக்கப்பட்டு, தற்போது செயல்பட்டு வருகின்றன.

	பணி	மீண்டும்
தொடர் எண்ணும்,	நிறுத்தப்பட்ட	திறக்கப்பட்ட
தொழில் நிறுவனத்தின் பெயரும்.	நாள்.	நாள்.

(1)	(2)	(3)
-----	-----	-----

- | | | |
|---|--------------------------------|------------------------|
| 1 இந்தியா மீட்டர்ஸ்
லிமிடெட், சென்னை. | 13-8-1974 | 8-12-1977 |
| 2 ஜனார்த்தன மில்ஸ்
லிமிடெட், கோயம்புத்தூர். | (a) 12-1-1976
(b) 16-1-1977 | 3-10-1976
14-2-1977 |
| 3 காவேரி ஸ்பின்னிங்
அண்ட் வீவிங் மில்ஸ்,
காவேரி நகர். | 1-12-1975 | 5-3-1977 |
| 4 ரவீந்திரா மில்ஸ்
லிமிடெட், கோயம்புத்தூர். | 1-12-1976 | 2-2-1977 |
| 5 மது ஸ்பின்னிங் அண்ட் வீவிங்
மில்ஸ், கோயம்புத்தூர். | 7-2-1976 | 17-2-1977 |
| 6 வசந்தா மில்ஸ், கோயம்புத்தூர். | 12-7-1976 | 20-8-1976 |
| 7 ஸ்ரீ சக்தி டெக்ஸ்டைல்ஸ்
லிமிடெட், பொள்ளாச்சி. | 12-7-1976 | 3-6-1977 |
| 8 சோமசுந்தரா சூப்பர்
ஸ்பின்னிங் மில்ஸ்,
முத்தனேந்தல். | 30-7-1976 | 6-12-1977 |
| 9 நாகம்மாள் மில்ஸ் லிமிடெட்,
நாகர்கோவில். | 23-11-1976 | 2-3-1977 |

[1978 மார்ச் 9]

தொடர் எண்ணும் தொழில் நிறுவனத்தின் பெயரும்.	பணி நிறுத்தப்பட்ட நாள்.	மீண்டும் திறக்கப்பட்ட நாள்.
(1)	(2)	(3)
10 பவானி மில்ஸ் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.	27-1-1977	10-2-1977
11 தி கோயம்புத்தூர் கமலா மில்ஸ், கோயம்புத்தூர்.	28-12-1976	27-3-1977
12 பக்கிங்ஹாம் அண்ட் கர்னாடிக் மில்ஸ் லிமிடெட், சென்னை.	25-11-1976	20-2-1977
13 சிவகுமார் மில்ஸ் லிமிடெட், திருநெல்வேலி.	18-2-1977	14-10-1977-ல் தீர்வு ஏற் பட்டுள்ளது. திறக்கப்படும் நாள் எதிர் பார்க்கப்படு கிறது.
14 பிரகாஷ் மில்ஸ் (பிரைவேட்) லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.	13-5-1977	28-12-1977
15 லோட்டஸ் மில்ஸ் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.	22-7-1976	2-2-1978-ல் சுத்தம்செய்யும் பணி தொடங் கப்பட்டுள்ளது.

கதவடைப்பு.

(1) பத்மா மில்ஸ் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர் :

சுமார் 110 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் இந்த ஆலை 10-4-1976லிருந்து செயல்படவில்லை. ஆலையினை மீண்டும் திறக்கப்படுவது தொடர்பாக கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் பேச்சு வார்த்தை நடத்தி வருகிறார். இந்த பேச்சு வார்த்தையின் முடிவு எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. இந்த ஆலைக்கு உத்தரவாத உதவி அளிக்க சாத்தியமாக இல்லை என்று அரசு தீர்மானித்துள்ளது. 1976-ல் தீபாவளிப் பண்டிகையினை முன்னிட்டு ரூ. 100 கொடுக்கப்பட்டதைத் தவிர முதலமைச்சரது நிவாரண நிதியிலிருந்து ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ரூபாய் 200 நிவாரணம் அளிக்க அரசு அனுமதித்துள்ளது.

1978 மார்ச் 9]

(2) தமிழ் நாடு ஸ்பின்னிங் மில்ஸ், திருப்பூர் :

சுமார் 101 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் இந்த ஆலை 25—11—1976லிருந்து செயல்படவில்லை. இந்த ஆலையினை மீண்டும் திறப்பது தொடர்பாக கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் பேச்சு வார்த்தைகளை நடத்தி வருகிறார். இந்த பேச்சு வார்த்தையின் முடிவு எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

(3) ராஜா மில்ஸ், மதுரை .

சுமார் 125 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் இந்த ஆலை 20—11—1976லிருந்து செயல்படவில்லை. மதுரை தொழிலாளர் நல அதிகாரி-I, தொழில் தகராறு சட்டத்தின் கீழ் 25 F.F.A. ஆவது பிரிவை மீறியதற்காக (சுதவடைப்புக்கு 60 நாட்கள் முன்னதாக முன்னறிவிப்பு கொடுக்கத் தவறியமை) நிர்வாகத்தினர் மீது வழக்குத் தொடர்வதற்கான செயற்குறிப்பினை அனுப்பியுள்ளார். மதுரை துணை ஆணையாளர் இதுகுறித்து நடவடிக்கை மேற்கொண்டு வருகிறார்.

துணி ஆலைத் தொழிலில் சீரமைப்பு.

1977ஆம் ஆண்டில் துணி ஆலைகளில் சீரமைப்புக் குறித்து எழுந்த 48 தகராறுகள் இத்துறையின் உதவியுடன் தீர்க்கப்பட்டன. மற்றும் 18 தகராறுகள் நேரடிப் பேச்சு வார்த்தை மூலம் தீர்க்கப்பட்டன.

சமரச ஏற்பாடு.

வேலையிலிருந்து நீக்குதல், தள்ளிவிடுதல், ஆட்குறைப்பு மற்றும் இதே போன்ற பிரச்சினைகள் குறித்த தகராறுகளில் முறையின் மரபிலான சமரச ஏற்பாட்டிற்கு இணங்குமாறு பொதுவாக தகராறுக்குட்பட்ட தரப்பினர்களுக்கு ஆலோசனை கூறப்பட்டது. 1977ஆம் ஆண்டில் 34 தகராறுகள் முறையின் மரபிலான சமரச ஏற்பாட்டிற்கு அனுப்பப்பட்டன.

தகராறுகளைத் தாமாகவே தீர்த்துக்கொள்ளும் முறையை பிரபலமாக்குவதற்காக மாநில அளவில் சமரச ஏற்பாட்டுக்குழு ஒன்றை (Arbitration Promotion Board) அரசு அமைத்துள்ளது. ஓய்வு பெற்ற உயர்நீதி மன்ற நீதிபதி ஒருவர் இக்குழுவுக்கு தலைவராக உள்ளார். மேலும், இக்குழுவில் இரண்டு தனிப்பட்ட உறுப்பினர்களும் பணியாளர் தரப்பில் நால்வரும், தொழில் அதிபர்கள் தரப்பில் நால்வரும் உறுப்பினர்களாக இருப்பர். தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் இக்குழுவுக்கு செயலாளராவார்.

[1978 மார்ச் 9]

நடுவர் மன்றத் தீர்ப்பு:—1976, 1977ஆம் ஆண்டுகளில் சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றம், சென்னை, மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள், சென்னையிலுள்ள கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் ஆகியவற்றிற்கு அனுப்பப்பட்ட வழக்குகள், அவை அளித்த தீர்ப்புகளின் எண்ணிக்கை ஆகிய விவரங்கள் வருமாறு :—

	நடுவர் மன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.		தீர்ப்பளிக்கப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	
	1976.	1977.	1976.	1977.
தொழில் நடுவர் மன்றம், சென்னை.	65	73	40	47
தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள்.	383	617	478	552

மேற்சொன்ன வழக்குகளைத் தவிர தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள் 1977-ஆம் ஆண்டில் தொழிலாளர்கள் 1947ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33சி(2)-பிரிவின் கீழ் தாக்கல் செய்த 1,110 மனுக்களை விசாரணை செய்து தீர்ப்புக் கூறின.

தொழில்களை பொதுப்பயன்பாட்டுப் பணிகளாக அறிவித்தல்:— கீழ்க்காணும் தொழில்கள் பொதுப் பயன்பாட்டுப் பணிகளாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளன. அவை நடப்பாண்டிலும் அவ்வாறே தொடர்ந்து செயல்பட்டு வரும் :—

1. சிறு துறைமுகங்களில் உள்ள எல்லா பணியாளர்களும்.
2. இரும்பு-எஃகுத் தொழில்.
3. மருத்துவமனை-மருந்தகப் பணி.
4. தீயணைப்புப் பணி.
5. பருப்பு ஆலைகளும் உணவுப் பொருளாக பயன்படுத்தப்படும் மாவினைத் தயாரிக்கும் ஆலைகளும்.
6. அரிசி ஆலைகளும், உணவுப் பொருளாக எண்ணெய் தயாரிக்கும் ஆலைகளும்.
7. பால், பால் பொருள்கள்.
8. தோல், பிராணவாயு, அஸிடெலீன் தொழில்கள்.
9. பிஸ்கோத்துகள், ரொட்டி பொருள்கள்.
10. பெட்ரோலியம் பொருள்கள் தயாரிப்பு, விநியோகம், விநியோகம்.

1978 மார்ச் 9]

11. உரத் தயாரிப்புத் தொழில்.
12. சிமிட்டி தொழில்.
13. பருத்தி துணி ஆலை.
14. மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழில்.
15. சர்க்கரை ஆலை.
16. ரயான், நைலான் ஏனைய செயற்கை இழைகள் தயாரிப்புத் தொழில்.
17. கனரக, இரசாயனத் தொழில்.
18. அலுமினியம் தயாரிப்புத் தொழில்.
19. நீராவி உற்பத்தி சாதனம், உயர் அழுத்த கொதிகலங்கள், பாக்கேஜ் பாய்லர்கள், வால்வ் பிட்டிங்குகள், பிரஸ்ஷர் வெஸல்கள் முதலியவை தயாரிப்புத் தொழில்.

வசூல்.—1977 ஆம் ஆண்டில், 97 தகராறுகளின் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33சி (1) பிரிவின்கீழ் தொழிலாளர்களுக்குச் சேரவேண்டிய மொத்தம் ரூ. 3,58,732.89 வசூல் செய்யுமாறு அரசு ஆணையிட்டது.

வழக்குகள்.—தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் கீழ் 1977 ஆம் ஆண்டில் நான்கு வழக்குகள் தொடங்க அரசு அனுமதி வழங்கியது. 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் (திருத்த) சட்டத்தின்படி, பணியாளர்களுக்கு வேலையில்லையென அறிவிப்பதற்கு முன்னால் அனுமதி பெற மனு செய்ய தவறியதற்காக வேடப்பட்டியிலுள்ள தி பயோனியர் டெக்ஸ்டயில்ஸ் நிறுவனம் மீது வழக்கு தொடர அனுமதி வழங்கியது.

தொழிற் சங்கங்கள்.—1977 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 1-ந் தேதி நிலவரப்படி, 2,429 பதிவு பெற்ற தொழிற் சங்கங்கள் இருந்தன. இவ்வாண்டில் 311 தொழிற் சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன. 188 தொழிற் சங்கங்களின் பதிவு ரத்து செய்யப்பட்டது. இரண்டு ரத்து செய்யப்பட்ட பதிவுகள் மீண்டும் கொடுக்கப்பட்டன. இரண்டு தொழிற் சங்கங்கள் கலைக்கப்பட்டன. இணைக்கப்பட்ட தொழிற் சங்கங்கள் இரண்டு. இவ்வாண்டு இறுதி நிலவரப்படி உள்ள பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற் சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 2,550 ஆகும்.

தொழிற்சாலையில் ஒழுங்குமுறை.—தொழிற்சாலையில் ஒழுங்குமுறை விதியைச் செயற்படுத்தும் பணி மாநில மதிப்பீட்டு செயல்பாட்டுக் குழுவிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. எவ்வித, மத்திய அமைப்பையும் சேராத தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர்கள், உள்ளாட்சி மன்றங்கள் ஆகியவற்றுடன் தொடர் கொண்டு தொழிற்சாலை ஒழுங்குமுறை விதிகளைப் பின்பற்ற ஆலோசனைகள் கூறுமாறு தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளுக்கு

[1978 மார்ச் 9]

தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்களுக்கும் உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப் பட்டுள்ளன. தொழிலாளர் நலத்துறை அதிகாரிகள் மேற்கொண்ட முயற்சிகளின் பயனை தொழிற்சாலை ஒழுங்குமுறை விதியைப் பின்பற்றுவதாக 1977ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31ஆம் நாள் வரை 2,550 தொழிற் சங்கங்கள், 326 நிர்வாகங்கள், 24 உள்ளாட்சி மன்றங்கள் ஆகியவை எழுத்து மூலமாக ஒப்புக் கொண்டு கையெழுத்திட்டுள்ளன.

ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டம்.—1977ஆம் ஆண்டு ஊதியக் கொடை வழங்கல் அவசரச் சட்டம் வெளியிடப்பட்டது. தன் விளைவாக, பெறப்படும் வருமானத்தில் 8.33 சதவீதம் குறைந்தபட்ச ஊதியக்கொடை வழங்கல், 1976-77ஆம் கணக்காண்டிலிருந்து மீண்டும் கொண்டுவரப்பட்டது.

சிறு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களுக்கும் இச்சட்டத்தின் பயனை விரிவுபடுத்துதல்.—10 முதல் 19 பணியாளர்கள் பணிபுரியும் சிறு நிறுவனங்களில் பணிபுரிபவர்களுக்கும் 1965ஆம் ஆண்டு ஊதியக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் விதித்துறைகளின் பயன்களை விரிவுபடுத்த வேண்டுமென்ற நோக்கத்தோடு அரசு ஒரு வரைவு அறிவிப்பினை வெளியிட்டுள்ளது.

இச்சட்டத்தின் 19-வது பிரிவின்படி ஊதியக் கொடை வழங்குவதற்கான கால அளவை நீட்டிக்க தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு அரசினால் அதிகாரமளிக்கப்பட்டுள்ளது. 1977ஆம் ஆண்டில் 75 நிறுவனங்களுக்கு இத்தகைய கால நீட்டிப்பு ஆணையாளரால் வழங்கப்பட்டது.

சிறந்த தொழில் உறவுகளுக்கு பரிசளிக்கும் திட்டம்.—சிறப்பான தொழில் உறவு நிலைகளை மேம்படுத்த வேண்டுமென்ற நோக்கத்துடன், நிர்வாகத்திற்கும், தொழிற் சங்கங்களுக்கு மாக சிறந்த தொழில் உறவு நிலைகளுக்கான பரிசளிப்பு திட்டத்தை அரசு உருவாக்கியுள்ளது. இத் திட்டத்தின்படி ஒரு தேர்வுக் குழுவை அரசு நியமித்துள்ளது. அதில் ஓய்வு பெற்ற உயர் நீதி மன்ற நீதிபதி தலைவராகவும், ஏழு தொழிலதிபர்கள், ஏழு தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள் இருப்பார்கள். இக்குழு இப்பரிசுகளைப் பெறுவதற்கானவர்களைத் தேர்ந்தெடுக்கும் இத்திட்டம் 1978-ம் ஆண்டு முதல் செயல்படுத்தப்படும்.

தொழிலாளர் சட்டங்களில் திருத்தங்களுக்காக கருத்துரை வழங்க முத்தரப்புக் குழு.—தற்போது செயலிலுள்ள தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களில் மேற்கொள்ள வேண்டிய திருத்தங்கள் முதலியவற்றிற்கு கருத்துரைகளை வழங்க ஒரு முத்தரப்பு குழுவை அமைப்பது பற்றி அரசு ஆய்வு செய்து வருகிறது.

1978 மார்ச் 9]

II. நிறுவனங்கள் சட்டம்.

1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.—1977 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில் 8,196 பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகள் இருந்தன. அந்த ஆண்டு இறுதியில், 883 தொழிற்சாலைகள் சேர்க்கப்பட்டும். 571 தொழிற்சாலைகள் அகற்றப்பட்டுத் ஆக இறுதியில் 8,508 தொழிற்சாலைகள் இருந்தன. அதன் விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது :—

		பதிவேட்டிலுள்ள தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை.	
		1976.	1977.
பிரிவு 2 (m) (i)-ன் படி	...	7,667	7,969
பிரிவு 2 (m) (ii)-ன் படி	...	529	539
		8,196	8,508
பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை	...	5,04,899	5,23,233

1977 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் வரை 1977 ஆம் ஆண்டில் உரிமக் கட்டணமாக ரூ. 46,76,210.15 வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது.

தொழிற்சாலைகளில் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, நலன்கள் ஆகியவை குறித்து விதித்துறைகள் சரிவர செயல்படுத்தப்படுகின்றனவா என்பதை உறுதி செய்து கொள்ள, தொழிலாளர் நலத்துறையின் தொழிற்சாலைகள் பிரிவு முறையாக ஆய்வுகளை மேற்கொண்டு வருகிறது. அதற்காக, 1977 ஆம் ஆண்டில் 1,384 தொழிற்சாலைகள் ஒருமுறையும், 6,616 தொழிற்சாலைகள் இருமுறையும், 261 தொழிற்சாலைகள் மூன்று முறையும் தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்களால் ஆய்வு செய்யப்பட்டன. தொழிற்சாலை கண்காணிப்பு ஆய்வாளர்களால் 4,191 சோதனைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. மேற் சொன்னவற்றுடன் 769 ஞாயிறு ஆய்வுகளும் 1,105 சிறப்பு ஆய்வுகளும், 610 திடீர் ஆய்வுகளும், 424 இரவு ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

1977 ஆம் ஆண்டில், தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் விதித்துறைகளை மீறியதற்காக, தொழிற்சாலை நிர்வாகத்திற்கு எதிராக 4,105 வழக்குகள் தொடுக்கப்பட்டன. அந்த ஆண்டில் 3,924 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. ரூ. 1,64,220 அபராதத் தொகையாக பெறப்பட்டது. 1976 ஆம் ஆண்டில் இத் தொகையின் அளவு ரூ. 1,02,750 ஆகும்.

[1978 மார்ச் 9]

197677-ஆம் ஆண்டுகளில் ஏற்பட்ட விபத்துக்களின் விபரம் பின்வருமாறு:—

ஆண்டு.

இறப்பு
ஏற்படாத
விபத்துக்
கள்.

இறப்பு
ஏற்பட்ட
விபத்துக்
கள்.

(1)	(2)	(3)
1976	26,181	32
1977	27,965	28

தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கையும், அதில் பணிபுரிபவர்களின் எண்ணிக்கையும் உயர்ந்ததன் விளைவாக இந்த அறிக்கை ஆண்டில் விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை ஓரளவு உயர்ந்துள்ளது.

விபத்து நிகழ்ச்சிகளைக் குறைக்க வேண்டுமென்ற நோக்கத்துடன், இறப்பு ஏற்பட்ட விபத்துக்கள் 21 நாள், அதற்கு மேலும் பணிபுரிவதற்கு இயலாத வகையில் பணியாளர்களுக்கு ஏற்படும் கொடிய விபத்துக்கள் முதலியவற்றை தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்கள், புலனாய்வு செய்தும், அம்மாதிரி விபத்துக்கள் மீண்டும் ஏற்படாத வகையில் தடுக்க மேற்கொள்ள வேண்டிய தடுப்பு நடவடிக்கைகளைப் பற்றி நிர்வாகத்தினருக்கு எடுத்துக் கூறியும், அதனை செயல்படுத்துகின்றனரா என்பதைக் கவனிக்க தொடர் நடவடிக்கை மேற்கொண்டும் வருகின்றனர். அனைத்து பெரிய தொழிற்சாலைகளும் நிர்வாகத்தின் பிரதிநிதிகள், தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் ஆகியோரைக் கொண்டு பாதுகாப்புக் குழுக்கள் அந்தந்த நிறுவனங்களில் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. 50 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகளிலும் ஓராண்டிற்கு 10 அல்லது அதற்குமேல் விபத்துக்கள் ஏற்பட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளும் ஒரு பாதுகாப்புக் குழு அமைக்க வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டன. இதுவரை 340 தொழிற்சாலைகள் பாதுகாப்புக் குழுக்களை அமைத்துள்ளன. அவைகள் விபத்துக்களைக் குறைப்பதிலும், பாதுகாப்பு சூழ்நிலையை உருவாக்குவதிலும் சிறப்பாகப் பணி புரிந்து வருகின்றன.

“அதிக அளவு விபத்துக்களை” அறிவித்துள்ள தொழிற்சாலைகளில் விபத்துக்கள் வீதம் குறைவதற்காக பாதுகாப்புப் பொறியாளர்களை நியமிக்குமாறு அவற்றின் நிர்வாகத்தினர் அனைவரும் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டனர்.

1978 மார்ச் 9]

சிரம வீர் பரிசுகளும் பாதுகாப்பு குறித்த அரசு பரிசுகளும்:

சிரம வீர் பரிசுகளை அளிக்கும் திட்டத்தின் நோக்கம் என்ன வெனில், பொதுவாகத் தொழில் திறமையை மேம்படுத்துவதில் தனித்தனித் தொழிலாளர் ஆற்றக்கூடிய பணிக்கும், தொழிலாளர் பாதுகாப்பு, உயர் உற்பத்தி, தரம் உயர்த்துதல், உற்பத்தி செலவைக் குறைத்தல், இறக்குமதிப் பொருட்களுக்குப் பதிலாக உள்நாட்டுப் பொருட்களைப் பயன்படுத்துதல் ஆகியவை குறித்துப் தொழிலாளர் நல்கிய சிறந்த கருத்துக்களுக்கும் அல்லது ஆலோசனைகளுக்கும் உரிய மதிப்பளித்து மாநில அளவில் பரிசளிப்பதும் ஆகும். விபத்துக்களைக் குறைப்பதில் நிர்வாகங்களுக்கிடையே யார் முன்னவர் என்பதில் போட்டி உணர்வை ஏற்படுத்தும் நோக்குடன் விபத்துகுறைப்பு பணியில் சிறந்த ஆற்றலைக் காட்டும் தொழிற்சாலைகளுக்கு பாதுகாப்புக் குறித்த அரசுப் பரிசுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

1976 மற்றும் 1977 ஆண்டுகளுக்கான மேற்கொண்ட திட்டங்களின்கீழ் விண்ணப்பங்கள் கேட்கப்பட்டுள்ளன.

பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள்:

1977-ல் பாதுகாப்பு குறித்த 11 வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன. இதில் 268 பேர் கலந்து கொண்டனர்.

உற்பத்தித் திறன்:

தமிழ் நாட்டில் சென்னை, மதுரை, கோயமுத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, சேலம், திருநெல்வேலி ஆகிய ஆறு இடங்களில் உள்ளூர் உற்பத்தித் திறன் குழுக்கள் உள்ளன.

இந்த உற்பத்தித்திறன் குழுக்கள் நியமித்த தொழிற்சாலைப் பொறியாளர்கள் குறித்த செலவில் பாதியைத் தொழிற்சாலைப் பொறியாளர் மானியம் அளிப்பதன் மூலம் இக் குழுக்களுக்கு ஒவ்வோராண்டும் நிதியுதவி அளிக்கப்படுகிறது. இவ்வாறாக 1975-76 ஆம் ஆண்டுக்கான தொழிற்சாலைப் பொறியாளர் மானியம் 1977-78-ல் அரசால் அனுமதிக்கப்பட்டு, கீழே குறிப்பிட்டவாறு உற்பத்தித்திறன் குழுக்களுக்கு கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

	ரூ.
கோயம்புத்தூர் உற்பத்தித் திறன் குழு ..	6,734.00
மதுரை உற்பத்தித் திறன் குழு	4,857.50
திருச்சிராப்பள்ளி உற்பத்தித் திறன் குழு ..	10,390.00
சேலம் உற்பத்தித் திறன் குழு	7,425.00

[1978 மார்ச் 9]

கடந்த ஆண்டில் இக் குழுக்கள் வசூலித்த தொகைகளின் 50 சதவீதம் சமமாக ஒவ்வோராண்டும் இக் குழுக்களுக்கு ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ. 5,000 என்ற உயரளவிற்கு உட்பட்டு பொது மானியம் மூலம் நிதியுதவி அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

மேற்சொன்ன நிதியுதவி தவிர, உற்பத்தித் திறன் கொள்கையை வளர்க்க 'தரம் நம்பிக்கை' என்ற பொருள் பற்றி, ஆசிய உற்பத்தித் திறன் ஆண்டு 1970-ல் துறை தயாரித்த திரைப்படமும் உள்ளது.

திரைப்படங்கள் :

பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் உற்பத்தித் திறன் பற்றிய திரைப்படங்களைக் கொண்ட திரைப்படத் தொகுதி ஒன்றும் உள்ளது. தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம், உற்பத்தித் திறன் பற்றிய 27 திரைப்படங்கள் தற்போது உள்ளன. பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளில் இத்தகையத் திரைப்படங்கள் காட்டப் படுகின்றன. தொழிலாளர் நலனுக்காக இவற்றைத் திரையிடுவதற்கு கோருகின்ற தொழிற்சாலைகளுக்கும் உற்பத்தித் திறன் குழுக்களுக்கும் கல்வி நிறுவனங்களுக்கும் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் உற்பத்தித் திறன் பற்றிய திரைப்படங்கள் இலவசமாகக் கொடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

சுகாதாரம் :

சுயத்தைக் கையாளுவதால் உண்டாகும் நச்சுத் தன்மை, 'ஸிலிகாஸிஸ்' சருமநோய் தொழில் செய்வதால் உண்டாகும் ஏனைய வகை நோய்கள் எவ்வாறு ஏற்படுகின்றன என்பதைக் கண்டறிந்து, அனல், ஒலிச் சூழ்நிலைகளில் வசதியாக வேலை செய்வது பற்றி கருத்துக் கூற, சென்னை, தொழிற்சாலைத் தலைமை ஆய்வாளர் பொறுப்பின்கீழ் மாநிலத் தொழிற்சாலைத் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் தொழில் சுகாதார உடல்நலப் பிரிவு ஆய்வுக்கூடம் ஒன்றை ஏற்படுத்த அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. இந்த ஆய்வுக்கூடம் தற்போது ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இதற்காக தொழில் நுட்ப உதவியாளர் ஒருவரும், ஏவலாளர் ஒருவரும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

ஆய்வுக்கூடப் பணிக்கு உள்நாட்டிலேயே கிடைக்கக்கூடிய சாதனங்கள் யாவும் வாங்கப்பட்டுள்ளன. இறக்குமதி செய்யப் படவேண்டிய கருவிகள், அனுமதி பெறுவது குறித்த நடைமுறைகள் முடிவடைந்த பின்னர் வாங்கப்பட விருக்கின்றன.

தொழிற்சாலைகளில் அபாயகரமான வேலைகளில் வரும் தொழிலாளர்களை மருத்துவ ஆய்வாளர் விரிவாக மருத்துவப் பரிசோதனை செய்கிறார். தொழில் முறையில் உண்டாகும் நோய்களைப்

1978 மார்ச் 9]

பற்றி அவர் ஆய்வு செய்கிறார். அச்சகங்களில் தொழிலாளர்களுக்கு ஈயங்களை கையாளுவதால் ஏற்படும் நோய்ப்பற்றி இந்த ஆய்வுக் கூடத்தில் ஆராய்ச்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947.

1977 ஆம் ஆண்டு, 1978 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில், இச்சட்டத்தின்கீழ் வரும் கடைகள் நிறுவனங்கள் இவற்றின் எண்ணிக்கை, அவற்றில் வேலையில் உள்ள நபர்களின் எண்ணிக்கை இவை பற்றிய விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

ஆண்டு தொடக்கத்தில்.			இச்சட்டத் தின் கீழ் வரும் நிறுவனங்கள் எண்ணிக்கை.	வேலையில் உள்ள நபர்களின் எண்ணிக்கை.
(1)	(2)	(3)		
1977	217,685	221,860		
1978	221,642	328,644		

இச்சட்டத்தின்கீழ் நியமிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்கள் 279,317 முறையான சோதனைகள், 7,875 திடீர்ச் சோதனைகள், 15,537 விடுமுறைச் சோதனைகள், 5,461 சிறப்புச் சோதனைகள் மற்றும் 2,694 இரவுச் சோதனைகள் நடத்தினர்.

1977 ஆம் ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் 1964 வழக்குகள் முடிவுறு நிலையில் இருந்தன. 7,334 வழக்குகள் இவ்வாண்டில் அனுமதி பெற்றன. 9,298 வழக்குகளில் 6,676 வழக்குகள் தண்டனையில் முடிவுற்றன. 25 வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன, ஏழு வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன. 1977 ஆம் ஆண்டில் அபராதத் தொகையாக ரூ. 218,892 வசூலிக்கப்பட்டது.

இச்சட்டத்தின் 41-வது பிரிவின்படி மேல் முறையீடுகள் முடிவு செய்யப்பட்டிருப்பதை கீழ்க்காணும் புள்ளிவிவரங்கள் காட்டுகின்றன.—

ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் முடிவுறு நிலையில் உள்ள மேல் முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை.	206
இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற மேல்முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை.	334

மேல் முறையீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை .. 540

[1978 மார்ச் 9]

இவ்வாண்டில் முடிவு பெற்ற மேல் முறையியீடுகளின் எண்ணிக்கை.

272

இவ்வாண்டு முடிவில் முடிவுறு நிலையில் உள்ள மேல் முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை.

268

1977-ஆம் ஆண்டில், நிலையான விதிவிலக்குகள் எதுவும் அரசு வழங்கவில்லை. எனினும், (பொருட்காட்சிகள் திருவிழாக்கள் நீங்கலாக) தற்காலிக விலக்குகளை அரசு வழங்கியது. (பொருட்காட்சிகள், திருவிழாக்கள் நீங்கலாக) 22 தற்காலிக விலக்குகளையும், நான்கு இனங்களில் பொருட்காட்சிகள் திருவிழாக்களுக்கு தற்காலிக விலக்குகளையும் தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையாளர் வழங்கியுள்ளார். துணை ஆணையாளர் 131 இனங்களில் தற்காலிக விலக்குகளை அளித்துள்ளார். எட்டு இனங்களில் இச் சட்டம் செயல்படுவதைத் தற்காலிகமாக தள்ளி வைக்க அனுமதித்துள்ளார்.

தொழிலதிபர் படிவம் 'J' அறிவிப்பில் கேட்கப்பட்ட விபரங்களுடன் அதை தனது தொழிற்சாலையில் ஒட்டிவைக்குமாறும், தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் வேலையைத் தொடங்குமுன் சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வு வாளர்களுக்கு மேற்சொன்ன படிவத்தின் நகல் ஒன்றை அனுப்புமாறும் கேட்கும் வகையில் தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டத்தை அரசு அண்மையில் திருத்தியுள்ளது.

பெயர்ப் பலகைகளைத் தமிழில் எழுதி வைக்குமாறு தொழிலதிபர்கள் அனைவரையும் கேட்டுக் கொள்ளும் வகையில் தொழிலாளர் நல வேலைவாய்ப்புத் துறையின் 6-8-1977 நாளிட்ட 575ஆம் எண் ஆணையில் தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் விதிகளைச் சேர்ந்த 15 ஆவது விதியையும் அரசு திருத்தியுள்ளது.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம்;

1977 சனவரி 1 ஆம் நாளன்றுள்ளபடி 66,313 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்திய 20,497 உணவகங்கள் இருந்தன. 1978 சனவரி 1 ஆம் நாளன்றுள்ளபடி 68,356 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்திய 21,731 உணவகங்கள் இருந்தன. இவைகளில் 10,281 நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களைக் கொண்டிருந்தன. 11,450 நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்கள் இல்லாமல் இருந்தன.

1977 ஆம் ஆண்டில் பதிவுக் கட்டணமாக ரூ. 2,47,553 பெறப்பட்டது.

1978 மார்ச் 9]

இந்த ஆண்டில், ஆய்வாளர்கள், இச் சட்டத்தின்கீழ், 25,327 முறையான ஆய்வுகளையும், 748 திடீர் ஆய்வுகளையும், 572 விடுமுறைநாள் ஆய்வுகளையும், 475 தனி ஆய்வுகளையும் 445 இரவு நேர ஆய்வுகளையும் செய்தனர்.

1977 ஆம் ஆண்டின் தொடக்கத்தில், இச் சட்டத்தின் விதித்துறைகளையும், விதிகளையும் மீறியது குறித்த 616 குற்றவழக்குகள் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன. 2,819 குற்றவழக்குகள் இந்த ஆண்டு அனுமதிக்கப்பட்டன. அவற்றில் 2,153 வழக்குகளுக்குத் தண்டனை அளிக்கப்பட்டது. எட்டு வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன; ஒரு வழக்கு திரும்பப் பெறப்பட்டது. 1977 ஆம் ஆண்டில், ரூ. 90,771 அபராதத் தொகையாகப் பெறப்பட்டது.

ஆண்டு தொடக்கத்தில், உணவகங்களின் தொழிலாளர்களைப் பதவியிலிருந்து நீக்கியது அல்லது அகற்றப்பட்டதை எதிர்த்து இச் சட்டத்தின் 19 ஆவது பிரிவின்கீழ் செய்யப்பட்ட 53 மேல் முறையீடுகள், மேல் முறையீட்டு அதிகாரிகள் என்று அறிவிக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளிடம் முடிவு செய்யப்படாமலிருந்தன. இந்த ஆண்டில் 126 மேல் முறையீடுகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. இந்த ஆண்டில், 113 மேல் முறையீடுகள் முடிவு செய்யப்பட்டன. ஆண்டின் இறுதியில், 66 மேல் முறையீடுகள் முடிவு செய்யப்படாமலிருந்தன.

சென்னை, கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர்களை (இணக்க) அவரவர்களுடைய அதிகார வரம்பிற்குள் மேற்படி சட்டத்தின் 19 ஆவது பிரிவைச் சேர்ந்த (2) உட்பிரிவின்கீழ் மேல் முறையீடுகளை விசாரிப்பதற்காக மேல்முறையீட்டு அதிகாரிகளாக நியமித்து, தமிழ்நாடு 1959 ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் விதிகளைச் சேர்ந்த 37 ஆவது விதியில் 1 ஆவது துணை விதியை திருத்தி (அறிவிப்பு) ஒன்றை தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வேலைவாய்ப்புத் துறையின் 12—5—1977 நாளிட்ட 372 ஆம் எண் அரசாணையில் அரசு வெளியிட்டுள்ளது.

உணவகங்களின் உரிமையாளர்கள் பெயர்ப்பலகைகளைத் தமிழில் எழுதி வைக்குமாறு கேட்டுக் கொண்டு, தமிழ்நாடு 1959 ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் விதிகளைச் சேர்ந்த 42 ஆவது விதியில் திருத்தம் ஒன்றையும் அரசு வெளியிட்டுள்ளது.

1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்.

1977 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில், 88,767 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்திக் கொண்ட 404 மலைத்தோட்டங்கள் இருந்தன. 3,560 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்திய 22 புதிய மலைத் தோட்டங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன; 186 தொழிலாளர்களை

[1978 மார்ச் 9]

வேலைக்கமர்த்தியிருந்த 14 மலைத் தோட்டங்கள் இந்த ஆண்டில் பதிவிலிருந்து நீக்கப்பட்டன. ஆண்டின் இறுதியில் 412 மலைத் தோட்டங்கள் இருந்தன. 31—12—1977 அன்றுள்ளவாறு தோராயமாக 92,141 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றி வந்தனர்.

இந்த ஆண்டு தொடக்கத்தில் 45 குற்றச் சாட்டுகள் நீதி மன்றத்தில் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன. இந்த ஆண்டில் 123 குற்ற வழக்குகள் அனுமதிக்கப்பட்டன. 125 குற்ற வழக்குகளுக்குத் தண்டனை அளிக்கப்பட்டது. ரூ. 8,460 அபராதம் விதிக்கப்பட்டது. 5 குற்ற வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 1977 ஆம் ஆண்டு இறுதியில் 38 குற்ற வழக்குகள் நீதிமன்றத்தில் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன.

மலைத்தோட்டத் தலைமை ஆய்வாளரிடம் ஏற்பளிப்பை பெற்றபின்னர், மலைத்தோட்ட அதிபர்கள், மலைத்தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு இந்த ஆண்டும் விரிப்புக் கம்பளிகளும் கம்பளங்களும் வழங்கினர்.

மலைத்தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும், அவர்களது குடும்பத்தினருக்கும் இலவசமாக மருத்துவ வசதிகளுக்கு வகை செய்யவேண்டியது மலைத்தோட்ட அதிபர்களின் கடமைகளில் ஒன்றாக, 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத்தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின் 10 ஆவது பிரிவின்கீழ் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

மலைத்தோட்டங்களிலுள்ள தோட்ட மருத்துவ மனைகளிலும் மருந்தகங்களிலும் சட்டம், விதிகளின் கீழ் சுகாதாரம் குறித்த விதித்துறைகளைச் செயல்படுத்துவதற்கு மலைத் தோட்டத் தலைமை ஆய்வாளரின் கட்டுப்பாட்டின் கீழ், இரண்டு மருத்துவ அதிகாரிகள் உதகமண்டலம், நாகர்கோயிலைத் தலைமையிடங்களாகக் கொண்டு செயல்பட்டு வருகின்றனர். மலைத் தோட்டங்களில், மலைத்தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட மருத்துவ வசதிகள் செய்து கொடுக்கப்படுகின்றனவா என்பதை உறுதி செய்வதற்காக அறிக்கை ஆண்டில் இவர்கள் 238 எஸ்டீடுகளை ஆய்வு செய்தனர்.

உதகமண்டலம், குன்னூர், கூடலூர், வால்பாறை, ஏர்க்காடு திண்டுக்கல், நாகர்கோயில் ஆகிய இடங்களைத் தலைமையிடங்களாகக் கொண்ட ஏழு ஆய்வாளர்களும் மலைத் தோட்டத் தலைமை ஆய்வாளரின் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் பணிபுரிகின்றனர். அவர்கள், சட்டத்தையும் விதிகளையும் செயல்படுத்தி வருகின்றனர். அவர்கள் 1,028 முறையான ஆய்வுகளையும் 192 தனி ஆய்வுகளையும் 85 திடீர் ஆய்வுகளையும், 43 ஞாயிற்றுக்கிழமை ஆய்வுகளையும் நடத்தினர்.

1978 மார்ச் 9]

மலைத்தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு

தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் தலைவராக உள்ள மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு 25—4—1977 அன்று உதகமண்டலத்தில் கூடி ஏனையவற்றுடன் கீழ்க்கண்ட பொருக்கள் குறித்து விவாதித்தது.

1. மலைத்தோட்டங்களில் உள்ள தொழிலாளர்களின் பணிப்பாதுகாப்பு.

2. மலைத்தோட்டங்களில் தொழிலாளர் கல்வித் திட்டத் தைச் செயல்படுத்துதல்.

1966 ஆம் ஆண்டு பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.

1966 ஆம் ஆண்டு பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின் விதித்துறைகள், இம் மாநிலத்தில் 1968 ஜூலை திங்கள் 1 ஆம் நாளிலிருந்து செயலுக்கு வந்தன. பல மாநிலங்களிலுள்ள தொழிலாளர்கள் 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின் செல்திறன் குறித்து நீதிமன்றத்தில் வழக்கு தொடர்ந்தனர். ஆனால், அதன் செல்திறனை தலைமை நீதிமன்றம் ஆதரித்தது. இதனால், இச்சட்டம், விதிகளை நிறைவேற்றுவதற்கு ஆணைகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் (ஆய்வுகள்) இச் சட்டத்தின் 6(2) பிரிவின் கீழ் தலைமை ஆய்வாளராக நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களும், துணை ஆய்வாளர்களும், மேற்சொன்ன சட்டத்தின் கீழ், அவர்களின் ஆய்வாளர்களின் அதிகார வரம்பிற்குள் உள்ள பகுதிகளில், ஆய்வாளர்களாக நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள், எடை அளவைகள் செயல்படுத்துதல் சட்டத்தின்கீழ் அவர்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட பகுதிகளுக்கு மேற்சொன்ன சட்டத்தின்கீழ் தகுதி வாய்ந்த அதிகாரிகளின் பணிகளைச் செய்ய அதிகாரமளிக்கப்பட்டுள்ளனர். தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையாளர்கள், இச் சட்டத்தின் 5-ஆவது பிரிவின்கீழ், மேல் முறையீடுகளை விசாரணை செய்வதற்கு அதிகாரிகளாக நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

தமிழ்நாட்டில் 1975 தொழில் இடங்களைக் கொண்ட 601 வணிகக்குறி (Trade Mark) உரிமையாளர்கள் உள்ளனர். 1977-ல் இந்தத் தொழில் இடங்களில் சுமார் 15,631 தொழிலாளர்கள் பணிக்குமர்த்தப்பட்டனர். பீடி

[1978 மார்ச்]

சுற்றும் தொழிலில், வீட்டுத் தொழிலாளர்களாக (வீட்டில் பீடி சுருட்டுபவர்கள்) ஒரு இலட்சம் பேர் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.

1,775 தொழிலிடங்களில், 1,401 தொழிலிடங்கள், 1977 ஆம் ஆண்டில், உரிமத்திற்காக விண்ணப்பித்துக்கொண்டுள்ளன. 374 தொழிலிடங்கள் இன்னும் உரிமத்திற்காக விண்ணப்பிக்க வேண்டும். இவ்வாறு செய்யத் தவறியவர்களுக்கு எதிராகத் தண்டனை நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

1977-ல் உரிமக் கட்டணமாக, ரூ. 18,548 வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

1977-ஆம் ஆண்டில் ஆய்வாளர்களால் 1,813 முறையான ஆய்வுகளும், 11 விடுமுறை ஆய்வுகளும், 18 திடீர் ஆய்வுகளும், 43 தனி ஆய்வுகளும் நடத்தப்பட்டன.

ஆண்டின் தொடக்கத்தில், 78 குற்ற வழக்குகள் முடிவடையாமல் இருந்தன. 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின் விதித் துறைகளுக்குப் புறம்பாக நடந்தது குறித்து 321 குற்ற வழக்குகள் 1977-ல் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. இவற்றில் 307 வழக்குகள் தண்டனையில் முடிந்தன. 10 வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 2 வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன. 80 குற்ற வழக்குகள் 1977 ஆம் ஆண்டு இறுதியில் நீதிமன்றத்தில் முடிவுறாமல் இருந்தன. ரூ.38,180 அபராதத் தொகையாகப் பெறப்பட்டுள்ளது.

1936 ஆம் ஆண்டு உத்தியம் வழங்கல் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் 4/1936) விதித்துறைகளும் அதன்கீழ் செய்யப்பட்ட விதிகளும், பீடி-சுருட்டு நிறுவனங்களிலும் இச்சட்டம் பொருந்துகிற தொழிலிடங்களிலும் பணியாற்றக்கூடிய தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் பொருந்துமாறு செய்யப்பட்டுள்ளன.

1966 ஆம் ஆண்டு பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தை தமிழ்நாட்டில் செயல்படுத்துவதில் ஏற்படும் பிரச்சினைகள் குறித்து ஆய்வு செய்ய, அரசு முத்தரப்புக்குழு ஒன்றை அமைத்துள்ளது. பீடி நிறுவனங்களின் தலைமை ஆய்வாளர் தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் (ஆய்வுகள்) இக்குழுவின் தலைவராக உள்ளார். (தொழிலாளர்கள்) தொழிலதிபர்களின் பிரதிநிதிகள் உறுப்பினர்களாய், உள்ளனர். எடைகள்-அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரியின் தொழில் நுட்பம் சாராத நேர்முக உதவியாளர், இக்குழுவின் செயலாளராவார். இவ்வாண்டில் 7—4—1977, 28—10—1977 ஆகிய நாட்சளில் இக்குழு இருமுறை கூடியது. குழுவினால் கீழ்க்கண்ட முக்கிய கருத்துக்கள் விவாதிக்கப்பட்டன;—

[1978 மார்ச் 9]

1. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் வழங்க வகைவெ செய்தல்.

2. பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின்படி சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பு வழங்க வகைவெ செய்தல்.

3. பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின்கீழ் உரிமங்களை எடுத்துக் கொள்ளுமாறு “பீடி ரேடு மார்ச்” சொந்தக்காரர்களைக் கேட்டுக் கொள்ளுதல்.

4. பீடி-சுருட்டுத் தயாரிப்பில் உள்ள தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் அடையாள அட்டை வழங்குதல்.

பீடி-சுருட்டுப் பணியாளர்களுக்குப் பணிப்புத்தகம் வழங்குதல்.

பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின் கீழ் அளிக்கப்பட்டுள்ள பல்வேறு பயன்களை பயன்படுத்திக் கொள்ளும் பொருட்டுத் தங்களுடைய வேலையைப் பற்றிய செல்திறனுள்ள அத்தரட்சியை பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் பெற்றிராததால் தொழிலதிபர்கள் பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர் அனைவருக்கும் பணிப்புத்தகங்கள் கொடுக்க வேண்டும் என்று கருதப்பட்டுள்ளது. அது தொழிலாளர்களின் முழுச் சொத்தாகும். அதில் பதிவுகளைச் செய்வதற்காக மட்டுமே தொழிலதிபர்கள் வாங்கிப் பதிவு செய்த பின்னர் தொழிலாளரிடம் திருப்பிக்கொடுக்கவேண்டும். தமிழ்நாடு 1968-ம் ஆண்டு பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) விதிகளின் 36 (2) ஆவது விதிக்கு வரைவுத் திருத்தத்தை வெளியிட்டும், செய்யக் கருதப்பட்டுள்ள திருத்தத்திற்கு கருத்துரைகளும் மறுப்புரைகளும் கேட்டும், தொழிலாளர் நல வேலைவாய்ப்புத்துறையின் 2—1—1978 ஆம் நாளிட்ட 4 ஆம் எண் அரசாணையில் அறிவிப்பு ஒன்றை அரசு வெளியிட்டுள்ளது. பணியாளர்களுக்குப் பணிப்புத்தகம் வழங்குவதற்காகவும், தொழிலதிபர்கள் பணிப்புத்தகம் ஒன்றினை வைத்து வருவதற்காகவும், 36 (2) ஆவது விதிக்குப் பிறகு 2A (i) மற்றும் 2A (ii) ஆகிய துணை விதிகளை சேர்ப்பதற்கு வரைவுத் திருத்தம் விழைகிறது. பணிப்புத்தகம் ஏனையவற்றிற்கு இடையே, தொழிலாளர் வேலையில் சேர்ந்த நாளேத் தெரிவிக்கும்.

1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்.

சென்னை, தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் (ஆய்வுகள்), தமிழ்நாட்டில் ஆய்வு ஆண்டிலும், 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் தொடர்ந்து தலைமை ஆய்வாளராக இருந்தார்.

[1978 மார்ச் 9]

1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் விதித்துறைகளும், அதன் கீழ்ச் செய்யப்பட்ட விதிகளும், 11 தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களாலும், 28 தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்களாலும் நிறைவேற்றப்படுகின்றன. மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் மூல ஆய்வுகளைத் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள் செய்கின்றனர். தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்களால் ஆய்வு செய்யப்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களில் 5 சதவீத நிறுவனங்களைச் சரி பார்க்கும் ஆய்வுகளைச் செய்கின்றனர்.

1977 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில் 1,358 பதிவு செய்யப்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் இருந்தன. 131 மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் புதிதாக பதிவு செய்யப்பட்டன. இதனால் பதிவு செய்யப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 1,489 ஆக உயர்ந்தது. இந்த 1,489 நிறுவனங்களில் 35 நிறுவனங்கள், இந்த ஆண்டில் பதிவிலிருந்து நீக்கப்பட்டன. பதிவு செய்யப்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை ஆண்டின் இறுதியில் 1,454 ஆக இருந்தது. ஆண்டின் இறுதியில் பணியில் அமர்த்தப்பட்டிருந்தவர்களின் எண்ணிக்கை 45,871 ஆக இருந்தது.

1977 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில், 82 வழக்குகள், முடிவுறாமல் இருந்தன. இந்த ஆண்டில் 337 வழக்குகள் அனுமதிக்கப்பட்டன. இதனால் வழக்குகளின் எண்ணிக்கை 419 ஆக உயர்ந்தது. இந்த 419 வழக்குகளில் 274 வழக்குகள் தண்டனையில் முடிந்தன. 1 வழக்கு விடுதலையில் முடிந்தது. 4 வழக்குகள் எச்சரித்து விடப்பட்டன. ஒரு வழக்கு ரத்து செய்யப்பட்டது. 1 வழக்கு திரும்பப்பெறப்பட்டது. எஞ்சியுள்ள 138 வழக்குகள் ஆண்டின் இறுதியில் முடிவுறாமல் இருந்தன. ரூ. 37,617 அபராதத் தொகை கிட்டியது.

1977 ஆம் ஆண்டில், பதிவிற்கான புதுப்பிக்கும் கட்டணம் மூலமாக ரூ. 2,600 வசூலிக்கப்பட்டது.

1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிக்கையாளர் (பணி நிலைமைகளும் பல்வேறு விதித்துறைகளும்) சட்டம் :

பத்திரிகை நிறுவனங்களின் ஆய்வாளர்கள் என்ற தகுதியில், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களால், ஆய்வு ஆண்டில் இச் சட்டத்தின் விதித்துறைகள் தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வந்தன. 1977 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், 6,086 தொழிலாளர்களைப் பணிக்கமர்த்திய 79 நிறுவனங்கள் இருந்தன.

1978 மார்ச் 9]

1946 ஆம் ஆண்டு வேலை வாய்ப்பு (நிலை ஆணைகள்) சட்டம்:

1977 ஆம் ஆண்டில் 22 தொழில் நிறுவனங்களில் நிலை ஆணைகள், சான்றளிக்கும் அதிகாரிகளால் சான்றளிக்கப்பட்டன. 12 இனங்களைப் பொருத்த மட்டில், இந்த நிலை ஆணைகளில் திருத்தங்களும், இந்த ஆண்டில் சான்றளிக்கப்பட்டன.

இச் சட்டத்தின் 6-வது பிரிவின் கீழ், மேல் முறையீட்டு அதிகாரிகளாகத் தொழிலாளர் நல நீதி மன்றங்கள், இந்த ஆண்டில் 3 மேல் முறையீடுகளை முடிவு செய்துள்ளன.

திருத்தம் :

1. 50 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட நிறுவனங்களுக்கு சட்டத்தை நீட்டித்தல்.

தற்போது 100 அல்லது 100-க்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட தொழில் நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்துகின்ற 1946 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலை வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் விதித்துறைகளை 50 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட தொழில் நிறுவனங்களுக்கு நீட்டிக்க தற்போது இவ்வரசு கருதுகின்றது. சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினரிடமிருந்து கருத்துகளையும் மறுப்புகளையும் கேட்டு தமிழ்நாடு அரசிதழில் வரைவு அறிவிப்பு ஒன்று வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

2. 7(2), 7(3) ஆம் எண் மாதிரி நிலையாணைகளை நீக்குதல்.

“தொழிலாளர் ஒருவர் தொடர்ச்சியாக 8 நாட்களுக்கு மேல் வேலைக்கு வராதிருந்தால் அவரை வேலையிலிருந்து நீக்கிவிடுவதற்கான மாதிரி நிலையாணைகளில் அல்லது சான்றிட்ட நிலையாணைகளில் உள்ள விதித்துறை நீக்கப்பட வேண்டும் என்றும், அவர் வேலைக்கு வராதிருந்த நாட்கள் தவறான நடத்தை என்று மட்டுமே கருதப்பட்டு தன்னிலை விளக்கம் அளிக்க அவருக்குப் போதிய வாய்ப்பு அளித்த பிறகு விசாரிக்கப்படவேண்டும்”.

இக்கருத்துக்கு செயல் வடிவம் அளிக்கும் வகையில் அரசு மாதிரி நிலையாணைகளை திருத்தி, வெளியிட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசியப் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம்.

இந்தச் சட்டம் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் இரண்டாவது பிரிவைச் சேர்ந்த (ii) பகுதியில் பொருள் விளக்கம் அளிக்கப்பட்டுள்ள ‘தொற்சாலைகள்’ அனைத்திற்கும் பொருந்துகின்றது;

[1978 மார்ச்]

அல்லது அந்தச் சட்டத்தின் 85-வது பிரிவைச் சேர்ந்த (2) உட்பிரிவின்கீழ் ஒரு தொழிற்சாலையாக கருதப்படுகின்ற எந்த இடத்திற்கும் பொருந்துகிறது. மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் நலச் சட்டத்தின் இரண்டாவது பிரிவைச் சேர்ந்த (f) பகுதியில் பொருள் விளக்கம் அளிக்கப்பட்டுள்ள மலைத் தோட்டங்களுக்குப் பொருந்துகிறது. தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் 2 ஆவது பிரிவைச் சேர்ந்த (6) பகுதியில் பொருள் விளக்கம் அளிக்கப்பட்டுள்ளவாறு கடைகள் நிறுவனங்கள் அனைத்திற்கும் பொருந்துகிறது. மேலும் 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின் (h)-வது பிரிவின்கீழ் பொருள் விளக்கம் அளிக்கப்பட்டுள்ள நிறுவனங்கள் அனைத்திற்கும் கூட இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளை அரசு நீட்டித்துள்ளது.

இச் சட்டத்தின் விதித்துறைகளை மீறியமைக்காக ஆய்வாண்டில் தொழிற்சாலை நிர்வாகங்களுக்கெதிராக 4,049 வழக்குகள் தொடரப்பட்டன. இவற்றில் 3,348 வழக்குகள் தண்டனையில் முடிந்தன; 48 வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 4 வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன. 649 வழக்குகள் இன்னும் முடிவடையாமல் உள்ளன. இந்த ஆண்டில் ரூ. 89,497 அபராதமாக வசூலிக்கப்பட்டது.

இச் சட்டத்தின் கீழ் நியமிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்கள் இவ்வாண்டில் 1,01,722 ஆய்வுகளை மேற்கொண்டனர்.

1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்தலும் நீக்கலும்) சட்டம்.

இச் சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையாளர்கள் அலுவலகங்களுடன் இணைந்துள்ள, தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர்கள் பதிவு அதிகாரிகளாகவும், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள் உரிமம் வழங்கும் அதிகாரிகளாகவும், அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். இச்சட்டத்தின் 15 (1) ஆவது பிரிவின்கீழ், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர்கள், மேல் முறையீட்டு அதிகாரிகளாக நியமிக்கப் பெற்றுள்ளனர். ஆய்வு செய்யும் அதிகாரிகள் அதாவது, தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்கள், மலைத் தோட்ட ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள், அனைவரும் இந்தச் சட்டத்தின்கீழ், ஆய்வாளர்களென அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். தவிரவும், மண்டலங்களில் உள்ள தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர்களும், தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர்களும், தொழிற்சாலை மேற்பார்வை ஆய்வாளர்களும் தலைமையிடத்தில் தொழிலாளர் நல ஆணையாளரும், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர்களும், தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களும், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளரும் (ஆய்வுகள்) இச்சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வாளர்களென அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

1978 மார்ச் 9]

ஒப்பந்த அடிப்படையில் எந்த தொழிற்சாலைகளில் தொழிலாளர்கள் வேலையில்மர்த்தப்பட்டுள்ளனரோ அந்தத் தொழிற்சாலைகள் இச்சட்டத்தைச் செயற்படுத்துமாறு தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்களுக்குக் கட்டளையிடப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலைச் சட்டத்தின் விதிகளுக்கு உட்பட்டிராத நிறுவனங்களில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள் இந்தச் சட்டத்தைச் செயற்படுத்தி வருகின்றனர். தொழிற்சாலைகள் உட்பட எல்லா வகைப்பட்ட நிறுவனங்களிலும் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள ஒப்பந்தக் காரர்களைப் பொறுத்தவரை தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள் உரிமம் வழங்கும் அதிகாரிகளாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

1977 ஆம் ஆண்டில், சட்டத்தின் 7(1) பிரிவின் கீழ், 91 முக்கிய தொழிலதிபர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர். 73 ஒப்பந்தக்காரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

இச்சட்டத்தை நிர்வகிப்பதற்கு அரசுக்கு ஆலோசனை நல்கும் பொருட்டு, தொழிலாளர் நலன்—வேலைவாய்ப்புத்துறை அரசுச் செயலாளர் தலைமையின்கீழ், மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் ஒன்று இச்சட்டத்தின் 4 ஆவது பிரிவின்கீழ் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த வாரியத்தில், சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையாளரும், பொதுப்பணித்துறைத் தலைமைச் பொறியாளரும் (கட்டிடங்கள்) ஆகியவர்களேத் தவிர தொழிலதிபர்களின் பிரதிநிதிகள் நால்வரும் தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் நால்வரும் உறுப்பினர்களாக உள்ளனர். தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர் (ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்) வாரியத்தின் செயலாளர் ஆவார். இவ்வாரியம் 1977 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் மாதம் 11-ம் நாளில் ஒருமுறை கூடியது. வாரியம் எடுத்த முக்கியமான முடிவுகள் பின்வருமாறு :—

“பொறியியல் தொழிலுக்காக ஒன்றும், சிமிட்டி காகிதத் தொழிலுக்காக மற்றொன்றும் ஆக இரண்டு துணை தொழிற்குழுக்களை அமைக்க வாரியம் முடிவு செய்தது. இத்தொழிற்சாலைகளில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் அமைப்பு முறையை ஆய்வு செய்து அந்த அமைப்பு முறை எந்த அளவுக்கு நீக்கப்படலாம் அல்லது முறையாக்கப்படலாம் என்று இக்குழுக்கள் ஆலோசனை நல்கும்”.

இந்த இரண்டு துணைக்குழுக்களும் அமைக்கப்பட்டுள்ளன; அவற்றின் அறிக்கைகள் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றன. இந்தத் துணைக்குழுக்கள் தங்களது அறிக்கைகளை அனுப்புவதற்கு 1978 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதம் 28-ம் தேதி வரை அவகாசம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

1978 மார்ச் 9

1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்தலும் நீக்கலும்) சட்டம் சம்பந்தப்பட்ட பணியினை கவனிக்க சென்னை, தொழிலாளர் நல ஆணையர் அலுவலகத்தில், தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையர் பதவி ஒன்று ஏற்படுத்த அரசு அண்மையில் அனுமதித்துள்ளது.

1976 ஆம் ஆண்டு விற்பனை மேம்பாடுப் பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.

மருந்து தயாரிப்புத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்துமாறு செய்யப்பட்டுள்ள இச்சட்டம் 1976 ஆம் ஆண்டு மார்ச் மாதம் 6-ம் நாளிலிருந்து செயலுக்கு வந்தது. தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையாளர் (ஆய்வுகள்), தொழிலாளர் நல வட்டாரத் துணை ஆணையாளர்கள், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள் ஆகியோர் இந்தச் சட்டத்தின் 8-வது பிரிவின்கீழ் “ஆய்வாளர்களாக” அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். ஏனைய சில தொழிற்சாலைகளுக்கும் இச் சட்டத்தினை விரிவுபடுத்துவது, இந்திய அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

III. ஊதியங்கள் குறித்து சட்டம் இயற்றுதல்.

1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தளவு ஊதியங்கள் சட்டம்.

கீழ்க்காணும் வேலை நியமனங்களுக்காக குறைந்தளவு ஊதிய வீதங்களை 1977-78 ஆம் ஆண்டில் அரசு வரையறுத்துள்ளது/திருத்தியமைத்துள்ளது.

1. திரைப்பட அரங்குகளில் வேலை.
2. உள்ளாட்சி அதிகார மன்றத்தில் வேலை.
3. செங்கல் ஓடுகள் தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை.
4. தீப்பெட்டி-பட்டாசுத் தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை.
5. சவ்வரிசி தொழிலில் வேலை.
6. உப்பளங்களில் வேலை.

வேளாண்மை, வேளாண்மைத் துணைத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களுக்குக் குறைந்தளவு ஊதியங்கள் தொடர்பாகச் சட்ட விதித் துறைகளை வருவாய்த் துறை ஆய்வாளர்கள், துணைத் தாசில்தார்கள், வட்டத் தாசில்தார்கள், கோட்டாட்சியர், மாவட்ட ஆட்சியர் ஆகியோர் செயற்படுத்தும் அதிகாரிகளாவர். அறிவிக்கப்பட்ட குறைந்தளவு ஊதியங்களைக் கொடுக்கத் தவறுகின்ற நிலச் சொந்தக்காரர்கள் மீது வழக்குத் தொடர்வதற்கு அனுமதி வழங்கக் கோட்டாட்சியருக்கு அரசு அதிகாரமளித்துள்ளது. பின் வரும் வேலைகளுக்

1978மார்ச்9]

குக் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயம் செய்யும் அல்லது திருத்தியமைக்கும் செயற்குறிப்பு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது :—

1. அரசு மோட்டார் போக்குவரத்தில் வேலை வாய்ப்பு.
2. ஆட்டோமொபைல் பணிக்களரிகளில் வேலைவாய்ப்பு.
3. தோல் பதனிடும் தொழிலிலும், தோல் தயாரிப்புத் தொழிலிலும் வேலை வாய்ப்பு.
4. அச்சகங்களில் வேலை.

ஏற்கனவே அமைக்கப்பட்ட குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் ஆலோசனைக்குழு, பருத்தி அறைவை, பட்டை தயாரிப்பு ஆலை, கழிவுப் பஞ்சு ஆலை ஆகியவற்றில் வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்டுள்ளவர்களைப் பொறுத்தவரையில் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயிப்பது பற்றி அல்லது திருத்தியமைப்பது பற்றி பரிசீலிக்கப்பட்டு வருகிறது.

கீழ்க்காணும் வேலைகள் குறித்துக் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயம் செய்ய அல்லது திருத்தியமைக்கக் குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் ஆலோசனைக் குழுக்களை அமைப்பதற்கான செயற்குறிப்புகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன;

1. எண்ணெய் ஆலை ஒன்றில் வேலை.
2. பஞ்சாடை சலவை நிலையங்களிலும், பட்டாடை (உல்லன், பட்டுத் துணிகள் உட்பட) வெளுப்பகங்களிலும் வேலை.
3. கடைகள், வணிக நிறுவனங்களில் வேலை.
4. திரைப்படத் தொழிலில் தயாரிப்பு, விநியோகம், விளம்பரம் உட்பட வேலை.
5. செயற்கை வைரம் பட்டை தீட்டுதலில் வேலை.
6. தேயிலை வாங்கி, தேயிலைத்தூள் தயாரிக்கும் தொழிற்சாலைகளில் வேலை.
7. மரத் தொழிலில் வேலை.

கீழ்க்காணும் வேலைகளில் அமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கான குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயம் செய்ய அரசுக்கு இயலும் வகையில் 1977-78 ஆம் ஆண்டில் மேற்படி வேலைகள், குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் விவர அட்டவணையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன :—

1. அங்காடிகள், சந்தைகள் இவை போன்ற பிற இடங்களில் சரக்குகளை ஏற்றுதல், இறக்குதல் வேலை.
2. தேயிலை வாங்கி, தேயிலைத் தூள் தயாரிக்கும் தொழிற்சாலைகளில் வேலை.

[1978 மார்ச் 9]

அங்காடிகள், சந்தைகள் (விழாக்காலக் கடைகள், அங்காடி இடங்கள்) ஆகிய இடங்களிலும் இதைப் போன்ற பிற இடங்களிலும் சரக்கு ஏற்றுதல், இறக்குதல் பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்குக் குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் நிர்ணயிப்பதற்கு வரைவு அறிவிப்பு ஒன்றை அரசு பிறப்பித்துள்ளது. இந்த வரைவு அறிவிப்பை முடிவு செய்வது அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

இச்சட்டத்தின்கீழ், இவ்வாண்டில் தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், மலைத்தோட்ட ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நலத்துணை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள் 24,350 ஆய்வுகளை மேற்கொண்டனர்.

சட்டம், விதிகள் ஆகியவற்றை மீறியதற்காக வழக்குகள் தொடரப்படுகின்றன. இந்த வகையில், 274 வழக்குகள் இவ்வாண்டுத் தொடக்கத்தில் நீதிமன்றத்தின் முன்பு விசாரணையில் இருந்தன. ஆய்வு ஆண்டில் 604 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. இவற்றில் 463 வழக்குகளில் தண்டனை விதிக்கப்பட்டன. 6 வழக்குகள் விடுவிக்கப்பட்டன. எஞ்சிய 409 வழக்குகள் இவ்வாண்டின் முடிவில் விசாரணையில் இருந்தன. 16,495 ரூபாய் அபராதமாக வசூலிக்கப்பட்டது. குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் 20-வது பிரிவின்கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட குறைந்த அளவு ஊதியம் கொடுக்கப் படாதது குறித்து 2 மனுக்கள் தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களின் தலைமை அதிகாரிகளால் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.

தொழிற்சாலைகளைப் பொறுத்தவரை தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகமும், பிற தொழில் நிறுவனங்களைப் பொறுத்தவரை தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகமும் இச்சட்டத்தைச் செயற்படுத்தி வருகின்றன.

சட்டம், விதிகள் ஆகியவற்றை மீறியதற்காக 1,704 வழக்குகளில் தொழில் அதிபர்கள் மீது வழக்குத் தொடர அனுமதி வழங்கப்பட்டது. இவ்வழக்குகளில், 1,207 வழக்குகளில் தண்டனை விதிக்கப்பட்டன. இரண்டு வழக்குகள் விடுவிக்கப்பட்டன. இரண்டு வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன. 493 வழக்குகள் விசாரணையில் உள்ளன. ரூ. 37,739 அபராதமாக வசூலிக்கப்பட்டது.

ஊதியங்கள் கொடுப்பது குறித்த 408 கோரிக்கைகள் 1977 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில் விசாரணையில் இருந்தன. ஊதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ்த் தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்கு

1978 மார்ச் 9]

வதற்காக உதவி ஆணையாளர் முன்பாக 394 உரிமைக் கோரிக்கைகள் இவ்வாண்டு தாக்கல் செய்யப்பட்டன. (1976 ஆம் ஆண்டில் 579 கோரிக்கைகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன.) இவற்றில் இவ்வாண்டு 451 கோரிக்கைகள் குறித்து தீர்ப்பளிக்கப்பட்டன. 1977 ஆம் ஆண்டு இறுதியில் 351 கோரிக்கைகள் விசாரணையில் இருந்தன.

இச்சட்டத்தின் கீழுள்ள தொழில் நிறுவனங்களில் ஆய்வாளர்கள் 36,433 ஆய்வுகளை மேற்கொண்டனர். ஊதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் 11 ஆவது பிரிவின் கீழ் வெளியிடப்பெற்ற அறிவிப்புகளில் குறிப்பிட்டுள்ள சில நியந்தனைகளுக்குட்பட்டு இரயில் நிலையங்கள் விமானத்தளங்கள், சுரங்கங்கள் முதலிய இடங்களில் தொழிலதிபர் ஒருவர் சிறுண்டி விடுதி வசதி செய்து கொடுப்பதைப் பொறுத்தமட்டில் தொழிலாளர் ஊதியத்தில் இருந்து தொகை பிடித்துக் கொள்ளுவதற்கு அனுமதியளிக்கும் அதிகாரியாக மத்திய தொழிலாளர் நலத் தலைமை ஆணையாளரை மத்திய அரசு நியமித்துள்ளது.

மேற்சொன்ன சட்டத்தின் செயல் நோக்கத்திற்காக, (2) பத்தியில் நிகரான பதிவுகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பல்வகைத் தொழில் நிறுவனங்களுக்கு, 1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் பிரிவு 14 (3)-ன் படி, மத்திய அரசைச் சேர்ந்த கீழ்க்காணும் அதிகாரிகளை 'ஆய்வாளர்களாக' தமிழ்நாடு அரசு நியமித்துள்ளது. மேற் சொன்ன ஆய்வாளர்கள் இந்த தொழில் நிறுவனங்கள் குறித்து தங்கள் பணியைச் செய்து வரவேண்டும்:—

அதிகாரிகள்.

தொழில் நிறுவனங்களின் வகை.

1. (மத்திய) தொழிலாளர் நல சென்னை துறைமுகத்திலுள்ள வட்டார ஆணையாளர், (கப்பல்) துறை, தோணித் சென்னை. துறை.
2. (மத்திய) தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர், சென்னையிலுள்ள தலைமையிடம்.
3. (மத்திய) தொழிலாளர் நல சட்டங்களைச் செயற்படுத்தும் அதிகாரி, சென்னையிலுள்ள தலைமையிடம்.

[1978 மார்ச் 9]

1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதிய சட்டம்.

இச்சட்டம் ஆண், பெண் இருபாலருக்கும் ஒரே விதத்தில் சம்பளம் வழங்குவதற்கும், வேலைவாய்ப்பில், பால் அடிப்படையில் பாகுபாடு காட்டப்படுவதைத் தடுக்கவும் வகைசெய்கிறது. இச்சட்டம், இதுவரையில் மலைத் தோட்டத் தொழில் உட்பட 48 தொழில்களுக்கு விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது.

அரசு, இச்சட்டத்தின் 9 ஆவது பிரிவின் கீழ் ஆய்வாளர்களையும் மேற்படிச் சட்டத்தின் 7 ஆவது பிரிவின் கீழ் அதிகார மன்றங்களையும் நியமித்துள்ளது.

இச்சட்டத்தின் பிரிவு 7 (ஏ)-ன் கீழ், இந்த ஆண்டு தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளுக்கு 12 கோரிக்கைகள் வந்துள்ளன. இவை தவிர இவ்வாண்டு தொடக்கத்தில் 12 கோரிக்கைகள் முடிவுறாமல் இருந்தன. இந்த ஆண்டில் 24 கோரிக்கைகளும் முடிவு செய்யப்பட்டன.

இச்சட்டத்தின் பிரிவு 7 (பி)-ன் கீழ் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளருக்கு 4 மேல் முறையீடுகள் வரப் பெற்றன. அவை ஆண்டு இறுதி வரை தீர்க்கப்படாமல் இருந்தன.

IV. சமூகப் பாதுகாப்பு.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி மற்றும்

1952 ஆம் ஆண்டு பலவகை விதித்துறைகள் சட்டம்.

தொழிலாளர்களுக்கு வருங்கால வைப்புநிதி வடிவில் ஓய்வு கால நன்மைகளும், அவர்கள் கடமையாற்றும் போது இறந்து விட்டால் அவர்களைச் சார்ந்துள்ள நெருங்கிய உறவினர்களுக்கு நிதியுதவியும், மாதந்தோறும் குடும்ப ஓய்வூதிய தொகையும் கிடைக்க 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிகள்-பலவகை விதித்துறைகள் சட்டமும் அதன் மூன்று திட்டங்களும் வகை செய்கின்றன. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதிய நிதித் திட்டம், தொழிலாளர் வைப்பு தொகை இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம் முதலிய திட்டங்கள் இந்நாட்டிலுள்ள தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்குப் பெரிதும் தேவைப்படும் சமூகப் பாதுகாப்பை அளிக்கின்றன. சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு, தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி சந்தாதாரர்கள் பணியில் இருக்கும்போது மரணமடையும் சமயங்களில் அவர்களது கணக்கில் கடைசி 36 மாதங்களில் இருந்த சராசரித் தொகைக்குச் சமமானதொரு தொகை (10,000 ரூபாய்க்கு மேற்படாமல்) வழங்குவதன் மூலம், அண்மையில் கொண்டு வரப்பட்ட தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்டம் (வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைக்கப்படுவது) அவர்களுக்கு காப்புறுதி அளிக்கிறது.

1978 மார்ச் 9]

இந்த ஆய்வாண்டில் மேலும் ஒரு தொழிற்சாலைக்கு அதாவது “பீடி தயாரிப்பில் ஈடுபட்ட தொழிற்சாலைகளுக்கு” இச்சட்டம் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாறாக, 1976-77-ல் மொத்தம் 153 ஆக இருந்த தொழிற்சாலைகள் நிறுவன வகைகள் தற்போது 57 ஆக உயர்ந்துள்ளன.

சட்டத்தின் கீழ்வரும் நிறுவனங்கள் :

1976-77 ஆம் ஆண்டுகளில் 983 நிறுவனங்கள் சட்ட ஆய்வு வரம்பிற்குள் கொண்டுவரப்பட்டிருக்க, 1-4-77 முதல் 30-9-77 வரையிலான கால அளவில் 423 நிறுவனங்களுக்கு இச்சட்ட ஆய்வு வரம்பிற்குள் கொண்டு வரப்பட்டன ; 30-9-1977 வரை 10,376 நிறுவனங்களில் ரூ. 10.19 இலட்சம் வருங்கால வைப்பு நிதிக்குத் தொகை செலுத்துவோர் இருந்தனர்.

சம்பளத்தில் 6½ சதவீதம் சட்டப்படி செலுத்தவேண்டிய பங்குத் தொகையாகும். உயர்த்தப்பட்ட அளவான 8 சதவீதப் பங்குத் தொகை செலுத்துவது 1976-77 ஆம் ஆண்டைப் பொறுத்தவரையில் 94 தொழில்களுக்கு நிறுவன வகைகளுக்கு மட்டுமே பொருந்தும். பங்குத் தொகை வீதத்தை உயர்த்துவது குறித்து புதிய தொழில் நிறுவன வகை எதனையும் இந்திய அரசு அறிவிக்கவில்லை. தற்போதைய பங்குத் தொகை வீதங்களை 6½ சதவீதத்திலிருந்து 8 சதவீதமாகவும் 8 சதவீதத்திலிருந்து 10 சதவீதமாகவும் உயர்த்துவது இந்திய அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது. 1977 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் மாதம் 30-ந் தேதியுடன் முடிவடையும் கால அளவுக்கான கேட்பு/வசூல்/நிலுவை குறித்த விவர அட்டவணை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. (அடைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள கணக்குகள் 1977 ஆம் ஆண்டு மார்ச் 31-ந் தேதி நிலவரப்படியான கணக்குகளாகும்.

நிலுவையின் தன்மை.	1977 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் 30-ந் தேதி நிலவரப்படி நிலுவைகள் உட்பட கேட்புத் தொகை.	1977 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் 1-ந் தேதி முதல் 1977 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் மாதம் 30-ந் தேதி வரை வசூல்.	1977 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் 30-ந் தேதி நிலவரப்படி இருப்பு.
	(1)	(2)	(3)

(1)

(2)

(3)

(4)

(ரூபாய் இலட்சத்தில்.)

1 சேர்ந்து வந்த பழைய தொகைகள்.	18.64	11.23	7.41
			(6.87)

[1978 மார்ச் 9]

(1)	(2)	(3)	(4)
2 தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிப் பங்குத் தொகைகள்.	1494.36	1374.62	119.74 (101.69)
3 நிர்வாகச் செலவுகள்	34.67	34.62	2.45 (2.39)
4 ஆய்வுச் செலவுகள்.	7.43	6362	0.81 (0.82)
5 குடும்ப நல ஓய்வூதிய பங்குத் தொகைகள்.	155.04	154.35	0.69 (0.43)
6 தொழிலாளர்களின் வைப்புத் தொகையுடன் கூடிய காப்புறவுப் பங்குத் தொகைகள்.	72.23	61.92	10.31
7 தொழிலாளர்களின் வைப்புத் தொகையுடன் கூடிய நிர்வாகச் செலவுகள்.	14.43	12.52	1.91
8 பங்குத் தொகையின் மீதான இழப்பு.	186.87	3.41	183.46 (159.73)
9 நிர்வாகச் செலவுகள் மீதான இழப்பு.	4.17	0.08	4.09 (3.61)

தவறுதலுக்காக அபராதம் விதிப்பது குறித்து 1973 ஆம் ஆண்டில் சட்டத்தில் சேர்க்கப்பட்ட கடுமையான விதித்துறைகள் நல்ல பயனை ஏற்படுத்தியது. அதிகாரபூர்வமான கலைப்பதிக்காரிகள், நொடித்தவர் சொத்தாட்சியர் ஆகியோரின் கட்டுப்பாட்டிலுள்ள 14 நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட பஞ்சாலைகளிடமிருந்தும், 5 நிறுவனங்களிடம் இருந்தும் ரூ. 75.30 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட வேண்டியுள்ளது. 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி, பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டம் ஆகியவற்றின் கீழ் தொகைகளை வசூலிப்பதற்குத் தனிப்பட்ட பணியாளர் அமைப்பு ஏதுமில்லையாதலால் மாவட்ட ஆட்சியர்களின் உதவியுடன் வரிவசூல் நடவடிக்கைகள் மூலமாக பாக்கித்

1978 மார்ச் 9]

சட்டத்தின் கீழ்வரும் நிறுவனங்கள்— தொடர்ச்சி.

தொகைகளை வசூலிக்க மாநில அரசையே இந்த நிறுவனம் நம்பியுள்ளது. 1977 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 31-ந் தேதியன்றுள்ளவாறு ரூ. 49.54 இலட்சம் அளவிற்கான 511 வரிவசூல் வழக்குகள் முடிவடையாமல் உள்ளன.

இந்த ஆய்வு ஆண்டில் நீதி மன்றத்தில் 98 குற்ற வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. 1977 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் இறுதிவரையில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட, முடிவு செய்யப்பட்ட, முடிவுறாமல் உள்ள, குற்ற வழக்குகளின் விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

1977 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் 1 ஆம் நாள் *607 வழக்குகள் நிலவரப்படி முடிவுறாமல் உள்ள வழக்குகள்.

1977 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் 1-ந் தேதி முதல் 1977 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 31-ந் தேதி வரை தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள். 98 வழக்குகள்

மொத்தம் ... 705 வழக்குகள்

(*முந்திய ஆண்டு வழக்குகளையும் சேர்த்து).

1977 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் 1-ந் தேதி முதல் 1977 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 31-ந் தேதி வரை நீதி மன்றத்தால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள். 87 வழக்குகள்

1977 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 31-ந் தேதி வரை முடிவுறாமல் உள்ள வழக்குகள். 618 வழக்குகள்

இவ்வழக்குகளில் சம்பந்தப்பட்ட தொகை ரூ. 39.46 இலட்சம்.

வட்டி வீதம் :

1977-78 ஆம் நிதி ஆண்டிற்கு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதியில், பணம் செலுத்துபவரின் கணக்கில் வரவு வைக்கப்பட்ட வட்டி வீதம் 8 சதவீதமாகும். 1976-77 ஆம் ஆண்டில் அனுமதிக்கப்பட்ட வட்டி வீதம் 7 அரை சதவீதமாகும்.

[1978 மார்ச் 9]

திருப்பி செலுத்த வேண்டியிராத முன்பணங்கள் :

திருப்பி செலுத்த வேண்டியிராத முன்பணமாக சந்தாதாரர் களுக்குத் தொகை வழங்கப்பட்ட விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டு உள்ளது :—

நோக்கம். சந்தாதாரர் வழங்கப்
களின் பட்ட
எண்ணிக்கை. தொகை.

(1)	(2)	(3)
		(ரூபாய் இலட்சத்தில்.)
1 ஆயுள் ஈட்டுறுதித் தவணைக் கட்டணம்.	12,662	12.67
2 குடியிருப்பு வீடு, வீட்டு மனைகள் வாங்குதல் வீடுகளைக் கட்டுதல்.	1,186	97.16
3 நிறுவனங்கள் தற்காலிகமாக மூடப் பட்டிருக்கும் காலத்தில்.	3,978	14.61
4 உறுப்பினர்களுக்கு அவர்களது குடும்பத்தினருக்கு ஏற்படுகின்ற நோய்க்கு மருத்துவச் சிகிச்சை அளிப்பதற்காக.	339	2.16
5 உறுப்பினர்களின் பெண் மக்கள் திருமணம் அல்லது குழந்தைகள் கல்வி.	3,842	46.85
6 அசாதாரணமான இயற்கை இன்னல் காரணமாக உறுப்பினரின் இயங்கும், இயங்காச் சொத்துகளுக்கு ஏற்படும் சேதம்.	1,699	4.26

வருங்கால வைப்புநிதிக் கணக்குகளை இறுதியாக முடித்துக் கொண்டது :

1977-78 ஆம் ஆண்டில் (1977 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் மாதம் 30-ந் தேதி வரையில்) 17,692 கோரிக்கைகள் தொடர்பாக வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்குகள் இறுதியாக முடிக்கப்பட்டு, அவற்றுக்காக ரூ. 5.45 கோடி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

1978 மார்ச் 9]

ஆண்டுக் கணக்குகள் விவர அறிக்கையை வெளியிடுதல் :

1975-76-ஆம் ஆண்டு வரைக்கும் உரிய ஆண்டுக் கணக்குகள் முழுமையாக வெளியிடப்பட்டுள்ளன. 1976-77-ஆம் ஆண்டிற்கு மொத்தம் 9,249 நிறுவனங்கள் தொடர்பாக வெளியிடப்பட வேண்டிய ஆண்டு கணக்குகளின் எண்ணிக்கை 7,25,486 ஆகும். இவற்றில் ஏறத்தாழ 65 சத வீதம் அதாவது 4,570 நிறுவனங்கள் தொடர்பாக மொத்தம் 4,59,547 கணக்குக் குறிப்பு சீட்டுகள் ஏற்கெனவே அனுப்பப்பட்டு விட்டன. இன்னும் எஞ்சியுள்ள 2,65,939 கணக்கு விவரங்களுக்கு குறிப்புச் சீட்டுகளை வெளியிடுவதற்குரிய ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

வட்டாரச்சுழு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி :

1952-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டத்தின் கீழ், தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர்கள், மாநில அரசு ஆகிய மூன்று தரப்புகளின் பிரதிநிதிகள் அடங்கிய வட்டாரச்சுழு ஏற்படுத்தப்பட்டது. இக்குழுக்கள் அந்தந்த வட்டாரங்களில் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி, குடும்ப ஓய்வூதிய நிதி, தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைக்கப்பட்ட காப்புறுதித் திட்டங்கள் ஆகியவற்றை நிர்வகிப்பது தொடர்பான விஷயங்களில் ஆலோசனைகூறி மத்திய அறங்காவலர் வாரியத்திற்கு (Central Board of Trustees) உதவி புரிகிறது. தொழிலாளர் நலன் வேலை வாய்ப்புத் துறையின் அரசுச் செயலாளர் இந்த வட்டாரச்சுழுவின தலைவராவார். இக்குழு 8—7—1977, 18—10—1977 ஆகிய நாட்களில் இருமுறை கூடிற்று. மீண்டும் மூன்றாவது முறையாக பாண்டிச்சேரியில் 31—1—1978 நாளில் கூடியது. இக்குழு 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி—பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டம் மற்றும் அதன் திட்டங்கள் இந்த வட்டாரத்தில் செயல்படுவது தொடர்பான பல்வேறு முக்கியம் வாய்ந்த அவசரத் தன்மையுடைய பொருள்கள் குறித்து விரிவாக விவாதித்தது. இக்குழுவின பரிவுரைகள் பரிசீலனையின் பொருட்டு அதிகாரிகளுக்கு அனுப்பிவைக்கப்பட்டன.

குடும்ப ஓய்வூதியம் - ஆயுள் காப்பீட்டுத் திட்டம் - தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியம் - ஆயுள் காப்பீட்டு நலன்கள் :

உறுப்பினர் ஒருவர் (குடும்ப ஓய்வூதிய நிதியில் இரண்டு ஆண்டுக் காலத்திற்குக் குறையாத அளவு உறுப்பினராக இருந்தவர்) 60 வயதை அடைவதற்கு முன்னதாகக் கணக்கிடப்படக் கூடிய பணிக்கால அளவில் இறந்து விடுவாரெனில் அவ்வுறுப்பினரது குடும்பம் திட்டத்தின்கீழ் விதிக்கப்பட்டுள்ளவாறு வரையறுக்கப்பட்ட வீதங்களில் குடும்ப ஓய்வூதிய, ஆயுள் காப்பீட்டு நலன்களைப் பெறுவதற்கு உரிமையுடையதாகும்.

[1978 மார்ச் 9]

மேற்சொன்ன நலன்களைப் பெறுவதற்காக, இந்நிதியில் உறுப்பினராக இருந்து இறந்துவிட்டவர்களின் குடும்பங்களிலிருந்து 688 விண்ணப்பங்கள் வரப்பெற்றன. இவற்றுள் 29 விண்ணப்பங்கள் தொடர்பாக ஓய்வூதிய காப்பீட்டு நலன்கள் குறித்த தொகை கணக்குத் தீர்க்கப்பெற்று வழங்கப் பெற்றுள்ளது. இவ்வாறு 30—9—1977 ஆம் நாள் அன்றுள்ளபடி இந்த 29 விண்ணப்பங்கள் தொடர்பாக குடும்ப ஓய்வூதியமாக ரூ. 8,154.50 ஆயுள் காப்பீட்டு நலன்களாக ரூ. 12,480.00 வழங்கப்பெற்றுள்ளது.

ஓய்வுக்காலம் தொகை பெறுதல், தொகையைத் திரும்பப் பெறுதல் ஆகிய வழியிலான அனுகூலங்கள்.

குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டத்தில் தமது 25 வயதிலோ அல்லது அதற்கு முன்னரே உறுப்பினராகச் சேர்ந்த ஒருவர் அத்திட்ட விதித் துறைகளுக்குட்பட்டு அவர் 60 வயதை எட்டுவதன் மேல் ஒரு மொத்த தொகையாக ரூ. 4,000 வரை பெறுவதற்குரியவராவார்.

ஆய்வாண்டில் மேற்சொன்ன அனுகூலங்களைப் பெறும் பொருட்டு 15,144 விண்ணப்பங்கள் வந்தன. இவற்றில் கோரிக்கைப் படிவங்களில் தவறுகள் இருந்த காரணத்தால் அல்லது அவர்களுடைய தொழிலதிபர்களிடமிருந்து அவர்கள் கோரிக்கைக்கு ஆதரவான ஆவணங்கள் அல்லது விவரங்கள் வராத காரணத்தால் 7,509 பேரின் விண்ணப்பங்கள் மறுக்கப்பட்டன. விண்ணப்பம் செய்து கொண்ட 6,367 பேருக்கு கணக்குகள் முடிக்கப்பெற்று ரூ. 8.96 இலட்சம் வழங்கப்பட்டது.

தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைக்கப்பட்ட ஆயுள் காப்பீட்டுத் திட்டம் 1976.

இந்நிதியில் உறுப்பினராக உள்ள ஒருவர் இறந்துவிடுவதன் மேல் அவரது நியமனதாரருக்கு அல்லது குடும்பத்தைச் சேர்ந்தவருக்கு அவர் பேரில் நிதியில் முந்திய மூன்றாண்டுகளில் கணக்கிலிருந்து சராசரி நிலுவைக்குச் சமமான ஒரு தொகை வழங்கப்படும். அவ்வாறு வழங்கப்படும் தொகை 10,000 ரூபாய்க்கு மேற்படாதிருக்கும். ஆனால், அவ்வாறு வழங்கப்படுவோருக்கு அவ்வுறுப்பினரது கணக்கில் முந்திய மூன்றாண்டுகளில் எப்போதேனும் ஆண்டுச் சராசரி நிலுவை ரூ. 1,000-க்குக் குறைந்திருக்கக்கூடாது.

நிதியில் உறுப்பினரது கணக்கில் இருந்த சராசரி நிலுவையைக் கணக்கிடுகையில் அந்தகால அளவில் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதியில் தொழிலாளரும் தொழிலதிபரும் செலுத்தியிருக்க வேண்டிய மொத்தப் பங்குத் தொகைகளும் அவற்றுடன் அவற்றிற்குரிய வட்டித் தொகையும் கணக்கில் கொள்ளப்பட

1978 மார்ச் 9]

வேண்டும். இந்த குடும்பநல நிதி அனுகூலத்தைப் பெறுகின்றவர்களுக்கு வழங்கப்படும் தொகை அந்த நியமனதாரர் அல்லது கோரிக்கைதாரரின் பேரில் நாட்டுடமையாக்கப்பட்ட வங்கிகளில் ஒன்றில் சேமிப்புக் கணக்கில் வைப்பீட்டுத் தொகையாக வழங்கப்படும்.

ஆய்வுக்குரிய ஆண்டில் தொழிலதிபர்களிடமிருந்து அவர்களுடைய தொழிலாளர்களுக்கு காப்புறுதி தொகைக்குரிய பங்குத் தொகையாக ரூ. 62.92 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டது. மேலும் விதிவிலக்கு அளிக்கப்பட்ட, விதிவிலக்கு அளிக்கப்படாத இரு வகை நிறுவனங்களிலிருந்தும் இந்நிதியின் நிர்வாகச் செலவுகளுக்காக ரூ. 12.52 இலட்சம் தொகையும் வசூலிக்கப்பட்டது. இதுவரை 447 பேர்களிடமிருந்து இந்நிதியின் அனுகூலங்களைப் பெறும் விண்ணப்பங்கள் வரப் பெற்றன. அவற்றில் 43 விண்ணப்பங்கள் தொடர்பாக கணக்கு முடிக்கப்பெற்று ரூ. 2.81 இலட்சம் தொகை வழங்கப்பட்டது. வந்த விண்ணப்பங்களில் 286 விண்ணப்பங்கள் தொடர்பாக அவற்றில் காணப்பட்டுள்ள குறைபாடுகளைச் சரி செய்து அனுப்புமாறு அக்கோரிக்கைகள் திருப்பி அனுப்பப்பட்டன. எஞ்சியுள்ள கோரிக்கைகள் பரிசீலனை செய்யப்பட்டு வருகின்றன.

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம்.

1948 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிச் சட்ட வர்த்துறைகளையொட்டி தமிழ்நாட்டில் 1955 ஆம் ஆண்டு ஜனவரித் திங்களில் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம் ஏற்படுத்தப்பட்டது. இத் திட்டம் தற்போது தருமபுரி, நீலகிரி மாவட்டங்கள் நீங்கலாக மாநிலத்தின் மற்றெல்லா மாவட்டங்களிலும் செயற்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது. இது 44 பகுதிகளில் மொத்தம் 4,50,000 தொழிலாளர்களுக்கு செயற்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டம் மின்விசையைப் பயன்படுத்தி 20 பேர்களையும் அதற்குத் தகவலாகவும் வேலைக்கு நியமித்து திங்களுக்கு ரூ. 1,000 மேற்படாமல் ஊதியம் வழங்குகின்ற தொழிற்சாலைகளைத் திறக்கும் பொருத்தும்.

இத்திட்டத்தின் கீழ் கீழ்க்காணும் நலன்களுக்கு வகை செய்யப்பட்டுள்ளது :—

1. மருத்துவ நலன்கள் (பொருள்களாக வழங்கப்படும்).
2. நோய்ச் சிகிச்சை நலன்கள்.
3. பேறுகால் நலன்கள் (ரொக்கமாக வழங்கப்படும்).
4. இயலாமை நிலை நலன்கள்.
5. சார்ந்துள்ளோர் நலன்கள்.
6. ஈமச் சடங்கு குறித்த அனுகூலங்கள்.

[1978 மார்ச் 9]

ஆய்வுக்குரிய ஆண்டில், சென்னை, மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய மூன்று இடங்களிலும் தொழிலாளர் நல காப்புறுதி மருத்துவமனைகள் மூன்றும், தொழிலாளர் நல காப்புறுதி மருந்தகங்கள் 104-ம் இயல் ஊர்தி மருந்தகங்கள் 9-ம் பயன்பாட்டு மருந்தகங்கள் மூன்றும் பகுதி நேர மருந்தகங்கள் இரண்டும் செயல்பட்டன. சென்னை கலைஞர் கருணாநிதி நகரில் 13-4-1977 ஆம் நாளிலிருந்து தொடக்க நிலையில் 206 படுக்கை வசதிகளுடன் தொழிலாளர் நல காப்புறுதி மருத்துவ மனை ஒன்று செயல்பட்டு வருகிறது.

இத்திட்டம் பங்குத் தொகைகள் அளித்து செயல்படுத்தப்படும் ஒன்றாகும். இதற்காகும் செலவு முன்னரே ஒப்புக் கொள்ளப்பட்ட வீதத்தில் மாநில அரசுக்கும், புதுதில்லியிலுள்ள தொழிலாளர் நல காப்புறுதி கழகத்திற்குமிடையே பகிர்ந்துக் கொள்ளப்படும். மருத்துவ நலன்களுக்காக மாநில அரசுக்கும் தொழிலாளர் நல காப்புறுதி கழகத்திற்கும்மிடையே பகிர்ந்து கொள்ளப்படக்கூடிய தற்போதைய செலவுப் பங்கு வீதாச்சாரம் 1:7 ஆகும். எனினும், இவ்வாறு பகிர்ந்து கொள்ளப்படக் கூடிய செலவின் மொத்தம் கழகத்தால் வரையறுக்கப்பட்ட உச்ச வரம்பிற்குள் இருக்க வேண்டுமென வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது. 1977 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் முதல் நாளிலிருந்து செயலில் உள்ள உச்ச வரம்பின் விவரம் பின்வருமாறு :—

1. விரிவுபடுத்தப்பட்ட மருத்துவ வசதி :—ஒரு தொழிலாளர் குடும்பத்திற்கு ஓராண்டிற்கு ரூ. 80.

2. முழு மருத்துவ வசதி :—ஒரு தொழிலாளர் குடும்பத்திற்கு ஓராண்டிற்கு ரூ. 105.

இத்திட்டம் செயற்படுத்தப்பட்டுள்ள பகுதிகள் அனைத்திலும் காப்புறுதி செய்துக் கொண்ட அனைவரும் முழு மருத்துவ வசதியைப் பெறுகின்றனர். முழு மருத்துவ வசதி செயல்படுகின்ற பகுதிகளில் காப்புறுதி செய்துக் கொண்டவர்களின் குடும்பங்கள் முழு மருத்துவ வசதியைப் பெறுகின்றன. மற்ற பகுதிகளில், விரிவுபடுத்தப்பட்ட மருத்துவ வசதிகள் மட்டுமே அக்குடும்பங்களுக்கு அளிக்கப்படுகின்றன. அதாவது, மருத்துவ மனையிற் சேர்ந்து அளிக்கப்படும் வசதிகள் தவிர மற்ற எல்லா வசதிகளும் அவர்கட்கு அளிக்கப்படுகின்றன. முழு மருத்துவ வசதிகள் சென்னை, மதுரை, கோயம்புத்தூர், கோவில்பட்டி ஆகிய பகுதிகளில் அளிக்கப்படுகின்றன. இத்திட்டம் செயற்படுத்தப்பட்டுள்ள மற்றெல்லாப் பகுதிகளிலும் விரிவு படுத்தப்பட்ட மருத்துவ வசதிகள் அளிக்கப்படுகின்றன.

மேற்சொன்னவை தவிர, உச்சவரம்பிற்குமேல் (ஒரு தொழிலாளருக்கு ஓராண்டிற்கு) ரூ. 25-க்கு மேற்படுகின்ற ஆனால், ரூ. 45-க்கு மேற்படாத அளவுக்கு மருந்துகள், மருந்து பொருள்

1978 மார்ச் 9]

கள் மீதாகும் செலவு அனுமதிக்கப்படும் ; ஆனால், இச்செலவும் கூட, மாநில அரசுக்கும் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக்கழகத் திற்கும் இடையே வழக்கமானபடி 1:7 என்ற வீதாச்சாரத்தில் பங்கீட்டு ஏற்கப்படுவதற்குரியதாகும்.

கலைஞர் கருணாநிதி நகரில் உள்ள தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருத்துவ மனையில் உள்ள மொத்தப் படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை 500 ஆக உயர்த்தும் வகையில், கூடுதல் தளங்களை ரூ. 52.70 இலட்சம் செலவில் கட்டுவதற்கு அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது.

இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருத்துவ மனைகள் 4-ம், நிலையான தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகங்கள் 104-ம் செயல்பட்டு வருகின்றன. இவற்றுள் 43 மருந்தகங்கள் அரசுக்கு/தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகத்திற்குச் சொந்தமான கட்டிடங்களில் அமைந்துள்ளன. எஞ்சியுள்ள 61 மருந்தகங்கள் தனியார் வாடகைக் கட்டிடங்களில் அமைந்துள்ளன.

கீழ்க்காணும் இடங்கள் தொடர்பாக நிலங்கள் தெரிந்தெடுக்கப்பட்டு கட்டிடப் பணிகள் நடைபெற்றுவருகின்றன :—

1. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், பெரம்பூர்.
2. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், தாம்பரம்.
3. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், மணப்பாரை.
4. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், தல்லா குளம்.
5. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், திண்டுக்கல்.
6. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், வேலூர்.
7. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், இராணிப் பேட்டை.

கீழ்க்காணும் இடங்களில் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகங்களை நிறுவ நிலங்கள் தெரிந்தெடுக்கப்பட்டுள்ளன. அவற்றைக் கையகப்படுத்தும் பணி பல்வேறு அளவில் உள்ளது.

1. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், மயிலாப்பூர்.
2. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், கோடம்பாக்கம்.
3. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், வடலூர்.
4. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், காட்டுர்.
5. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், சேலம்.
6. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், துடியலூர்.
7. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், மணி நகரம்.
8. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், விருதுநகர்.
9. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், கரூர்.
10. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், கோணூர்.

[1978 மார்ச் 9]

11. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், பழனி.
12. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், பொள்ளாச்சி.

1977-78 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்காணும் இடங்களில் தொழிலாளர் காப்புறுதி மருந்தகங்களைக் கட்டவும், பணியாளர் இல்லங்கள் கட்டவும் உரிய நிலங்களை தெரிந்தெடுத்துக் கையகப்படுத்தக் கருதப்பட்டுள்ளது :—

1. சென்னை தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், நந்தம்பாக்கம்.
2. வட ஆர்க்காடு, தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், ஆம்பூர்.
3. வட ஆர்க்காடு தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம் வாணியம்பாடி.
4. கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், போத்தனூர்.
5. கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், இருசூர்.
6. கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், பல்லடம்.
7. கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், மதுக்கரை.
8. கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், மேட்டுப்பாளையம்-1.
9. கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், திருப்பூர்-II.
10. கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், ஈரோடு.
11. திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், தாழையூத்து.
12. தஞ்சாவூர் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், நாகப்பட்டினம்.

எஞ்சியுள்ள 30 தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகங்களும், கட்டிடங்களும், பணியாளர் இல்லங்களும் கட்டுவதற்காக நிலங்களைக் கையகப்படுத்தும் பணிக்கு அடுத்த இரண்டு அல்லது மூன்று ஆண்டுகளில் உரிய நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

1977-78, 1978-79 ஆம் ஆண்டில் வளர்ச்சித் திட்டம்.

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி திட்டம் இம்மாநிலத்தில் ரூ. 500 முதல் ரூ. 1,000 வரையிலான வருவாய்த் தொகுதியைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள் உட்பட, செயற்படுத்தப்படும் பகுதிகள் அனைத்திலும் தொடர்ந்து செயல்பட்டது. முதல் கட்டமாக

1978 மார்ச் 9]

சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய மாநகரங்களிலும்/மாநகர்ப்புறப் பகுதிகளிலும் உள்ள கீழ்க்காணும் புதிய பிரிவுகளைச் சேர்ந்த நிறுவனங்களில் பணிபுரிகின்ற தொழிலாளர்கள் 16-1-1977 ஆம் நாளிலிருந்து தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி திட்டத்தின்கீழ் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளனர் :—

1. மின் விசையை பயன்படுத்தி 10 முதல் 19 தொழிலாளர் வரையில் வேலைக்கமர்த்தியுள்ள தொழிற்சாலைகள்.

2. 20 தொழிலாளர்களையும் அதற்கு அதிகமான பேர்களையும் வேலைக்கமர்த்தியுள்ள மின்விசையினைப் பயன்படுத்தாத தொழிற்சாலைகள்.

3. ஓட்டல்கள்.

4. சிற்றுண்டிச்சாலைகள்.

5. கடைகள்.

6. திரைப்பட அரங்குகள்.

7. செய்திப்பத்திரிகை நிறுவனங்கள்.

இரண்டாவது கட்டமாக கோயம்புத்தூர், சேலம், வட ஆர்க்காடு மாவட்டப் பகுதிகளில் மேற்சொன்ன பிரிவுகளைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள் 12-2-1978ஆம் நாளிலிருந்து இத்திட்டத்தின்கீழ் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளனர்.

மேலும், இராணிப்பேட்டை பகுதியில் வனப்பாடி, நரசிங்கபுரம், மணியம்பட்டு, முருந்தராயபுரம், லாலாபேட்டை ஆகிய ஐந்து கிராமங்களில் உள்ள தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம் ஒன்றைத் திறந்து, அதன்மூலம் இத்திட்டத்தை அப்பகுதிக்கும் அரசு நீட்டித்துள்ளது.

வில்லிவாக்கம் மற்றும் அதனைச் சுற்றியுள்ள பகுதிகளிலும் வசிக்கின்ற காப்புறுதி செய்து கொண்ட தொழிலாளர்களின் நலனுக்காகத் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம் ஒன்று அங்கு செயல்பட்டு வந்துள்ளது.

கோயம்புத்தூரிலுள்ள தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்துவமனையில் உள்ள படுக்கைகளின் எண்ணிக்கையை 300-லிருந்து 500 ஆக உயர்த்தி அரசு ஆ ன பிறப்பித்துள்ளது. அம்மருந்துவமனை 1977 ஜூனிலிருந்து கூடுதலாக்கப்பட்ட படுக்கைகளுடன் (500 படுக்கைகள்) செயல்பட்டு வருகின்றது.

மூன்றாவது கட்டமாக, 1978-79-ல் மதுரை, திருச்சி, தஞ்சாவூர், திருநெல்வேலி, ராமநாதபுரம், கன்னியாகுமரி ஆகிய மாவட்டப் பகுதிகளில், திட்டம் செயற்படுத்தப்பட்டுள்ள பகுதிகளில் புதிய பிரிவுத் தொழில்களைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்களையும் இத்திட்டத்தின் கீழ்க் கொண்டுவரக் கருதப்பட்டுள்ளது.

[1978 மார்ச் 9]

திட்டம் செயல்படுத்தப்படாத பகுதிகளைச் சேர்ந்த கீழ்க்காணுமிடங்களுக்கும் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதித் திட்டத்தை நீட்டிக்கும் செயற்குறிப்புகளை அரசு மும்முரமாகப் பரிசீலனை செய்து வருகின்றது.

1. அரக்கோணம்.
2. சங்ககிரி.
3. கன்னியாகுமரி புறநகர்ப்பகுதிகள்.
4. குமாரபாளையம்.
5. சேலம் புறநகர்ப்பகுதிகள்.
6. தஞ்சாவூர்.
7. ஆறுமுகனேரி.

தொழிலைச் சார்ந்துவரும் நோய்களைக் குறித்து ஆராய்ச்சி.

சென்னையிலுள்ள தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருத்துவ மனையில் தொழில் துறை மருந்துகள், சுகாதாரம், தொழிலைச் சார்ந்து வரும் நோய்கள் ஆகியன குறித்து ஆராய்ச்சிப் பணிகளை மேற்கொள்வதற்காகத் தேவைப்படும் புத்தகங்களையும் இன்றியமையாத பிற கருவிகளையும் வாங்கும் பொருட்டு ரூ. 6,370 வழங்க அரசு அனுமதித்துள்ளது.

பங்குத் தொகைகள்.

தொழிலதிபர்களின் சிறப்புப்பங்குத் தொகையாகவும் தொழிலாளர்களின் பங்குத் தொகைகளாகவும் மொத்தம் ரூ. 9,40,39,516.94 தொகையை தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதித் திட்டம் வசூலித்துள்ளது.

1977 ஏப்ரல் 1 ஆம் நாளிலிருந்து டிசம்பர் 31 ஆம் நாள் வரையில் காப்புறுதி செய்து கொண்ட தொழிலாளர்களுக்கு கீழ்க்கண்ட இனங்களில் ரொக்கமாக அனுகூலங்கள் வழங்கப் பட்டன.

நோய்ச் சிகிச்சை நலன்		2,02,49,433.60
விரிவுபடுத்தப்பட்ட நோய்ச் சிகிச்சை நலன்.		10,81,571.60
பேறுகால நலன்		8,28,580.70
தற்காலிக இயலாமை நலன்		22,98,512.45
நிலையான இயலாமை நலன் (மொத்த தொகையாக்கிப் பெறுதல் உட்பட)		11,04,976.90
சார்ந்துள்ளவர்களின் நலன்		3,39,371.90
ஈமச் சடங்குக்கு வழங்கும் அனுகூலம்		60,600.00
உயர்த்தப்பட்ட அளவு நோய்ச்சிகிச்சை நலன் (குடும்ப நலத்திட்டம்)		24,606.70

1978 மார்ச் 9]

தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகங்களையும் மருத்துவமனைகளையும் பார்வையிடுதல்.

தொழிலாளர் நல அமைச்சர் 10-2-1978 வரை கீழ்க்காணும் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகங்கட்கும் மருத்துவமனைகட்கும் நேரில் சென்று பார்வையிட்டார் :—

1. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருத்துவமனை, அயனாவரம், சென்னை-23.
2. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருத்துவமனை, கலைஞர் கருணாநிதிநகர், சென்னை-83.
3. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருத்துவமனை, மதுரை.
4. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருத்துவமனை, கோயம்புத்தூர்.
5. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், புதுக்கோட்டை.
6. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், கும்பகோணம்.
7. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், நாகப்பட்டினம்.
8. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், ராமநகர்.
9. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், புதுர்.
10. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், மணிநகரம்.
11. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், ஈரோடு.
12. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், சேலம்.
13. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், சைதாப்பேட்டை-I மற்றும் II.
14. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், அடையாறு.
15. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், செம்பியம்.
16. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், அம்பத்தூர்.
17. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், கொண்டித்தோப்பு.
18. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், மயிலாப்பூர்.
19. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், கோடம்பாக்கம்.
20. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், அண்ணாசாலை.

[1978 மார்ச் 9]

21. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், தண்டையார்ப் பேட்டை I மற்றும் II.

22. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், தாம்பரம்.

23. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், கீழ்ப்பாக்கம் I மற்றும் II.

24. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், ஆவடி.

25. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், பல்லாவரம்.

26. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், பெரம்பூர் I, II மற்றும் III.

27. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், திருவல்லிக் கேணி.

28. தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருந்தகம், எழும்பூர்.

1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம்.

பின் வரும் சந்தர்ப்பங்களில் இழப்பீடு வழங்குவதற்கு வகை செய்யும் பொருட்டு 1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் இயற்றப்பட்டது. (a) தொழிலாளர் வேலையில் இருக்கின்ற பொழுது அவ்வேலை காரணமாக ஏற்படக்கூடிய தொழில் விபத்துக்கள்; (b) சில வகைத் தொழிலைச் சார்ந்து வரும் நோய் காரணமாக ஏற்படும் மரணம் அல்லது இயலாமை. இச்சட்டம் தொழிற்சாலைகள், சுரங்கங்கள், மலைத் தோட்டங்கள், போக்குவரத்து, கட்டுமானப் பணிகள், ரயில்வேகள் ஆகியவற்றிலும் வேறு சில குறிப்பிட்ட கடுமையான தொழில்களிலும் வேலைக்கு நியமிக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்குப் பொருந்துவதாகும். (ஆனால் தொழிலதிபர்களின் தொழில் அல்லது வாணிபத்துக்கான காரியம் நீங்கலாக வேறு காரியத்திற்கு அமர்த்தப்பட்ட தற்காலிகத் தொழிலாளர்களுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தாது.)

இந்த வகையில் இழப்பீடு பெறுவதற்காக 1977 ஆம் ஆண்டு ஜனவரித் திங்கள் 1 ஆம் நாளில் உள்ளவாறு 631 விண்ணப்பங்கள் முடிவு செய்யப்படாமலுள்ளன. நடப்பாண்டில் மேலும், 1,020 விண்ணப்பங்கள் வந்தன. இவ்வாறு மொத்தம் உள்ள 1,651 விண்ணப்பங்களில் 993 விண்ணப்பங்கள் முடிவு செய்யப்பட்டன. ஆண்டிறுதியில் 658 விண்ணப்பங்கள் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன.

தொழில் விபத்துக்கள் துயர் தணிப்பு நிதி.

ஆண்டுதோறும் தொடர் மானியமாக ரூ. 15,000 தொகையை வழங்கி அரசு இந் நிதியை ஏற்படுத்தியுள்ளது. கல் உடைத்தல், வெடி வைத்துத் தகர்த்தல், கிணறு தோண்டு

1978 மார்ச் 9]

தல் அல்லது ஏனைய தொழில்களில் வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்டுள்ளபோது கடுமையான காயம் ஏற்பட்டு அதனால் நிலையாக இயலாமையுற்று விடுகின்ற தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது மரணமடைந்து விடுகின்ற தொழிலாளர்களைச் சார்ந்துள்ளவர்களுக்கு இந் நிதியிலிருந்து நிவாரணமளிக்கப்படும் ; ஆனால், 1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் தீர்ப்பளிக்கப்பட்ட இழப்பீட்டை வழங்குவதற்கு அத் தொழிலதிபருக்கு நிதி வசதி இல்லை என்றாலும், அல்லது அவ்வாறு தீர்ப்பளிக்கப்பட்டபடி இழப்பீட்டுத் தொகையைத் தொழிலதிபரிடமிருந்து பெறுவதற்கு அத்தொழிலாளருக்கோ அவரைச் சார்ந்தவர்களுக்கோ எக்காரணம் பற்றியாவது முடியாமற் போனது என்றாலும் மட்டுமே இவ்வாறு இந்நிதியிலிருந்து நிவாரணம் அளிக்கப்படும்.

பணிபுரிகையில் ஏற்படும் விபத்துக்களால் மரணமடைந்த தொழிலாளர்கள், காயமடையும் தொழிலாளர்கள் ஆகியோருக்கு இழப்பீடு வழங்கப் போதுமான நிதி வசதி இல்லாத சிறிய ஒப்பந்தக்காரர்களிடம் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் இதனால் பயனடைவர். இந்நிதியிலிருந்து ரூ. 500 துயர் துடைப்பு நிதியாக ஒருவருக்கு 1977 ஆம் ஆண்டில் வழங்கப்பட்டது.

பணிக் கொடை வழங்குதல் சட்டம்.

இச் சட்டத்தின் கீழ் சென்னை, மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர்கள் அவரவர்கள் அதிகார வரம்பிற்குட்பட்ட பகுதிகளில் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகளாக இருப்பர் என்றும், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர்கள் அவரவர் அதிகார வரம்பிற்கு உட்பட்ட பகுதிகளில் மேல் முறையீட்டு அதிகாரிகளாக இருப்பர் என்றும் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

1977 ஆம் ஆண்டில் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகள் இச்சட்டத்தின் கீழ் 796 வழக்குகளை முடித்து தீர்ப்பளித்தனர். ஆய்விட உள்ள இந்த ஆண்டில் மேல் முறையீட்டு அதிகாரிகள் 107 மேல் முறையீடுகளை முடித்துத் தீர்ப்பளித்தனர்.

தொழிலாளர் நலத் திட்டங்கள் அரசு உதவி பெறும் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்—தனிப்பட்ட முறையில் சொந்தமாகத் தொழில் நடத்தும் தொழிலதிபர் திட்டங்கள்.

சமூக நலக் கொள்கையை கருத்தில் கொண்டு பெருகி வரும் தொழிலாளர்களுக்குப் பாங்குடைய வசதியான குடியிருப்புகள் ஒதுக்குவது தவிர்க்க முடியாத ஒரு முக்கியப் பணியாகும் ; ஏனெனில், அவர்களில் பெரும்பாலோர் தங்களுக்கென சொந்த வீடுகள் கட்டிக் கொள்ள இயலாது அல்லது

[1978 மார்ச் 9]

அவர்கள் பணியாற்றும் இடத்திலிருந்து வெகு தொலைவில் வசிப்பவர்களாக இருப்பர். சில தொழிலதிபர்கள் தங்களுடைய தொழிலாளர்களுக்கும், பணியாளர்களுக்கும் குடியிருப்புகள் கட்டித் கொடுத்துள்ளனர். ஆனால், இது இட வசதி பிரச்சனையைச் சிறிது கூடத் தீர்ப்பதாக இல்லை. எனவே, அரசு உதவி பெறும், தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டத்தின் மூலம் பணியாற்றும் இடங்களுக்கு அருகில் பாங்குடைய இடங்களில் தொழிலாளர்களுக்குக் குறைந்த விலையில் வீடுகளைக் கட்டிக் கொடுக்க இயலும்.

1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக வீடுகள் கட்டப் பொதுத் துறை, கூட்டுறவுத் துறை, தனியார் துறை ஆகியவற்றுக்கு இத் திட்டத்தின் கீழ் நிதியுதவி அளிக்கப்படுகிறது. இரு சிறிய அறைகள் கொண்ட வீடு (இரண்டடுக்கு மாடிக் கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பாக ரூ.5,350 ரூபாயும் இரு சிறிய அறைகள் கொண்ட வீடு (பல அடுக்கு மாடிக் கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்ச வரம்பாக ரூ.6,050 ரூபாயும், வழக்கமான இரு அறைகள் கொண்ட வீடு (இரண்டடுக்கு மாடிக்கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பாக ரூ.7,600 ரூபாயும் வழக்கமான இரண்டு அறைகள் கொண்ட வீடு (பல அடுக்கு மாடிக்கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பாக ரூ.7,600 ரூபாயும் நிதியுதவியளிக்க முடிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. 1977-78 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவுத் திட்டத்தில் “கடன்” என்பதன் கீழ் ரூபாய் 7.50 இலட்சமும் “உதவித் தொகை” என்பதன் கீழ் ரூ.2.50 இலட்சமும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன. உதவித் தொகை வகையில் இந்நாள் வரை ரூ.79,800 ரூபாய் செலவிடப் பட்டுள்ளது. கடன் தொகை, உதவித் தொகை முழுவதும் 1978 ஆம் ஆண்டு மார்ச்சுத் திங்களுக்கு முன்னர் கொடுக்கப்பட்டுவிடுமென எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. 1978-79 ஆம் ஆண்டில், “கடன்” என்பதன் கீழ் ரூ.7.50 இலட்சமும், “உதவித் தொகை” என்பதன் கீழ் ரூ. 2.50 இலட்சமும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

1976-77 ஆம் ஆண்டில் அனுமதி வழங்கப்பட்ட 4 வீட்டு வசதித் திட்டங்களில், (1) தருமபுரி மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சர்க்கரை ஆலை, பாலக்கோடு (2) ஆம்பூர் கூட்டுறவுச் சர்க்கரை ஆலை, வட புதுப்பேட்டை. (3) தேசியக் கூட்டுறவுச் சர்க்கரை ஆலை, மேட்டுப்பேட்டி ஆகியவற்றின் நிர்வாகத்தினர் பணியாளர்களுக்கான வீடுகளை அனைத்து வகையிலும் கட்டி முடித்துள்ளனர். மேட்டுப்பேட்டி இராமலிங்க ஆலை நிர்வாகத்தினர் வீடுகளை இன்னும் கட்டி முடிக்கவில்லை.

அரசின் பரிசீலனையில் இருந்து வருகின்ற தொழிற்சாலைகளின் வீட்டுவசதித் திட்டங்கள் வருமாறு :—

தொழிற்சாலையின் பெயர்.	வீடுகளின் எண்ணிக்கை.	மதிப்பிடப்பட்ட செலவு.	பெறத் தகுதியுடைய நிதியுதவி அளவு.	கடன்.	உதவித் தொகை.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
1 சுந்தரம் டெக்ஸ்டைல்ஸ், நம்பி நகர்.	இரு சிறிய அறைகள் கொண்ட இரண்டடுக்குக் கட்டிட குடியிருப்புகள் 12.	ரூ. 94,200	32,100	16,050	
2 மதுராந்தகம் கூட்டுறவுச் சர்க்கரை ஆலை, படாளம்.	இரு அறைகள் கொண்ட இரண்டடுக்குக் குடியிருப்புகள் 104.	16,00,000	3,95,200	1,97,600	
3 சேலம் கூட்டுறவுச் சர்க்கரை ஆலை, மோகனூர், (கட்டப் II).	இரு அறைகள் கொண்ட இரண்டடுக்குக் குடியிருப்புகள் 72.	10,80,000	2,73,600	1,36,800	

[1978 மார்ச் 9]

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டுவசதித் திட்டம் :

மலைத் தோட்டத் தொழிலதிபர்கள் தங்களது தொழிலாளர்களுக்கு ஓர் அறை கொண்ட குடியிருப்புகள் ஒவ்வொன்றும் ரூ. 4,000 உச்ச வரம்புச் செலவில் கட்டித்தர அவர்களுக்கு நிதியுதவி செய்ய இத் திட்டம் வகை செய்கிறது. இவ்வாறு அளிக்கப்படும் நிதியுதவி 50 சதவீதம் கடனாகவும், 37.5 சதவீதம் உதவித் தொகையாகவும் இருக்கும். இம் மாநிலத்தில் மலைத் தோட்டங்களிலேயே இருந்து கொண்டு பணிபுரியும் தொழிலாளர்களில் சுமார் 94 சதவீதத்தினருக்கு வீட்டு வசதி அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

1 குடும்பமில்லாது தனியாக இருக்கின்ற தொழிலாளர்கள் உட்பட வீடுகள் தேவைப்படுகின்ற குடும்பங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை.	35,997
2 கட்டித்தரப்பட்ட தரமான வீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை	33,700
3 இன்னும் கட்டி முடிக்கப்பட வேண்டியுள்ள தரமான வீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை	2,297
4 இருக்கக்கூடிய பிற வகை வீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை	3,496

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

வீடுகள் கட்டுவதற்காக கீழ்க்காணப்பெறும் எஸ்டேட்டுகளுக்கு கடன் உதவித் தொகை வழங்க அரசு 1977 ஆம் ஆண்டு மே திங்களில் அனுமதி வழங்கியது :—

எஸ்டேட்டின் பெயர்.	கடன்.	உதவித் தொகை.	கட்டப்படும் வீடுகள்.
(1)	(2)	(3)	(3)
ரூ.	ரூ.		
1 குன்னூர் தேயிலை எஸ்டேட், விமிடெட், குன்னூர்.	64,000	48,000	32
2 மணம் போலி எஸ்டேட், வால்பாறை ..	80,000	60,000	40
3 மேல் நீர் வீழ்ச்சி எஸ்டேட், வால்பாறை ..	1,00,000	75,000	50
4 மணலாறு எஸ்டேட், நெடுஞ்சாலை அஞ்சல் ..	1,20,000	90,000	60
5 வெண்ணியாறு எஸ்டேட், நெடுஞ்சாலை அஞ்சல்	24,000	18,000	12
6 நெடுஞ்சாலை எஸ்டேட், நெடுஞ்சாலை அஞ்சல் ..	42,000	31,500	21
7 கிளென்வான்ஸ் எஸ்டேட், நெடுஞ்சாலை அஞ்சல்.	96,000	72,000	48
8 சோலையாறு, கல்லையாறு எஸ்டேட், சோலையாறு அஞ்சல்.	2,00,000	1,50,000	100

1978 மார்ச் 9]

இணைப்புகள்

[1978 மார்ச் 5]

மலைத்தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதி
ஆலோசனைக் குழு.

இந்த ஆசோசனைக் குழுவில், தொழிலதிபர்கள் தொழிலாளர்கள் ஆகியோரின் பிரதிநிதிகள் உள்ளனர். சென்னை அரசு தொழிலாளர் நலத் துறைச் செயலாளர் இக்குழுவின் தலைவராவார். இக்குழுவின் கூட்டம் 1977-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 26-ம் தேதியில் உதகமண்டலத்தில் நடைபெற்றது. வீடுகள் தொடர்பான விஷயங்கள் குறித்து விவாதிப்பதும், வீட்டுவசதி தொடர்பாக மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் விதித் துறைகளை உரிய முறையில் செயல்படுத்துவதற்கான வழிவகைகளைத் தெரிவிப்பதும் இக் குழுவின் தலையாயப் பணிகளாகும். மேற்படி கூட்டத்தில் கீழ்க்கண்ட முடிவுகள் எடுக்கப்பட்டன :—

1. கதவுகள், சன்னல்கள் முதலியவற்றைச் செய்ய வைரம் பாய்ந்த மரங்களைப் பயன்படுத்துதல்.
2. குடியிருப்புகளுக்குச் சிமிட்டித் தரை போடுதல்.
3. பணியாளர் குடியிருப்புகளுக்கு மின்வசதி அளித்தல்.
4. கண்காணிப்பாளர்களுக்கு வீட்டு வசதி (சுற்றிலும் அடைக்கப்பட்ட வராந்தாக்கள் கட்டுதல்).

இதைத்தவிர, பணியாளர்களின் குடியிருப்புகளுக்கு மின்சார வசதி அளிப்பது குறித்தும் இக் குழு கவனம் செலுத்தி வருகிறது. இது தொடர்பான பணி முன்னேற்றத்தை ஆய்வு செய்யும் பொருட்டு, சம்பந்தப்பட்ட மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளரைச் செயலாளராகவும், மாவட்ட ஆட்சியரைத் தலைவராகவும் கொண்ட கண்காணிப்புக்குழு ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் கல்வி.—இந்திய அரசு வகுத்துள்ள தொழிலாளர் கல்வித் திட்டம் இம் மாநிலத்தில் மூன்று இடங்களில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது. இத் திட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதில் அடைந்த முன்னேற்றம் வருமாறு -

சென்னை, மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள வட்டார இயக்குநர்கள், தொழிலாளர்களுக்குக் கல்வி போதிக்கும் ஆசிரியர்களுக்கும் தொழிலாளர்களுக்கும் பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்திவந்துள்ளனர். அதன் விவரம் வருமாறு:—

சென்னை. மதுரை. கோயம்புத்தூர்.

பயிற்சி பெற்ற தொழிலாளர்	129	101	176
ஆசிரியர்களது எண்ணிக்கை.			
பயிற்சி பெற்ற தொழிலாளர்	7,152	6,925	4,890
களின் எண்ணிக்கை.			

தொழிலாளர் நல ஆணையாளர், இந்த மூன்று வட்டார உள்ளூர் குழுக்களுக்குத் தலைவராவார்.

1978 மார்ச் 9]

தொழிலாளர்கள் கல்வி நிலையம், சென்னை.

“தொழிலாளர் நலன்-தொழில் வளர்ச்சி” என்ற தலைப்பில் கருத்தரங்கு ஒன்று 1977-ம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 10-ம் தேதியில் நடைபெற்றது. சென்னை, தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் இக்கருத்தரங்கைத் தொடங்கி வைத்தார். தொழிலாளர் நலமாக இருந்தால்தான் தொழில் நன்கு வளர்ச்சி பெற முடியும் என்பதற்குச் சில எடுத்துக் காட்டுகளை அவர் கூறினார்.

பெண் தொழிலாளர்களுக்கென ஒரு கருத்தரங்கு 1977-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதம் 19-ம் தேதியில் இந்நிலையத்தால் நடத்தப்பட்டது. சமூக ஆராய்ச்சி நிலைய இயக்குநர், முக்கியக் கொள்கைகள் பற்றி உரையாற்றினார். பணிபுரியும் பெண்கள் 40 பேர் இக்கருத்தரங்கில் கலந்து கொண்டனர்.

வட்டார நிலையம் சென்னையில் உள்ள தேசிய உற்பத்தி மன்றம் ஆகியவற்றின் கூட்டு ஆதரவின் கீழ் “தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்கள் கலந்துகொள்ளுதல்” என்னும் தலைப்பில் ஒரு நாள் கருத்தரங்கு, 1977-ம் ஆண்டு மார்ச் மாதம் 29-ம் தேதியில் நடத்தப்பட்டது. பல்வேறு துறையைச் சேர்ந்த 100 பிரதிநிதிகள் இதில் கலந்து கொண்டனர்.

பணியாளர் ஆகிரியர் பயிற்சி பெறுபவர்களுக்காகத் துணை வட்டார நிலையம் ஒன்று விழுப்புரத்தில் 1977-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்களில் தொடங்கப் பெற்று நடைபெற்று வருகின்றது.

பணியாளர் நிர்வாக இந்திய நிறுவனத்தில் (சென்னைப் பிரிவு) உடனுழைப்புடன், “தொழில் பண்பாட்டை மாற்றியமைப்பதில் பணியாளர் பங்கு” என்ற பொருள் குறித்து கருத்தரங்கு ஒன்று 1977-ம் ஆண்டு மே திங்களில் 13-ம் தேதியில் நடைபெற்றது. இக்கருத்தரங்கில் 74 பேர் கலந்து கொண்டனர்.

தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், ‘குடும்பநலம்’ என்ற தலைப்பில் கருத்தரங்கு என்றை சென்னையில் 1977-ம் ஆண்டு ஜூலைத் திங்கள் 5-ம் தேதியில் நடத்தினார். அவர் உரையாற்றுகையில் குறிப்பிட்ட எந்த சரித்திரக் காலத்திலும் குடும்பம், சமுதாயத்தில் மிகவும் ஒரு முக்கிய அமைப்பாக இருந்து வந்தது என்றும், நகரங்கள் உருவாகியும், நவீன வசதிகள் பெருகியும் தொழில்கள் வளர்ந்து வரும் இக்காலத்தில் சமூக விஞ்ஞான அறிஞர்கள், திட்டமிடுபவர்கள், கொள்கை வகுப்பவர்கள் ஆகியோர் குடும்ப நலத்தைக் கவனிக்க வேண்டும் என்று கூறினார். தனியார் துறை பொதுத் துறையைச் சேர்ந்த 154 பேர் இக்கருத்தரங்கில் கலந்து கொண்டனர்.

[1978 மார்ச் 9]

இந்த வட்டார நிலையம், மாநிலக்கல்வி ஆராய்ச்சி பயிற்சி மன்றத்தின் உடனுழைப்புடன் கிராமப்புற பணியாளர்களுக்குக் கென்று சிட்லம்பாக்க மகிராமத்தில் 1977-ம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 20-ம் தேதி, 21-ம் தேதி, ஆகிய இரண்டு நாட்களில் கருத்தரங்கு நடத்தியது. கிராமப்புற பணியாளர்கள் 40 பேர் இதில் கலந்து கொண்டனர். கூட்டுறவு மூலமாக அமைப்பை ஏற்படுத்துதல், தமக்குத் தாமே உதவி செய்து கொள்ளுதல், கிராமப்புற வளர்ச்சி போன்றவற்றின் அவசியம் பற்றி அந்த கருத்தரங்கில் விவாதிக்கப்பட்டது.

“பாரதியும் தொழிலாளர்களும்” என்ற தலைப்பில், கருத்தரங்கு ஒன்று, 1977-ம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 24-ம் தேதியில் நடைபெற்றது. சென்னை மாநகராட்சி ஆணையாளர், இந்திய அரசு தகவல்-விளம்பரத் துறையைச் சேர்ந்த தலைமை அதிகாரி ஆகியோர் இக்கருத்தரங்கில் கலந்து கொண்டு, உரையாற்றினர். “பாரதியும் தொழிலாளர்களும்” என்ற தலைப்புக் கொண்ட கூட்டுரைப் பேரட்டியில் முதல் மூன்று இடங்களைப் பெற்ற தொழிலாளர்-ஆசிரியர்களுக்குப் பரிசுகளும் வழங்கப்பட்டன.

“கார்தியடிகளும் தொழிலாளர்களும்” என்ற தலைப்பில் கருத்தரங்கு ஒன்றை வட்டார நிலையம் 1977-ம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 7-ம் தேதியில் நடத்தியது. தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இக்கருத்தரங்கைக் கொடங்கி வைத்தார். தொழிலாளர் கல்வி மத்திய வாரியத்தின் தலைவர் இக்கருத்தரங்கிற்குத் தலைமை வகித்தார். தொழிலாளர் குறித்து கார்தியடிகள் தெரிவித்த, தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட கருத்துக்கள் அடங்கிய அச்சடிக்கப்பட்ட வெளியீடு ஒன்று அக்கருத்தரங்கில் கொடுக்கப்பட்டது. இதில் 210 பேர் கலந்து கொண்டனர்.

தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், மதுரை.

தொழிலாளர் பணிக்குழுக்களைச் சேர்ந்த உறுப்பினர்களுக்கு மூன்று நாள் சிறப்புப் பயிற்சித் திட்டம் ஸ்ரீசண்முகர் ஆலையில் நடத்தப்பட்டது. இதில் 15 பேர் கலந்து கொண்டனர்.

பல்வேறு நிறுவனங்களிலும் நாற்பத்தெட்டு ஒரு நாள் பள்ளிகள் நடத்தப்பட்டன. குறிப்பிட்ட பாடங்கள் குறித்து வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன. 1,872 தொழிலாளர்கள் கலந்து கொண்டனர்.

சொற்ப ஆதாயம் பெறும் சிறு உழவர்கள், நிலமற்ற தொழிலாளர்கள் வேளாண்மைத் தொழிலாளர்கள், கிராமக் கூலிணைஞர்கள், கல்வி கற்றும் வேலையில்லாமலிருக்கும் இளை

1978 மார்ச் 9]

ஞர்கள், ஆகியோரின் நலனுக்காக, இரண்டு நாள் பயிற்சி வகுப்பு இராமநாதபுரம் மாவட்டத்தில் இராஜபாளையத்திற்கு அருகிலுள்ள புத்தூர் என்னும் கிராமத்தில் 1977-ம் ஆண்டு டிசம்பர் 29, 30-ல் நடைபெற்றது.

தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், கோயம்புத்தூர்.

“தொழில் நல்லுறவு—சட்ட அணுகுமுறை மனிதாபிமான அணுகுமுறை” என்ற தலைப்பில் கருத்தரங்கு ஒன்று உதகமண்டலத்தில் 1977-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 25, 26-ல் நடைபெற்றது. தொழிலதிபர்கள், தொழிற்சாலைக்கங்கள், அரசு தொழிலாளர் துறை சார்பில் 300-க்கு மேற்பட்ட பிரதிநிதிகள் இக்கருத்தரங்கில் கலந்து கொண்டனர். இதில் நிர்வாகத்தினருக்கும் பணியாளர் ஆசிரியர்களுக்கும் வட்டார தகுதி விருதுகள் வழங்கப்பட்டன.

1977-ம் ஆண்டு உதகமண்டலத்தில் மே திங்கள் 25-ம் தேதி முதல் 30-ம் தேதி வரை கருத்தரங்கு ஒன்று நடத்தப்பட்டது. மாநிலத்திலுள்ள பல்வேறு தொழிற்சாலைகளிலிருந்து நிர்வாகிகள், பணியாளர்களின் பிரதிநிதிகள் 30 பேருக்கும் மேல் இதில் கலந்து கொண்டனர். “ஜனநாயகம், கட்டுப்பாடு-தொழில் நல்லுறவு” என்னும் கருத்து பற்றி விவாதிக்கப்பட்டது. இதில் கலந்து கொண்டவர்கள் உரிய இடங்களை நேரில் சென்று பார்வையிடுவதற்கான ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டன.

தொழிலாளர்கள் கல்வி வட்டார இயக்குநர் அலுவலகம், தொழிற்சாலை, தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்காக “தொழில் வழிகாட்டித் திட்டம்” ஒன்றை கோயம்புத்தூர் அரசினர் மகளிர் பல் தொழில் பயிற்சிப் பள்ளியில் 1977-ம் ஆண்டு மே திங்கள் 16-ம் நாளில் நடத்தியது. இவ்வகுப்பில் கோயம்புத்தூர் மாநகரத்திலுள்ள தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களின் மக்கள் 120 பேர் கலந்து கொண்டனர்.

“தொழில் நல்லுறவில் புதிய கண்ணோட்டம்” என்பது பற்றிக் கருத்தரங்கு ஒன்று உதகமண்டலத்தில் 1977-ம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் 7-ம் நாளில் நடைபெற்றது. அரசு தொழிலாளர்-வேலை வாய்ப்புத் துறை செயலாளர் இக்கருத்தரங்கைத் தொடங்கி வைத்தார். தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் இக்கருத்தரங்கிற்குத் தலைமை வகித்தார். இக் கருத்தரங்கில் ஏறக்குறைய 200 பேர் கலந்து கொண்டனர்.

“மக்கட் தொகை புள்ளிவிவரக் கல்வி” என்பது பற்றி மூன்று நாள் கருத்தரங்கு ஒன்று பெண் தொழிலாளர்களுக்கென்று நடைபெற்றது. “அளவாகப் பெற்று வளமாக வாழ வேண்டும்.” என்ற எண்ணத்தை பெண்களின் மனத்தில் உரு

[1978 மார்ச் 9]

வாக்கும் நோக்குடன் இக்கருத்தரங்கு நடைபெற்றது. மாவட்ட குடும்ப நலக் கழகமும், கோயம்புத்தூர் வட்டாரத் தொழிலாளர்கள் கல்வி இயக்குநர் அலுவலகமும் ஒருங்கிணைந்து நடத்திய இக்கருத்தரங்கில், கோயம்புத்தூரிலுள்ள பல்வேறு துணி ஆலைகளிலிருந்து 25 பெண் தொழிலாளர்கள் கலந்து கொண்டனர்.

“தொழிலாளர்களிடையே அமைதி காத்தல்” தொழிலதிபர்கள், தொழிற்சங்கங்கள் அரசு ஆகியோரின் பங்கு என்பது பற்றி ஒருநாள் கருத்தரங்கு ஒன்று 30-9-1977-ல் நடைபெற்றது. இதில் தொழிலதிபர்கள், தொழிற்சங்கங்கள், அரசுத்துறைகள் சார்பில் சுமார் 300 பிரதிநிதிகள் கலந்து கொண்டனர்.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் சஞ்சிகை.

தொழில் தகராறுகள், வேலை முடக்கம், தொழிற்சங்கங்கள், முக்கியமான ஒப்பந்தங்கள், தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள், சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றம் ஆகியவற்றின் தீர்ப்புகள், உயர்நீதி மன்றம், உச்ச நீதிமன்றம், ஆகியவற்றின் தீர்ப்புகள், தொழிலாளர்களுக்கான நுகர்வோர் பொருள் விலைக் குறியீட்டெண் முதலியவை பற்றிய பயனுள்ள தகவல்களையும், புள்ளிவிவரங்களையும் இந்தத் திங்கள் வெளியீடு தருகிறது. அத்துடன் தொழிலாளர்கள் பிரச்சினைகள், தொழில் நிர்வாகம் பற்றிய கட்டுரைகளையும், அனைத்து நாடுகள் தொழிலாளர் நிறுவன அறிக்கைகள், முக்கூட்டு அமைப்புகளான இந்தியத் தொழிலாளர் மாநாடு, தொழிலாளர் நிலைக்குழு, மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக்குழு முதலியவற்றின் தீர்மானங்கள், பரிவுரைகள் ஆகியவற்றையும் இது வெளியிடுகிறது. இச்சஞ்சிகையின் முக்கியப் பகுதியாகிய புள்ளிவிவரப் பகுதி இப்போது தமிழில் அச்சிடப்பட்டு வருகிறது.

முத்தரப்பு ஆலோசனைக்குழு.

மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு முதன்மையான ஆலோசனைக் குழுவாகும். இதன்மீடம் தொழிலாளர் தொடர்பான கொள்கைகள் பற்றிய பொருள்கள் அனைத்துக்கும் அறிவுரைகள் கேட்கப்படுகின்றன. 23—2—1978 தேதியிட்ட தொழிலாளர் மற்றும் வேலவாய்ப்புத்துறை அரசாணை எண். 136-ல் மாநில தொழிலாளர்கள் நல அமைச்சர் அவர்களின் தலைமையில் இக்குழு மாற்றி அமைக்கப்பட்டது. தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர்கள், அவர்களுடைய பிரதிநிதிகள், மாநில சட்டமன்ற உறுப்பினர்களின் பிரதிநிதிகள் மற்றும் அரசு அலுவலர்கள் இக்குழுவின் உறுப்பினர்கள் ஆவார்கள்.

1978 மார்ச் 9]

பல்துறை அதிகாரிகள் மாநாடு.—தொழிலாளர் நிர்வாகத் தைச் சேர்ந்த பல்வேறு பொருட்கள் குறித்தும், எடைக் கல்-அளவுகள் சட்டத்தையும் தொழிலாளர் தொழிற்சாலைகள் சட்டத் தையும் தீவிரப்படுத்துவது குறித்தும், பரிசீலனை செய்ய தொழி லாளர்துறை அமைச்சரின் தலைமையில் 1977-ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் சென்னையில், தொழிலாளர் துறை அதிகாரிகள் 15-வது ஆண்டுக் கூட்டம் நடைபெற்றது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்.—இவ்வாரியம் தொழி லாளர் நலத் திட்டங்கள் பலவற்றைச் செயல்படுத்தி வருகின்றது.

தற்போது இவ்வாரியம் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள இடங் களில் 10 தொழிலாளர் நல நிலையங்களை நடத்தி வருகிறது:—

1. அம்பத்தூர் (சென்னை).
2. செம்பியம் (சென்னை).
3. கோயம்புத்தூர்
4. மதுரை.
5. திண்டுக்கல்.
6. கோவில்பட்டி.
7. திருப்பூர்.
8. குடியாத்தம்.
9. வாணியம்பாடி.
10. சிவகாசி.

மேற்கூறிய இடங்களிலுள்ள தொழிலாளர் நலநிலையங்களில் கண்டர் சார்டன் டீ.எனிகள் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. அப் பள்ளிகளில் பணியாளர்களது குழந்தைகள் சேர்த்துக் கொள்ள படுகிறார்கள். அக்குழந்தைகளுக்கு இலவசமாகக் கல்வி கற் பிக்கப்படுகிறது. அக்குழந்தைகளுக்கு வகுப்பு நடத்துவதற் கென்று பாலசேவிகா டய்ரிசி டேற்ற ஒருவர் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். குழந்தைகள் விளையாடுவதற்கென்று டொம்பெசன் சோடுச்சப் படுகின்றன. 'சேர்' நிறுவனத்தின் உதவியுடன் இவ்வாரியம் குழந்தைகளுக்கு பாற்பண்டங்களையும் சத்துணவுகளையும் வழங்கி வருகின்றது. ஒவ்வொரு குழந்தைக்கும் நாளொன்றுக்கு 150 மி.லி. பால் வழங்கப்படுகிறது.

இந்திலையங்களில் பணிபாளர்களின் மனைவிவருக்கும் பணி யாளர்களின் ஆதாவில் இருப்பவர்களுக்கும் தையல் வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. பபிற்சி பெறும் ஒவ்வொருவருக்கும் உதவித்தொகைபாக மாதந்தோறும் ரூ. 30 கொடுக்கப்படு கிறது. இப்பயிற்சி காலம் ஓராண்டாகும். ஒவ்வொரு நிலையத் திலும், தகுதி பெற்ற தையல் ஆசிரியர் ஒருவர் நியமிக்கப்படு கிறார்.

இவ்வாரியம் டி.வி. செட் ஒன்று வாங்கியுள்ளது; அது, அம்பத்தூர் தொழிலாளர் நல நிலையத்தில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது; அப்பகுதியில் வாழும் தொழிலாளர்களின் குடும்பங்களுக்கு மஹி லூட்டும் வகையில் அது அமைந்துள்ளது.

[1978 மார்ச் 9]

சென்னையிலுள்ள திரு.வி.க. நகரில் மகளிர் மன்றம் ஒன்று அமைக்கப்பட்டது ; இம்மன்றம், தொழிலாளர்களின் குடும்ப உறுப்பினர்களால் நடத்தப்படும் பதிவு பெற்ற ஒரு சங்கமாகும். 5 வயதுக்கும் குறைவாக உள்ள குழந்தைக்குப் பாலும் ரொட்டியும் கொடுக்கப்படுகிறது ; கிண்டர் கார்டன் வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. வாரியம் வழங்கிய ரூ. 8,000 ஆண்டு மானிய உதவியுடன் இம்மகளிர் மன்றம் நடத்தப்பட்டு வருகிறது.

சென்னையில் இரண்டும், கோயம்புத்தூரில் ஒன்றும், மதுரையில் ஒன்றுமாக மொத்தம் நான்கு படிப்பகங்கள், தொழிலாளர்களின் நலன் கருதித் திறக்கப்பட்டுள்ளன. இப்படிப்பகங்களில் மாத, வார வெளியீடுகளும், செய்தித்தாள்களும் வழங்கப்படுகின்றன.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர்நல வாரியத்திற்கான, பல அடுக்குக் கட்டிடம் ஒன்று ரூ. 38 இலட்சம் செலவில் பொதுப்பணித்துறையினால் கட்டப்பட்டு வருகிறது. இக்கட்டிடத்தில் தமிழ்நாடு தொழிலாளர்நல அலுவலகங்களும், தொழிலாளர் நலத்துறை அலுவலகங்களும் அமைக்கப்படும். இக்கட்டிடத்திற்கென வசூலிக்கப்படும் வாடகை வாரியத்தின் நிதி வசதியைப் பெருக்கத் துணை புரியும்.

தாம்பரத்திலுள்ள உடல் உருக்கிநோய் மருத்துவ நிலையத்தில், தொழிலாளர்களுக்கென்றே ரூ. 3.64 இலட்சம் செலவில் 26 படுக்கைகளுடன் கூடிய உடல் உருக்கி நோய் வார்டு (இணைப்பு) ஒன்று கட்டப்பட்டுள்ளது ; தற்போது நோயாளிகள் சென்று தங்குவதற்கு ஏற்ற நிலையில் உள்ளது.

விடுமுறை இல்லம் ஒன்று ஏற்காட்டில் வாடகை கட்டிடத்தில் நடைபெற்று வருகின்றது. தொழிலாளர்கள் குழுக்களாகவோ குடும்பத்துடனோ வந்து, இந்த விடுமுறை இல்லங்களில் சில காலம் தங்கலாம். அவ்வாறு வந்து தங்கும் தொழிலாளர்களிடமிருந்து நாளொன்றுக்கு ஒருவருக்கு ரூ. 1.50 வீதம் மிகக் குறைந்த வாடகை வசூலிக்கப்படுகிறது.

பின்வரும் திட்டங்கள் வாரியத்தின் தீவிரப் பரிசீலனையில் உள்ளன :—

1. தொழிலாளர்களின் நலனுக்கென்று, கல்விப்பயனுடைய படங்களைக் காண்பிக்கும் பொருட்டு திரைப்படக் கருவி ஒன்றை விலைக்கு வாங்குதல்.

2. தொழிலாளர்களுக்கென்று, மாமல்லபுரம், குற்றாலம், கொடைக்காணல், உதகமண்டலம், ஆகிய இடங்களில் விடுமுறை இல்லங்கள் அமைத்தல். மாமல்லபுரத்தில் விடுமுறை இல்லம் கூடிய விரைவில் அமைக்கப்படும்.

1978 மார்ச் 9]

3. கிண்டியில், தொழிலாளர் நல மனமகிழ் நிலையம் ஒன்று திறந்து வைத்தல்.

4. திருமணங்கள், காதணி விழாக்கள், பிற சமூக விழாக்கள் போன்றவைகளைத் தொழிலாளர்கள் குறைந்த அளவு வாடகையில் நடத்துவதற்கேற்ற சமூக நிலையங்கள் திறத்தல்.

5. தேனாம்பேட்டையில், அலுவலகக் கட்டிடத்தில் நூலகம் ஒன்று அமைக்கப்படும். அங்கு கல்லூரிகளிலும், பள்ளிகளிலும் படிக்கின்ற தொழிலாளர்களின் புதல்வருக்கும் புதல்வியருக்கும் பயன்தரத்தக்க புத்தகங்கள் இருக்கும். இந்நூலகத்திற்கு ரூ. 1 இலட்சம் மதிப்புள்ள புத்தகங்கள் வழங்கப்படும்.

6. மாநிலம் முழுவதிலும் குழந்தைகள் பாதுகாப்பு நிலையங்கள் 9 அமைத்தல். இந்நிலையங்கள், தொழிலாளர்களின் மனைவியர், புதல்வியரால் அமைக்கப்பட்ட மகளிர் மன்றத்தால் நடத்தப்படும். இவற்றை நடத்துவதற்காகும் மொத்தச் செலவையும் வாரியம் ஏற்கும்.

தொழிலாளர் பிரச்சினை குறித்து பேச்சு வார்த்தை நடத்துவதற்காகச் சென்னைக்கு வரும் தொழிற்சங்கத் தலைவர்களுக்கும், தொழிலாளர் தம் பிரதிநிதிகளுக்கும், குறைந்த செலவில், வசதியான கட்டிடமொன்று தொழிலாளர் நல வாரியம் கட்டிக் கொள்வதற்கு உதவி செய்யக் கருதியுள்ளதாக அரசு ஏற்கனவே அறிவித்துள்ளது. தங்கும் இல்லம் கட்டுவதற்கான ஏற்ற இடம் தெரிந்தெடுக்கப்படும், கட்டிடம் கட்டும் பணி கூடிய விரைவில் தொடங்கவிருக்கின்றது.

தையல் பயிற்சி நிலையம், கூடலூர் :— கூடலூரில் மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் அய்வாளர் அலுவலகத்துடன் இணைக்கப்பட்ட தையற் பயிற்சி நிலையம், இத்துறையால் நடத்தப்பட்டு வருகின்றது. தையல் ஆசிரியர் ஒருவர் இந்நிலையத்திற்குப் பொறுப்பு வகிக்கின்றார். மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு உடைகள் தைப்பதில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சி பெறுபவர்களுக்கு உதவித் தொகையாக, மாதமொன்றுக்கு 30 ரூபாய் வழங்கப்படுகிறது. இப்பயிற்சிக் காலம் 18 மாதங்களாகும். தற்போது, 10 பேர் பயிற்சி பெறுகின்றனர்.

சட்ட உதவி :— தொழிற் சங்கங்கள் உயர்நீதிமன்றத்தில் ஒரு ரிட் மனு அல்லது ரிட் முறையீடு தாக்கல் செய்வது தொடர்பாக ஏற்படும் சட்டம் சம்பந்தமான செலவுகளுக்காகக் குறிப்பிட்ட நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு ரூ. 150 என்ற வீதத்தில் நிதி உதவி வழங்கும் ஒரு திட்டத்திற்கு அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது.

[1978 மார்ச் 9]

சட்ட உதவிக்கு அனுமதி வழங்க, தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு அதிகாரமளிக்கப்பட்டுள்ளது. 1977-78ஆம் ஆண்டில் 4 வழக்குகளைத் தாக்கல் செய்வதற்காக இத்திட்டத்தின் கீழ் ரூ. 600-க்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது. (31-1-1978 ஆம் நாள் வரை.)

தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்படி, இழப்பீட்டு நிதி கோரும் தொழிலாளர்களில் உதவி பெறுவதற்குத் தகுதி வாய்ந்த ஏழைத் தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு அரசுச் செலவில் சட்ட உதவி அளிப்பதற்காக ஓராண்டிற்கு ரூ. 1,000-ஐ அரசு ஒதுக்கியுள்ளது. தொழிலாளர் இழப்பீட்டு குறித்து கூடுதல் ஆணையாளரின் ஆணைகளை எதிர்த்து நிர்வாகத்தினர் உயர்நீதிமன்றத்தில் மேல் முறையீடு செய்து கொள்ளும்போது, காயம் அடைந்த தொழிலாளர்களும் உயர்நீதிமன்றத்தில் தங்கள் தரப்பில் வாதாட சட்ட உதவி பெறுவதற்குத் தகுதி வாய்ந்தவர் ஆவார். ஆனால் தொழிலாளர் இழப்பீட்டு குறித்து கூடுதல் ஆணையாளரின் முன்பு உள்ள நடவடிக்கைகளைப் பொறுத்தவரை அவர்களுக்கு இந்த சட்ட உதவி அளிக்கப்பட்டது.

நடப்பாண்டில் சட்ட உதவி அளிப்பதற்காக ரூ. 50.க்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள் :—தொழிலாளர்களுக்குச் சட்ட ஆலோசனைகளை வழங்குவதற்காகச் சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய இடங்களில் மூன்று குழுக்கள் செயலாற்றி வருகின்றன. அவை ஒவ்வொன்றும் ஓய்வு பெற்ற நீதித்துறை அதிகாரியாலும், ஓய்வு பெற்ற ஓர் தொழிலாளர் நல அதிகாரியாலும் நிர்வகிக்கப்படுகின்றன. வசதி குறைந்த மக்களுக்குச் சட்ட ஆலோசனை வழங்குவது குறித்துத் திட்டம் ஒன்றினை உருவாக்குவதில் ஏற்படும் பிரச்சனை பற்றி ஆய்வு செய்யும் பொருட்டு நியமிக்கப்பட்ட ஒரு நபர் குழுவால் செய்யப்பட்ட பரிவுரைகளை ஒட்டி, அரசால் இக்குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இக்குழுக்கள் தொழிலாளர்களின் முறையீடுகளை பரிவுடன் கேட்டறிந்து அவர்கள் தம் குறைகளைக் களைவதற்கு பின்பற்ற வேண்டிய நடைமுறைகள் குறித்து கருத்துரை நல்கி தொழிலாளர்களுக்கென்று இயற்றப்பட்ட பல்வேறு சட்டங்கள் அவை சம்பந்தப்பட்ட விஷயங்கள் ஆகியவற்றின் கீழ் நிவாரணம் பெறுவதற்குரிய முறைகளை அவர்களுக்கு எடுத்துக் கூறுகிறது.

தொழிலாளர்களின் மனுக்களுக்கு நீதிமன்றக் கட்டண முத்திரைத்தாள் ஒட்டுவது தள்ளிவிடப்பட்டது :—1977ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டு மாதம் சட்டமன்ற பேரவையில் தொழிலாளர் நல அமைச்சர் வெளியிட்ட அறிவிப்பிற்கிணங்க தொழில் துறை அலுவலர்

1978 மார்ச் 9]

வலர்கள் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் அல்லது தொழில் நடுவர் நீதிமன்றங்கள் முன்னிலையில் தொழிலாளரால் அல்லது தெர்ழிலாளர் சார்பாக தொழிலாளர் சட்டங்கள்படி தாக்கல் செய்து கொள்ளப்படும் மனுக்களில் நீதிமன்ற கட்டண முத்திரைத்தாள் ஒட்ட வேண்டியதில்லை என்று அரசு ஆணைகள் பிறப்பித்துள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் சத்துணவுத் திட்டம் :— இம்மா நிலத்திலுள்ள தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர் குடும்பங்களின் நலன்களுக்காக, கேர் (CARE) நிறுவனத்தின் உதவியுடன் (தமிழ்நாட்டில்) சென்னையில் இச் சத்துணவுத் திட்டத்தைச் செயற்படுத்துவதில் தமிழ்நாடு முன்னோடியாகத் திகழ்கின்றது. தொழிலாளர்களின் குடும்பங்களிலுள்ள பள்ளிப் பருவம் அடையாத குழந்தைகளும் கருவுற்ற பெண்டிரும் பாலூட்டும் தாய்மார்களும் இத்திட்டத்தினால் பயனடைகின்றனர்.

இத்திட்டத்திற்குட்பட்ட (தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தின் நல நிலையங்கள் உட்பட) 58 நிலையங்களின் மூலம் தற்போது 21,103 பேர் பயன் அடைகின்றனர். தற்போதுள்ள தொழிலாளர் சத்துணவுத் திட்டத்துடன் ஒருங்கிணைந்த சுகாதாரப் பணி முனைப்புத் திட்டத்தைச் செயற்படுத்த வேண்டியதன் அவசியம் ஒத்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளது. இதன்படி ஏற்கனவே வழங்கப்படும் சத்துணவுடன், மருத்துவ பாதுகாப்பும் பெற்று இத்தொழிலாளர்கள் பயனடைவார்கள்.

நிறுவன அமைப்பு இல்லாத பீடி சுற்றுபவர்கள், கைத்தறி நெசவாளர்கள் முதலிய தொழிலாளர்களுக்கான சுகாதார பாதுகாப்புத் திட்டம் :—தொழிலாளர் நல காப்புறுதி திட்டத்தை பீடி சுற்றுபவர், கைத்தறி நெசவாளர்கள் போன்ற நிறுவன அமைப்பில்லாத - தொழிலாளர் பிரிவினருக்கும் விரிவுபடுத்துவது ஒரு கடினமான திட்டமாக இருப்பதால் இப்பீடி சுற்றும் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு அவர்கள் செய்யும் தொழில்களால் ஏற்படும் நோய்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்க வேண்டுமென்ற நோக்கத்தில் மருத்துவ இயல் ஊர்திகளை வைத்திருப்பதற்கான செயற் குறிப்புகளை அரசு பரிசீலித்து வருகிறது. இந்நோக்கத்தினைக் கருத்தில் கொண்டு 1978-79-ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவு திட்ட மதிப்பீட்டில் அடையாள நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

[1977 மார்ச் 9]

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனம் :—1977-78 ஆம் ஆண்டில், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனம் பின்வரும் பயிற்சிகளை நடத்தியது:—

பயிற்சி வகுப்பின் பெயர்.	பயிற்சி வகுப்புகளின் எண்ணிக்கை.	பயிற்சி யாளர் களின் எண்ணிக்கை.
(1)	(2)	(3)
1. பொதுத்துறை, தனியார் துறை நிறுவனங்களிலுள்ள தொழி லாளர் நல அதிகாரிகளுக் கான மறு பயிற்சி	2	28
2. விம்கோ தொழிற்சாலையில் நடத் தப்பட்ட பாதுகாப்புப் பயிற்சி . .	1	21
3. சாலை போக்குவரத்து பயிற்சி நிலையத்தில் நடத்தப்பட்ட பயிற்சிகள்	3	96
4. தொழிலாளர் நலத்துறை கண் காணிப்பாளர்கள். தொழி லாளர் நல உதவி ஆய்வாளர் கள் இவர்களுக்கு நினைவூட்டுப் பயிற்சி	3	74
5. கூட்டுறவு சங்கங்களின் உள்ளாட்சி நிறுவனங்களின் அதிகாரிகளுக்கு மறுபயிற்சி	7	92
6. சாலைப் போக்குவரத்து பயிற்சி நிலையத்தில் தொழில் நுட்ப மேற்பார்வையாளர்களுக்குப் பயிற்சி	1	14
7. சாலைப் போக்குவரத்துப் பயிற்சி நிலையங்களில் பணியாளரின் அலுவலர்களுக்குப் பயிற்சி . .	1	6

1978 மார்ச் 9]

பயிற்சி வகுப்பின் பெயர்.

பயிற்சி பயிற்சி
வகுப்பு யாளர்களின்
களின் எண்ணிக்கை
எண்ணிக்கை.

(1)

(2)

(3)

8. சாலைப் போக்குவரத்துப் பயிற்சி
நிலையங்களில் பல்வேறு
போக்குவரத்து கழகங்களின்
கிளை மேலாளர்களுக்கு நினை
வூட்டுப் பயிற்சி

1

7

மொத்தம்

19

338

VI. எடைகள் அளவைகள் சட்டம்.

எடைகள், அளவைகள் :— தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு எடைகள், அளவைகள் (நடைமுறைப்படுத்துதல்) சட்டத்தின் விதித்துறைகளின்படி தமிழ் நாடு மாநிலத்தில் எடைகள், அளவைகள் தரத்தினைச் செயல்படுத்தும் பணி தொழிலாளர் நலத்துறையின் துணை ஆணையாளராக உள்ள எடைகள் அளவைகள் கட்டுப்பாடு அதிகாரியின் நிர்வாகக் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் இருக்கக்கூடிய (தொழிலாளர் துறை ஆய்வாளர்கள்) தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர் உதவி ஆய்வாளர்கள் ஆகியோரால் செய்யப்பட்டு வருகிறது.

எடைகள், அளவைகள் முதலியவற்றைப் பயன்படுத்தும் போது செய்யப்படும் முறைகேடுகளை ஒழிக்க, முறையான மேற்பார்வைகள் திடீர் சோதனைகள் கூட்டாக சேர்த்து திடீர் சோதனைகள் செய்தல் ஆகிய நடவடிக்கைகளை இத்துறை மேற்கொண்டுள்ளது.

1977 ஆம் ஆண்டில், எடைகள், அளவைகள் சட்டம் விதிகள் இவற்றின் விதித்துறைகளை மீறியதற்காக 15,920 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. தாக்கல் செய்யப்பட்ட 15,920 வழக்குகளில் 14,249 வழக்குகளில் சம்பந்தப்பட்டவர்கள் குற்றவாளிகள் என்று தீர்ப்பளிக்கப்பட்டது. ரூ. 6,19,301.05 அபராதமாக வசூலிக்கப்பட்டது.

1977 ஆம் ஆண்டில் முத்திரைக் கட்டண வகையில் ரூ. 26,21,602 வசூல் செய்யப்பட்டது. (இதில் மீண்டும் சரிபார்ப்பதற்கான கட்டணங்களும் அடங்கும்). 1977 ஆம் ஆண்டு எடைகள், அளவைகள் கட்டுப்பாடு அதிகாரியால், விற்பனையாளர்கள் பழுதுபார்ப்பவர்கள் உற்பத்தியாளர்கள்

[1978 மார்ச் 9]

ஆகியோருக்கு வழங்கப்பட்ட உரிமங்களின் எண்ணிக்கை
கடந்த இரண்டாண்டுகளில் வழங்கப்பட்ட உரிமங்களின்
எண்ணிக்கை இவற்றின் விவரம் பின்வருமாறு :—

ஆண்டு			பழுது பார்ப்போர்.	விற்பனை யாளர்.	உற்பத்தி யாளர்.
(1)			(2)	(3)	(4)
1975	..	..	277	541	80
1976	..	..	347	622	98
1977	..	..	281	596	80

விற்பனையாளர், பழுதுபார்ப்போர், உற்பத்தியாளர் ஆகியோரிடமிருந்து உரிமக்கட்டணத்தின் மூலம் பெறப்பட்ட தொகை ரூ. 39,810 ஆகும்.

இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகள் முனைப்புடன் செயல்படுத்தப் படுவதை உறுதி செய்து கொள்ளும் பொருட்டு எடைகள் அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி மாவட்ட தலைமையிடங்களிலிருக்கும் தனக்குக்கீழுள்ள அதிகாரிகளுடன் முறையான கூட்டங்களை நடத்தி வருகிறார். அவ்வப்போது கூட்டுத் திடீர் சோதனைகளும் மேற்கொள்ளப்படுகிறது. 1977 ஆம் ஆண்டில் 1,356 கூட்டுத் திடீர்ச் சோதனைகள் இம்மாநிலம் முழுவதும் மேற்கொள்ளப்பட்டு 4,360 விற்பனையாளர்கள் மீது வழக்கு தொடரப்பட்டது.

கிராமங்களில் எடைகள் அளவைகள் சட்டம் விதி இவைகளை மும்மரமாகச் செயற்படுத்த கிராமங்களுக்கு முறையாகச் சென்று பரிசோதனைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. இது தொடர்பாக 9,869 கிராமங்களுக்கு அதிகாரிகள் சென்று, 54,194 விற்பனையாளர்களை சோதனை செய்தனர்.

கூட்டுத் திடீர் சோதனைகள், மும்முரமான பரிசோதனைகள் ஆகியவற்றின் விளைவாக பல்வேறு உலோகங்களால் செய்யப்பட்ட பல்வேறு எடைக்கற்கள் 18,948-ம், பல்வேறு கொள்ளளவுள்ள அளவைகள் 19,030-ம், பல வகைகளிலான எடை பார்க்கும் கருவிகள் 4,026-ம் அளவைக்கருவிகள் 823-ம் தவருனது குறைபாடுடையது. அல்லது மறுபரிசீலனை செய்யப்படாதது ஆகியன பறிமுதல் செய்யப்பட்டன. பறிமுதல் செய்யப்பட்ட பொருள்கள் நீதிமன்ற வழக்குகளுக்காக வைத்திருக்கப்பட்டு அவை நீதிமன்றத்தின் ஆணைப்படி திருப்பிக் கொடுக்கப்பட்டன. பறிமுதல் செய்யப்பட்ட ஏனைய பொருட்களைப் பொறுத்தமட்டில், தமிழ்நாடு எடைகள் அளவைகள் (செயற்படுத்துதல்) சட்டத்தின் விதித் துறைகள் அதன்கீழ் செய்யப்பட்டுள்ள விதிகளை ஒட்டி அவற்றை அரசிடம் ஒப்படைக்க நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

1978 மார்ச் 9]

தொழிலாளர் சட்டங்களின் கீழுள்ள நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை.

ஆண்டு.	நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	வேலையிலிருப்போர் எண்ணிக்கை.
(1)	(2)	(3)
I. 1948-ம் ஆண்டு தொழிற் சாலைகள் சட்டம்—		
1976	8,196	5,04,899
1977	8,508	5,23,233
II. 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டம்—		
1977	2,17,685	2,21,860
1978	2,21,642	3,28,644
III. 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவகங்கள் சட்டம்—		
1977	20,497	66,313
1978	21,731	68,356
IV. 1951 ஆம் ஆண்டின் மலைத் தோட்ட தொழிலாளர் சட்டம்—		
1976	404	88,767
1977	412	92,141
V. 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சட்டம்—		
1976	1,358	48,770
1977	1,454	45,871
VI. 1926 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம்—		
1977	2,429	..
1978	2,550	..

[1978 மார்ச் 9]

தேசிய வேலைவாய்ப்புப் பணி

1, வேலைவாய்ப்புகள்: — தமிழ்நாட்டில் தூத்துக்குடி, திண்டுக்கல், ஈரோடு, காஞ்சிபுரம், அம்பத்தூர், நாகப்பட்டினம், மண்டபம், சங்கராபுரம், ஆலங்காயம் ஆகிய ஊர்களில் உள்ள 9 துணைவேலைவாய்ப்பகங்களும் சென்னையிலுள்ள இரு தனி வேலைவாய்ப்பகங்கள் உள்பட மொத்தம் 31 வேலைவாய்ப்பகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. சென்னையில் இயங்கும் உடல் ஊனமுற்றோருக்கான தனி வேலைவாய்ப்பகமும், தொழில் மற்றும் நிருவாகத் தகுதி பெற்றவர்களுக்கான இயங்கும் தனி அலுவலகமும் சென்னை மதுரை அண்ணாமலை நகர் ஆகிய பல்கலைக்கழகங்களில் இயங்கும் பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்புத் தகவல் மற்றும் வழி காட்டும் நிலையங்களும் இதனுள் அடங்கும்.

1977 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1ந் தேதி முதல் 1977 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 31 ஆம் தேதி வரையிலான கால அளவில் இயங்கிய வேலைவாய்ப்பகங்கள் ஆற்றிய பணிகள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. —

1977 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1ந் தேதி முதல் 1976 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 31-ந் தேதி வரை எண்ணிக்கை.

வரிசை எண்ணும் விவரமும்.

(1)	(2)
1. வேலைக்காக பதிவு செய்தவர்கள்	3,22,905
2. வேலையில் அமர்த்தப்பட்டவர்கள்	18,566
3. தெரிவிக்கப்பட்ட காலி இடங்கள்	30,270
4. வேலை வாய்ப்பகங்களை உபயோகப் படுத்தி வேலையில் அமர்ந்தவர்களின் சராசரி எண்ணிக்கை—	
(அ) அரசு	779
(ஆ) தனியார் துறை	236
5. 1977 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 31-ம் நாளன்றுள்ளவாறு வேலைக்காக பதிவு செய்து கொண்ட பதிவேட்டில் உள்ள விண்ணப்பதாரர்கள்.	9,25,842

1978 மார்ச் 9]

2. உடல் ஊனமுற்றோருக்காக தனி வேலை வாய்ப்பு அலுவலம்.

இவ் வேலைவாய்ப்பகம் தமிழ் நாட்டிலுள்ள (கோவை, மதுரை ஆகிய மாவட்டங்கள் தவிர) உடல் ஊனமுற்றவர்களின் (பார்வையற்றவர், காது கேளாதவர், முடவர்கள்) விண்ணப்பங்களை வேலைக்காக பதிவு செய்து அவர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு வழங்குவதில் உதவி நல்குகிறது. வேலை வாய்ப்பு உள்ள இடங்களைக் கண்டறிய தனி முயற்சிகள் எடுத்து வருகிறது அதற்காக அரசுடனும் தனியார் துறை நிறுவனங்களுடனும் நெருங்கிய தொடர்பை ஏற்படுத்திக் கொள்கிறது.

மதுரையிலும், கோவையிலும் உள்ள மாவட்ட வேலை வாய்ப்பகங்களில் ஊனமுற்றோர்களுக்கான ஒரு தனி வேலை வாய்ப்பகம் இயங்கி வருகின்றது. இம்மாவட்டங்களில் உள்ள ஊனமுற்றோர்களை சம்பந்தப்பட்ட மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகத்தின் உதவி இயக்குநரது நிர்வாகக் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் அந்தந்த மாவட்டங்களில் வேலைக்காகப் பதிவு செய்தல் அவர்களை வேலையில் அமர்த்த முயற்சிகள் எடுத்தல். அவர்கள் மறுவாழ்வினை மேற்கொள்ள உதவுதல் ஆகிய பணிகளைச் செய்வதற்கென்று தனியே ஒரு இனநிலை வேலை வாய்ப்பு அலுவலர் கவனித்து வருகிறார்.

சென்னை, உடல் ஊனமுற்றோர்க்கான வேலை வாய்ப்பகம் 1977 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் முதல் டிசம்பர் வரையிலான கால அளவில் உடல் ஊனமுற்ற 961 பேர்களை (164 பார்வையற்றோர், 107 காது கேளாதோர் மற்றும் 690 இதர முடவர்கள்) பதிவு செய்து உள்ளது. அத்துடன் 145 ஊனமுற்றோர்களை (15 பார்வையற்றோர், 18 காது கேளாதோர் மற்றும் 112 முடவர்) வேலையில் அமர்த்தி உள்ளது. 1977 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 32 ஆம் நாள் நிலவரப்படி உடல் ஊனமுற்ற 3,524 விண்ணப்பதாரர்கள் (499 பார்வையற்றோர், 393 காது கேளாதோர், 2,632 முடவர்) சென்னை, உடல் ஊனமுற்றோருக்கான தனி வேலை வாய்ப்பு அலுவலகத்தில் வேலைக்காக பதிவு ஏட்டில் பதிவு செய்துக் கொண்டிருந்தனர்.

3. தொழில்-நிர்வாக வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம்.—இவ்வேலை வாய்ப்பகம் தமிழ் நாட்டிலுள்ள தொழில் நுட்பம், விஞ்ஞானம், பொறியியல் நிர்வாகம் போன்றவற்றில் உயர் தகுதி பெற்றவர்களுக்கு வேலை வாய்ப்புத் தேடித் தருகிறது. அவர்களுக்குத் தகுந்த வேலை வாய்ப்புகளைக் கண்டறிந்து அவர்களைப் பணியில் அமர்த்தும் பொருட்டு இவ்வலுவலகம் பொதுத்துறையிலும், தனியார் துறையிலும் உள்ள பெரிய நிறுவனங்களுடன் தொடர்பு கொள்கிறது. ஆய்வுக் காலத்தில் இவ்வேலைவாய்ப்பகத்தில் 5,466 பேர் நிர்வாகம் மற்றும் செயல் தரம் தகுதி பெற்ற விண்ணப்பதாரர்கள் பதிவு செய்துள்ளார்கள்.

[1978 மார்ச் 9]

697 பேர்கள் வேலையில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளார்கள். 1977-ம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 31-ம் நாள் நிலவரப்படி 13,507 பேர் இவ் வேலை வாய்ப்பகத்தில் வேலைக்காக பதிவேட்டில் பதிவு செய்து கொண்டிருந்தனர்.

4. பல்கலைக் கழக வேலை வாய்ப்புத் தகவல்—ஆலோசனை நிலையங்கள்.

தமிழ் நாட்டில் அண்ணாமலை நகர், சென்னை மற்றும் மதுரைப் பல்கலைக் கழக வேலை வாய்ப்புத் தகவல்-ஆலோசனை நிலையங்கள் செயல்படுகின்றன. இவை பல்கலைக் கழகங்களில் படித்த பட்டதாரிகளுக்கும், படித்துக் கொண்டிருக்கும் மாணவர்களுக்கும் வேலை விவரங்களும் ஆலோசனைகளும் அளித்து உதவும் பணியினைத் தொடர்ந்து செய்கின்றன. இவற்றுடன் வேலை வாய்ப்பு நாடி வருபவர்களையும் பதிவு செய்கின்றன. இக்கால அளவில் இந்த நிலையங்கள் 1,258 விண்ணப்பதாரர்களைப் பதிவு செய்து அவர்களில் 77 பேர்களை வேலையில் அமர்த்தியது. 1977 ஆம் ஆண் மார்ச்சுத் திங்கள் இறுதியில் 2,817 விண்ணப்பதாரர்கள் இந்த நிலையங்களில் வேலை வாய்ப்புக்காக பதிவேடுகளில் விண்ணப்பித்துக் கொண்டிருந்தனர்.

5. தொழில் வழிகாட்டுதலும், வேலை வாய்ப்பு ஆலோசனையும்.

தமிழ்நாட்டில், நீலகிரி, தருமபுரி, புதுக்கோட்டை மாவட்டங்களைத் தவிர மற்ற எல்லா மாவட்டங்களிலும் தொழில் வழிகாட்டும் பிரிவுகள் செயல்பட்டு வருகின்றன. தொழில் வழிகாட்டும் பிரிவுகள், தொடர்ந்து தொழில் பற்றிய செய்திகள், பயிற்சி பற்றிய செய்திகள், வாழ்க்கைத் தொழில் பற்றிய செய்திகள், வேலை வாய்ப்புகள் பற்றிய செய்திகள், பணியில் சேர்ந்து பயிற்சி பெறுவதற்கான வசதிகள் ஆகிய தகவல்களைப் பரப்பி வருகின்றன. இளைஞர்கள் மற்றும் விண்ணப்பதாரர்களின் நன்மைக்காக தனித்தனியாகவும் தொகுதி தொகுதியாகவும் இளைஞர்களுக்கு அறிவுரைகளும் ஆலோசனைகளும் வழங்கப்பட்டன. இளைஞர்களின் பயனுக்காக, காலாண்டிற்கு ஒரு முறை தகவல் வெளியீட்டிற்கும் தயாரிக்கப்பட்டு பள்ளிகளுக்கு வழங்கப்பட்டன.

1977 ஏப்ரல் திங்கள் முதல் 1977 நவம்பர் திங்கள் வரையிலான கால அளவில் தொழில் வழிகாட்டும் பிரிவுகளால் பயனடைந்தவர்களின் எண்ணிக்கை கீழ்க்காணும் அட்டவணை மீல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

1978 மார்ச் 9]

அட்டவணை.

வரிசை எண்.	விவரங்கள்.	1977 ஏப்ரல் திங்கள் முதல் 1977 நவம்பர் திங்கள் வரை.
(1)	(2)	(3)
1.	தொகுதி தொகுதியாக இளைஞர்களுக்கு அறிவுரை, ஆலோசனை வழங்குவதற்காக நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சிகள் ..	2,206
2.	ஆலோசனை பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை.	14,133
3.	பதிவின்போது ஆலோசனை பெற்றோர் எண்ணிக்கை	16,405
4.	தற்போதைய பதவியில் மறுபதிவு செய்யப் பட்ட விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை	2,717
5.	கலந்துரையாடல்களில் கலந்து கொண்டவர்களின் எண்ணிக்கை	69,743
6.	வேலைகள், பயிற்சி வேலை பயிலும் பயிற்சியில் வழிகாட்டப்பட்டு பணியில் அமர்த்தப்பட்டோரின் எண்ணிக்கை ..	59
7.	பயிற்சி/வேலை பயிலும் பயிற்சிக்கு அனுப்பப் பட்டோரின் எண்ணிக்கை	490
8.	பயிற்சி/வேலை பயிலும் பயிற்சி நிலையை அடைவதில் உதவி பெற்றுள்ளோரின் எண்ணிக்கை.	5,749
9.	உதவித் தொகை/மேற்படிப்பிற்காக அனுப்பப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	63
10.	வாழ்க்கைத் தொழில் பற்றி ஆலோசனை அளிக்கும் வகையில் தொகுதி தொகுதியாக இளைஞர்களுக்கு பள்ளிகளிலும், கல்லூரிகளிலும் நடத்தப்பட்ட சொற்பொழிவுகளின் எண்ணிக்கை	125

[1978 மார்ச் 9]

வேலை வாய்ப்பு, பயிற்சித்துறை இயக்கத்திலுள்ள தொழில் வழிகாட்டிப் பிரிவு மாவட்டங்களிலுள்ள தொழில் வழிகாட்டும் பிரிவுகளின் நடவடிக்கைகளைத் தொடர்ந்து ஒருங்கிணைத்து கண்காணித்து வருகிறது.

“ வேலை வாய்ப்பகங்களும் நீங்களும் ” என்ற கையேட்டின் 2,00,000 பிரதிகள் அரசு அச்சகத்தின் மூலம் அச்சடிக்கப்பட்டு எல்லா வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கும் வழங்கப்பட்டன. “ பள்ளிப் படிப்பிற்குப் பின் ” என்ற கையேட்டின் 2,09,500 பிரதிகள் அரசு அச்சகத்தின் மூலம் அச்சடிக்கப்பட்டு அவைகளை எஸ்.எஸ்.எல்.சி. புத்தகங்களுடன் பள்ளி மாணவர்களுக்கு வழங்கும் பொருட்டு தமிழ்நாடு பாட நூல் நிறுவனத்திற்கு வழங்கப்பட்டன. “ இனிமேல் ” என்ற தலைப்பின் கீழ் தகவல் அறிவிப்புகளில் 10,00,000 பிரதிகள் அரசு அச்சகத்தின் மூலம் அச்சிட்டு அவைகளை பள்ளி மாணவர்களின் எஸ்.எஸ்.எல்.சி. சான்றிதழுடன் இணைத்து வழங்குவதற்கான ஏற்பாடு செய்யப் பட்டது.

ஆவடியிலுள்ள கன வாகனங்கள் தொழிற்சாலையில் (ஹெவி வெஹிக்கிள்ஸ் பாசுடரியில்) தொழில் பழகுவோர் திட்டத்தின் கீழ் பயிற்சியாளர்களைத் தேர்ந்தெடுக்க திறனுக்குத் தேர்வுகள் உதவி இயக்குநர் (தொழில்முறை வழிகாட்டி) அவர்களால் நடத்தப்பட்டது. மாநில தொழில் வழிகாட்டும் பிரிவு தங்க ளது வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டும் அலுவலர்களின் உப யோகத்திற்காக “ இராணுவ நிறுவனங்களிலுள்ள வேலை வாய்ப்பு களுக்கான தொகுப்புப் புத்தகம் ” ஒன்றினைத் தயாரித்துள்ளது.

“ அரிசன, பழங்குடி மாணவ மாணவியர்களே அரிசன நலத் துறை இயக்குநர் உங்களுக்கு எந்தப் பாட முறைகளுக்கு படிப்பு உதவித் தொகை வழங்குகிறார் என்பது தெரியுமா? ” என்ற புத்தகம் ஒன்றினை மாநில தொழில் வழிகாட்டும் பிரிவிலுள்ள அரிசன பழங்குடி மக்களுக்கான சிறப்புப் பிரிவு மூலம் வெளியிடப் பட்டது. இப்புத்தகத்தின் 5,000 பிரதிகள் எல்லா வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கும் வழங்கப்பட்டன.

மாணவர்கள், பொது மக்களின் பயனுக்காக பல்கலைக் கழக மாணவர்களின் தகவல் நிலையத்தால் நடத்தப்பட்ட “ தகவல் கூடத்தில் ” இத்துறையைச் சார்ந்த சென்னை பல்கலைக் கழக வேலை வாய்ப்பு தகவல் மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையம் பங் கேற்றது.

“ மனை மாட்சி ” என்ற தலைப்பின் கீழ் 17-11-1977 அன்று தொலைக் காட்சியில் நடைபெற்ற “ அரிசன பழங்குடியினர் களுக்கான வேலை வாய்ப்புகளும், வழிகளும் அதில் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களின் நிலையும் ” என்ற பொருள் பற்றிய விவாதத்தில் உதவி இயக்குநர் (தொழில் முறை வழிகாட்டி) பங்கேற்றார்.

1978 மார்ச் 9]

6. வேலை வாய்ப்பு நிலவரத் தகவல் திட்டம்.

தமிழ்நாட்டில் அனைத்து மாவட்டங்களிலும் வேலை நிலவரத் தகவல் திட்டம் செயல்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின்படி மூன்று மாதங்கட்கு ஒரு முறை பொதுத் துறையில் எல்லா நிறுவனங்களிலிருந்தும் தனியார் துறையில் (விவசாயம் தவிர) பத்தும் அதற்கு மேற்பட்ட பேர்கள் வேலையில் அமர்த்திக் கொண்டுள்ள நிறுவனங்களில் இருந்தும் இவ்வேலை நிலவரத் தகவல் முறையாக அமைந்துள்ள நிறுவனங்களில் இருந்து மட்டுமே சேகரிக்கப்படுகிறது. இவ்வறிக்கை காலத்தில் மூன்று முறை காலாண்டுத் தகவல்கள் சேகரிக்கப்பட்டுள்ளன. அவை மார்ச் 1977, ஜூன் 1977, செப்டம்பர் 1977 முடிந்த காலாண்டு களுக்கான தகவல்கள் ஆகும். கீழ்க்கண்ட அட்டவணைிலிருந்து தகவல்கள் கேட்கப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை, தகவல்கள் அளித்த நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை இதன் விழுக்காடு (சதவீத) வேலையில் இருப்பவர்களின் எண்ணிக்கை ஆகிய விவரங்களை அறியலாம்.



அட்டவணை.

காலாண்டு முடிய.	தகவல் கேட்கப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	தகவல் அளித்த நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	விழுக்காடு.	வேலையில் இருப்பவர்களின் எண்ணிக்கை.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
பொதுத் துறை.—				
81-3-1977	6,904	6,352	92.0	10,82,406
80-6-1977	6,972	6,491	93.1	10,91,865
80-9-1977	7,039	6,452	91.6	10,97,561
தனியார் துறை.—				
81-3-1977	9,512	8,646	90.8	5,97,883
80-6-1977	9,572	8,801	91.9	5,87,805
80-9-1977	9,454	8,307	87.8	5,89,991

1978 மார்ச் 9]

கீழ்க்கண்ட அறிக்கைகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

1. மாதாந்திர அறிக்கை மார்ச் 1977 முதல் நவம்பர் 1977 வரை.

2. மாநில வேலை நிலவரத் தகவல் அறிக்கை மார்ச் 1977, ஜூன் 1977, செப்டம்பர் 1977 முடிந்த காலாண்டுகளுக்கு.

7. புள்ளி விவரக் கணிப்புப் பிரிவு:

கடந்த 1977 ஏப்ரல் முதல் டிசம்பர் முடிய புள்ளி விவரத் தொகுப்புப் பிரிவில் தயார் செய்யப்பட்ட அட்டவணைப் பட்டியல்களின் (Tabulations) மொத்த எண்ணிக்கை 88 அவற்றில் மிகவும் முக்கியமான சில பட்டியல்கள் விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

1. மாநில அளவில் பொதுத்துறையில் (Public Sector) 30—9—1974-ன் நிலவரப்படி வேலை நிலவரத் தகவல்கள் அடங்கிய அட்டவணைப் பட்டியல்கள்—தொழில், கல்வித் தகுதி, தொழில் துறை மற்றும் பிரிவுகள் முதலிய விவரங்களடங்கிய 6 தனிப்பட்டியல்கள் தயாரிக்கப்பட்டு புது டில்லி யிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு பயிற்சித்துறை தலைமை இயக்கத் திற்கு அகில இந்திய அட்டவணை தயாரிப்பதற்காக அனுப்பப் பட்டன.

2. மார்ச் 1977, ஜூன் 1977 மற்றும் செப்டம்பர் 1977 ஆகிய மாதங்களில் முடிவடைந்த காலாண்டுகளுக்கான வேலை நிலவரத் தகவல்களும் அவைகளின் முந்தைய காலாண்டுப் பட்டியல்களின் வேலை நிலவர அறிக்கைகளுடன் ஒப்பிட்டுப் பார்த்த அறிக்கைகளும் (மொத்தம் 46 பட்டியல்கள்) தயாரிக் கப்பட்டு புது டில்லியிலுள்ள வேலைவாய்ப்புப் பயிற்சித் துறை தலைமை இயக்கத்திற்கு அகில இந்திய அட்டவணைப் பட்டியல் தயாரிப்பதற்காக அனுப்பப்பட்டன.

3. மார்ச் 1977, ஜூன் 1977 ஆகிய மாதங்களில் முடிவடைந்த காலாண்டுகளுக்கான மாநில வேலைவாய்ப்பு நிலவர அறிக்கைகளின் இணைப்புப் பட்டியல்கள் தயாரிக்கப்பட்டன.

மேலும் தனியார் துறையில் செப்டம்பர் 1975 அன்றைய நிலவரப்படியான தொழில் நிலவர அறிக்கைகளை ஆதாரமாகக் கொண்டு அட்டவணைப் பட்டியல்கள் தயாரிப்பதற்கான பணிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

[1978 மார்ச் 9]

கீழ்க்காணும் தொழில் நிலவர அறிக்கைகளும் தயாரிக்கப் பட்டன.

(1) மாநில அளவில் தனியார் துறையில் தொழிலாளர்களின் தொழில் அமைப்புகளின்படி பட்டியல்கள்—செப்டம்பர் 1973-ன் நிலவரப்படி அறிக்கை.

(2) மாநில அளவில் பொதுத் துறையில் தொழிலாளர்களின் தொழில் அமைப்புகளின்படி பட்டியல்கள்—செப்டம்பர் 1974-ன் நிலவரப்படி அறிக்கை.

8. வேலை வாய்ப்பகங்களின் பணிகளைக் கம்ப்யூட்டர் மூலம் செய்வது :

வேலை வாய்ப்பகப் பணிகளைக் கணக்கிடும் கருவி (கம்ப்யூட்டர்) மூலம் செய்வதற்கு முதற்படியாக, வேலை வேண்டுமோரைப் பதிவு செய்யும் படிவங்கள் தக்கவாறு மாற்றியமைக்கப்பட்டன. இப்பதிவுப் படிவங்களைப் பயன்படுத்தத் தேவையான குறியீட்டு எண்களைக் கொண்ட அட்டவணை (Code Tables) தொகுக்கப்பட்டு அச்சிடப்பட்டு விட்டது. வேலைவாய்ப்பகப் பணிகளைக் கணக்கிடும் கருவி (கம்ப்யூட்டர்) மூலம் செய்யத் தேவையான மற்ற படிவங்களைத் தேவையான படி மாற்றியமைக்கும் பணியும் தொடர்ந்து செய்யப்பட்டு வருகிறது. தற்சமயம் கணக்கிடும் கருவி (கம்ப்யூட்டர்) மூலம் செய்யத் தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ள ஒன்பது வேலை வாய்ப்பகங்களின் செயல் பதிவேட்டில் உள்ள நபர்களின் விவரங்களை பதியும் படிவங்களில் எழுதுவதற்கான வேலை விரைவில் தொடங்கப்படும்.

வேலை வாய்ப்பகங்களின் பணிகளைக் கணக்கிடும் கருவி (கம்ப்யூட்டர்) மூலம் செய்வதால் பணியாளர்கள் குறைப்பு எதுவும் ஏற்படாது. மாறாக ஒன்பது வேலை வாய்ப்பகங்களின் பதிவேட்டில் வேலை தேடி தங்கள் பெயரைப் பதிவு செய்துள்ளவர்கள் குறித்த எல்லா விவரங்களும் மிகுந்த கவனத்துடன் வைத்து வரப்படும் நிலை உருவாகும்.

9. ஆழ்ந்த ஆய்வுக் குழு :

கீழ்க்காணும் ஆய்வுகள் இந்தக் கால அளவில் முடிக்கப் பட்டன :—

(1) வேலை வாய்ப்பகங்கள் காலியிடங்களை அறிவித்த பிறகு எவ்வாறு அந்தக் காலியிடங்களை வேலையளிப்போர் நிரப்புகின்றனர் என்பது பற்றிய ஆய்வு.

(2) இ. ஆர். II படிவங்கள் இயக்கத்திற்கு அனுப்புவதில் ஏற்படும் காலதாமதம் பற்றியும், வேலைவாய்ப்பகங்கள் இ. ஆர். II படிவங்கள் பெற்ற சதவீதத்தினைப் பற்றியும் ஆய்வு.

1978 மார்ச் 9]

(3) (ஆங்கில முறை) மருத்துவப் பட்டம் பெற்றவர் கட்டு தமிழ்நாடு வேலைவாய்ப்பகங்கள் மூலம் அறிவிக்கப் பட்ட நிரப்பப்பட்ட காலியிடங்களுக்கான விவரங்களை அறியும் ஓர் விரைவு ஆய்வு.

(4) பொறியல் பட்டதாரிகள் பட்டமேற்படிப்பு பட்ட தாரிகட்கு, தமிழ்நாடு வேலைவாய்ப்பகங்கள் மூலம் அறிவிக்கப் பட்ட நிரப்பப்பட்ட காலியிடங்கள் பற்றிய ஓர் ஆய்வு.

வேலை வாய்ப்பு—பயிற்சி தலைமை இயக்குநர் அலுவலகத் த்தால் மேற்கொள்ளப்பட்ட கீழ்க்காணும் ஆய்வுகளின் களப் பணிகளும் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டன :—

(1) தனியார் துறையில் உள்ள பல நிறுவனங்கள் ஏன் வேலை வாய்ப்பகங்களின் பணியை நாடவில்லை என்பதற்கான காரணங்களையும் அவை எம்முறையில் பணியாளரை அமர்த்திக் கொள்ளுகின்றன என்பதையும் அறியும் ஆய்வு.

(2) பிளாஸ்டிக் தொழில் பற்றிய ஆய்வு.

(3) உணவு விடுதியில் தொழில் பற்றிய ஆய்வு.

வேலை வாய்ப்புப் பணிகளின் ஆராய்ச்சி, பயிற்சிக்கான மத்திய நிறுவனத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்ட கீழ்க்காணும் ஆய்வு களின் களப்பணியும் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டது :—

நீண்ட நாட்களாக நிலுவையிலுள்ள காலியிடங்களுக்கான காரணங்களும் அவைகளைத் தீர்வு காண்பதற்கான வழிவகை களும் ;

கல்வி ஆராய்ச்சி மற்றும் பயிற்சிக்கான மாநிலக் குழுவின் கீழ்க்காணும் ஆய்வின் களப்பணிகளும் ஒருங்கிணைக்கப் பட்டன ;

தருமபுரி மற்றும் வட ஆற்காடு மாவட்ட வேலை வாய்ப் பகங்களில் 1974, 1975, 1976 ஆம் ஆண்டுகளில் பள்ளியிறுதி வகுப்பு தேறி பதிவு செய்துள்ள அரிசனங்கள், பழங்குடி வகுப் பினரின் வேலை நிலைமை பற்றிய ஆய்வு.

10. மாநில வாழ்க்கைத் தொழில் தகவல் பிரிவு.

வாழ்க்கைத் தொழில் தகவல் பிரிவு, தன் பணியான வாழ்க்கைத் தொழில் முறை ஆராய்ச்சி, பகுப்பாய்வு, வாழ்க்கை தொழில் குறித்த சிற்றேடுகளைத் தயாரித்தல், திருத்தியமைத்தல், புதுடில்லி வேலைவாய்ப்புப் பயிற்சி தலைமை

1978 மார்ச் 9]

இயக்குநர் அலுவலகத்திடமிருந்து வரப்பெற்ற வாழ்க்கை தொழில் வழிகாட்டி கையேடுகளின் வெளியீடுகளையும் வெளியிடப்பட்ட சிற்றேடுகளையும் பொது நூலகங்கள், பள்ளிகள், கல்லூரிகள் போன்றவைகளுக்கு அனுப்பி வைப்பதற்காகவும், கேட்பவர்களுக்கு விற்பனை செய்வதற்காகவும் வேண்டி சார்நிலை அதிகாரிகளுக்கு அனுப்பி வைத்தல் போன்ற நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டது. தமிழாக்கம் செய்யப்பட்ட வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டி கையேடுகள் அச்சடிக்க அனுப்பப்பட்டன. வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை தலைமை இயக்குநர், புதுடில்லி அவர்கள் விரும்பியபடி சில வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டி சிற்றேடுகளைத் திருத்தி அமைப்பதற்காக “மில்லர் (மெட்டல்)”, “ஆர்மெச்சர் ஓயின்டர்” மற்றும் “மெட்டலர்ஜிஸ்ட்” முதலிய தொழில் சம்பந்தப்பட்ட சிற்றேடுகள் தயாரிக்கப்பட்டு அனுப்பி வைக்கப்பட்டன. “பாறை-துளையிடுபவர்” மற்றும் “அம்மை குத்துபவர்” போன்ற தொழில்களுக்கான தகவல்களைத் திருத்தி அமைக்கும் வேலை முடிவுறும் நிலையில் இருந்தது. “மில்லர்” தொழில் பற்றிய சிற்றேடு தயாரிக்கப்பட்டு வெளியிடப்பட்டது. பேரூந்து போக்குவரத்துத் துறையில் தொழில் தகவல் சேகரிப்பது குறித்த சிறப்பு ஆய்வுத் திட்டம் மேற்கொள்ளப்பட்டது. 1978-79 ஆண்டுக்கான வருங்கால திட்டங்களைப் பொறுத்தவரை மேற்கொள்ள நடவடிக்கைகளுடன் மாநிலம் முழுவதற்குமான தொழில் கல்வி பயிற்சி வசதிகள் பற்றி இன்றுள்ள விவரங்களை சேகரிக்கக் கருதப்பட்டுள்ளது.

11. இயக்குநர் அலுவலகத்தில் பணியாளர் பயிற்சிப்பிரிவு.

வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை இயக்குநர் அலுவலகத்தின் வேலைவாய்ப்புப் பிரிவுடன் இணைந்துள்ள பணியாளர் பயிற்சிப் பிரிவு, வேலைவாய்ப்புத் துறைப் பணியாளர்களுக்கு வேலைவாய்ப்புக் கொள்கைகள் நடைமுறைகள் மற்றும் பொது அலுவலக நடைமுறைகளில் பயிற்சி அளித்தல் ஆகிய பணிகளை ஆற்றி வருகிறது. பணியாளர் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு அப்பயிற்சியில் தேர்ச்சி பெற்ற மேல் அலுவலர்களால் தேசிய வேலை வாய்ப்புப் பணி சம்பந்தப்பட்ட பொருள்கள் பற்றி எல்லாப் பாடங்களிலும் விரிவுரைகள் நடத்துவதன் மூலம் பணியாளர் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. பணியாளர் பயிற்சிப் பிரிவால் 1-4-1977 முதல் 31-12-1977 முடிய ஐந்து பணியாளர் பயிற்சி வகுப்புகள் (இளநிலை வேலை வாய்ப்பு அலுவலர்களுக்கான பயிற்சி வகுப்புகள் மூன்றும் சார்நிலைப் பணியாளர்களுக்கான பயிற்சி வகுப்புகள் இரண்டும்) நடத்தப்பட்டன. இப்பயிற்சியின் மூலம் 36 இளநிலை வேலைவாய்ப்பு அலுவலர்களுக்கும், 41 சார்நிலையப் பணியாளர்களுக்கும் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது.

1978 மார்ச் 9]

12. சென்னையிலுள்ள வேலைவாய்ப்புத் தொடர்பு அலுவலகத் தின் பணிகள் :

இயக்குநர் அலுவலகத்தைச் சேர்ந்த வேலைவாய்ப்புத் தொடர்பு அலுவலகப் பிரிவு, பர்மா, ஸ்ரீலங்கா அகதிகளின் மறு வாழ்வு அளிப்பதற்காக செயல்பட்டு வருகிறது. ஸ்ரீலங்கா அகதிகளின் மறுவாழ்வுக்காக மண்டபத்தில் துணை வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் ஒன்றும் இராமநாதபுரத்தில் வழிகாட்டிக் குழு ஒன்றும் செயல்பட்டு வருகின்றன.

ஆய்வுக்காலத்தில் வேலை வாய்ப்புத் தொடர்பு அலுவலகப் பிரிவு தொடர்பான புள்ளி விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

விவரங்கள்.

பர்மா
அகதிகள்.ஸ்ரீலங்கா
அகதிகள்.

1. அந்தக் காலத்தில் பதிவு செய்து கொண்டவர்களின் எண்ணிக்கை.	876	3,892
2. வேலைவாய்ப்பு அளிக்கப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை.	140	185
3. 1977 மார்ச் 31 ஆம் நாள் அன்றுள்ளபடி வேலை வாய்ப்பிற்காக வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயற் பதிவேட்டில் உள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை.	2,385	10,951

இந்தப் பிரிவின் முயற்சியின் மூலமாக 327 அகதிகள், கைவினைஞர் பயிற்சிக்கான தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் சேர்க்கப்பட்டனர். 20 அகதிகள் ரெய்ப்பூர் (மத்திய பிரதேசம்) மானு கேம்ப் தொழில் நுட்ப பயிற்சி நிலையத்தில் 1977 ஆகஸ்டிலிருந்து தொடங்கப்பட்ட வகுப்பில் கைவினைஞர் பயிற்சி பெற சேர்க்கப்பட்டனர். மீனவர் பயிற்சி நிலையங்களில் அகதிகளுக்காக ஒதுக்கப்பட்டுள்ள ஐந்து இடங்களில் முறையே கடலூர் (5), தூத்துக்குடி (2), மண்டபம் (5) மற்றும் குளச்சல் (4) ஆகிய இடங்களில் உள்ள மீனவளப் பயிற்சி நிலையங்களில் ஒதுக்கப்பட்ட இடங்களுக்கு 16 அகதிகளைச் சேர்க்க தகுந்த நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. கல்கத்தாவிலுள்ள பயிற்சிக் கப்பல் “பத்ரா” விலும் விசாகப்பட்டினத்திலுள்ள பயிற்சிக் கப்பல் “மேகலா” விலும் சேர்ந்து கப்பல் பயிற்சி பெறுவதற்காக 10 பர்மா அகதிகளிடமிருந்தும் 46 ஸ்ரீலங்கா அகதிகளிடமிருந்தும் பெறப்பட்ட

[1978 மார்ச் 9]

விண்ணப்பங்கள் கேட்டன்-குப்பிரண்டிற்கு கட்டல் பயிற்சிக்கு முந்தைய பாடத்தில் மாலுமி பயிற்சி பெற பரிசீலிப்பதற்காக அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளன. இரண்டு அகதிகள் புனலூர் (கேரள மாநிலம்) அகதிகள் மறுவாழ்வு மலைத் தோட்ட நிறுவனத்தில் சுருக்கெழுத்து தட்டச்சராகத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு பணியில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். கல்பாக்கத்திலுள்ள சென்னை அணுசக்தி நிலையத்தில் 6 அகதிகள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு உதவியாளர்களாக நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

13. உடல் ஊனமுற்றோருக்கான மாநில வாரியமும், உடல் ஊனமுற்றோருக்கான திட்டங்களும்.

உடல் ஊனமுற்றோருக்கான மாநில வாரியம் கீழ்க்கண்ட பணிகளை ஆற்றுகிறது :—

தமிழ்நாட்டிலுள்ள ஊனமுற்றோர்களில் குறிப்பாக, கண் பார்வையற்றோர், காது கேளாதோர், முட நீக்கியல் சார்ந்த ஊனமுற்றோர், மனநோய்வாய்ப்பட்டோர், தொழுநோயிலிருந்து குணமாக்கப்பட்டோர் ஆகியோருக்கு மறுவாழ்வு அளிக்கும் பிரச்சினையின் தன்மையையும், அளவையும் மதிப்பிட்டு அறிவது; ஊனமுற்றோர்க்கு மறுவாழ்வு அளிக்கும் பல்வேறு திட்டங்களை உருவாக்கிச் செயல்படுத்துதல், ஊனமுற்றோரை வேலைவாய்ப்பில் அமர்த்தும் முயற்சியில் வேலைவாய்ப்புத்துறைக்கு உதவுதல், ஊனமுற்றோர்க்கான தொண்டு நிலையங்கள் ஊனமுற்ற தனிப்பட்ட நபர்களும், அரசிடமிருந்து மான்யம், கடன் பெறுவதற்கு உதவிபுரிவது; ஊனமுற்றோர்க்கு மறுவாழ்வு அளிக்கும் பணியில் ஈடுபட்டுள்ள பல்வேறு நிலையங்களின் நிறுவனங்களின் செயல் முறைகளை ஒருங்கிணைப்பது.

1977 ஏப்ரல் மாதம் முதல் 1977 டிசம்பர் முடிய உடல் ஊனமுற்றோர்க்கான மாநில வாரியத்தின் நடவடிக்கைகள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

(அ) தமிழ்நாட்டில் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் வேலைவாய்ப்பிற்காக பதிவு செய்யப்பட்ட ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை ..

2,189

(ஆ) தமிழ்நாட்டில் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்களை நிரப்புவதற்காக பரிந்துரை செய்யப்பட்ட ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை ..

3,936

1978 மார்ச் 9]

- (இ) சொந்தமாக தொழில் தொடங்குவதற்காக, நாட்டுடமையாக்கப்பட்ட வங்கிகளிடம் மிருந்து கடன் உதவி பெற, உதவி பெற்ற ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை .. 67
- (ஈ) வேலையில் அமர்த்தப்பட்ட ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை 418
- (உ) 1977 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31 ஆம் தேதியன்றுள்ளவாறு தமிழ் நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பகத்தின் செல்லுப் பதிவேட்டில் உள்ள வேலைக்காகப் பதிவு செய்துகொண்ட ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை 9,820
- (ஊ) தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பல்வேறு தொழில்களில் பயிற்சி பெறுவதற்காக அனுமதிக்கப்பட்ட ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை 139
- (எ) புத்தகம் பைண்டிங் செய்யும் அரசுப் பிரிவில் புத்தகம் பைண்டிங் செய்யும் பயிற்சி பிரிவில் பயிற்சி பெற்ற ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை 32
- (ஏ) தொழில் பழகுவோர் பயிற்சியில் அமர்த்தப்பட்ட ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை .. 21
- (ஐ) சென்னை, மதுரை, கோவை மற்றும் தஞ்சை ஆகிய அரசு மருத்துவ மனைகளில் மேற்பார்வையாளர்களின் மூலம் செயற்கை உறுப்புகளையும் சாதனங்களையும் வழங்குவதற்காக நிதியுதவி வழங்கப்பெற்ற ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை 44

1977 ஆம் ஆண்டில், ஊனமுற்றோர்க்கு அதிகமான அளவில் வேலை அளித்ததற்காக விருது ஒன்றையும் உடல் ஊனமுற்ற திறமையான பணியாளர்களுக்கான 5 விருதுகளையும் தமிழக அரசு பெற முடிந்தது. இவ்விருதுகள் ஊனமுற்றோர் உலக நாள் விழாவின் போது இந்தியக் குடியரசுத் தலைவரால் தொழிலதிபர்களுக்கு-தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டன. மாநிலத்தில் உள்ள முக்கிய தொழிலதிபர்களுக்கு அனுப்பிய வேண்டுகோள் கடிதத்திற்கிணங்க, 21 கண்பார்வையற்றோர்கள் பணியில் அமர்த்தப்பட்டனர். ஊனமுற்றோர் உலக நாள் விழாவை முன்னிட்டு எடுக்கப்பட்ட சிறப்பு நடவடிக்கைகளின் பயனாக 136 ஊனமுற்றவர்கள் பணியில் அமர்த்தப்பட்டனர்.

[1978 மார்ச் 9]

14. தொழில் பழகுவோர் பயிற்சித் திட்டத்தை செயல்படுத்துவதற்குத் தனிக் குழுவும் அதன் வளர்ச்சியும்.

இப்பிரிவு 1961 ஆம் ஆண்டு பயிற்சியாளர் சட்டத்தின் கீழ் உள்ள தொழில் பழகுவோர் திட்டத்தையும் விரிவாக்கப்பட்ட 1973 ஆம் ஆண்டு சட்டத்தின் தொழில் பழகுவோர் திட்டத்தையும் கவனிக்கிறது. பயிற்சியாளர் காலியிடங்களை பயிற்சிப் பிரிவு வகுத்து கிடைக்கப்பெற்ற விவரங்களை எல்லா மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கும், பயிற்சித் தொழிலில் அமர்த்துவதற்காக அனுப்புகிறது. இதனால் மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலர்களுக்கும் தொழில் பழகுவோர் ஆலோசகர்களுக்கும் மிடையே ஒருங்கிணைப்பு உண்டாகிறது.



1977ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 1ஆம் நாள் அன்றுள்ளவாரும், 1977ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31ஆம் நாள் அன்றுள்ளவாரும் தொழில் பழகுவோரை தொழிலில் அமர்த்திய புள்ளி விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

அமைந்துள்ள பயிற்சி இடங்கள் பயன்படுத்தப்பட்ட எய்திய
பயிற்சி இடங்கள். சதவீதம்.

கால அளவு.

பொதுத் தனியார் மொத்தம். பொதுத் தனியார் மொத்தம்.
துறை. துறை. துறை. துறை.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1- 4-1977 ..	2,372	6,794	9,166	2,324	7,157	9,481	103%
81-12-1977 ..	2,460	7,027	9,487	2,330	7,351	9,681	103%



[1978 மார்ச் 9]

15. மாநில இயக்குநரகத்தில் உள்ள பொதுமக்கள் தொடர்புப் விளம்பரப் பிரிவுகளும்.

இந்த இயக்குநரகத்துடன் இணைக்கப்பட்ட விளம்பரப் பிரிவு இத்துறைக்கு தொடர்புடைய பல்வேறு விளம்பர நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்கிறது. தொலைக்காட்சியில் “ பள்ளிப்படிப் பிற்குப் பின் ” என்பது பற்றிய கலந்துரையாடலில் விளம்பர அலுவலர்கள் பங்கேற்றனர். தமிழ்நாடு திரைப்படப் பிரிவின் மூலம் டாக்குமெண்டரி படம் தயாரிப்பதற்கு “ விளக்கேற்றிய பாதை ” என்னும் சுருக்கம் தயாரிக்கப்பட்டது. “ வேலை தேடும் இளைஞர்களே! ” வேலை வாய்ப்புகளில் உங்கள் பொறுப்புகள் என்ன? ” என்னும் வெளியீட்டின் பிரதிகள் வேலைவாய்ப்புகள்களுக்கு வழங்கப்பட்டன. திருச்சி மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலக உதவி இயக்குநர் “ எல்லோர்க்கும் வேலை வாய்ப்பு ” மற்றும் “ அரசு அலுவலகங்களில் வேலை வாய்ப்பு வசதிகள் ” என்பது பற்றி அகில இந்திய வாடுவெலியில் பேசினார். சில்க் ஸ்கிரீன் பிரிண்டிங் யூனிட் தயாரித்த “ உமது குற்றச்சாட்டு, சஞ்சலத்தைப்பற்றி இருப்பின் நேராக உள்ளே வரவும் ” என்ற சுவரொட்டி நகல்கள் வேலை வாய்ப்புகளுக்கு விளம்பரத்திற்காக அனுப்பப்பட்டன. தருமபுரி மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலர் அகில இந்திய வாடுவெலி இளைஞர்கள் நிகழ்ச்சியில் “ Jobs for the Millions ” என்னும் உரையில் நடுநிலையாளராக கலந்து கொண்டார்.

16. வேலை வாய்ப்புகள் சட்டத்தைச் செயல்படுத்துதல் (வேலை காலியாக உள்ள இடங்களைக் கட்டாயமாகத் தெரிவிக்கும்) சட்டம்., 1959.

1959ஆம் ஆண்டு வேலை வாய்ப்புகள் (வேலை காலியாக உள்ள இடங்களைக் கட்டாயமாக அறிவித்தல்) சட்டமும் அதன் கீழ் இயற்றப்பட்ட விதிகளும், 1960ஆம் ஆண்டின் மத்தியில் செயலுக்கு வந்தன. 1977 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30ஆம் நாள் அன்றுள்ளவாறு இச்சட்டத்தின் ஆய்வு வரம்பின்கீழ் மொத்தம் 10,450 நிறுவனங்கள் இருந்தன. இச்சட்டத்தின் கீழ் வரும் நிறுவனங்கள் 1977 ஆம் ஆண்டு ஜூன் மாதத்துடன் முடிந்த காலாண்டிலும், செப்டம்பரில் முடிந்த காலாண்டிலும் அக்டோபர் மற்றும் நவம்பர் மாதங்களிலும் அறிவித்து நிரப்பிய காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை பின்வருமாறு :—

காலாண்டு முடிவு.	தெரிவிக்கப்	நிரப்பப்
	பட்ட காலி	பட்ட
	இடங்கள்.	இடங்கள்.

30—6—1977	10,162	6,362
30—9—1977	9,160	5,570
அக்டோபர் 1977 மற்றும் நவம்பர் 1977.	5,448	3,894

1978 மார்ச் 9]

சட்டத்தின் விதித் துறைகளை மீறியதற்காக இதுவரை இந்த அறிக்கை ஆண்டில் எந்த நிறுவனத்தின் மீதும் வேலை வாய்ப்பகச் சட்டத்தின் (வேலை காலியாக உள்ள இடங்களை கட்டாயமாக அறிவித்தல்) விதித்துறைகளின் கீழ் வழக்கு ஏதும் தொடரப்படவில்லை.

17. திட்டத்தின் கீழ் உள்ள வேலைவாய்ப்புப் பணித் திட்டங்கள்.

1977-78ஆம் ஆண்டு வரை உள்ள திட்ட காலத்தில் கீழ் காணும் திட்டங்களுக்கு அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. அவை தொடர்ந்து நிறைவேற்றப்பட்டு வருகின்றன :—

(1) மாவட்டங்களில் 1959-ம் ஆண்டு வேலை வாய்ப்பகச் (வேலை காலியாக உள்ள இடங்களை கட்டாயமாக அறிவித்தல்) சட்டத்தை செயற்படுத்துவதற்கான பணியாளர் அமைப்பு.

(2) மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களை வலுப்படுத்துதலும், மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்பவர்களை நியமித்தலும்.

(3) மாவட்டங்களில் துணை வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பணியாளர்களை அதிகப்படுத்துதல்.

(4) முக்கிய மாவட்டங்களில் உள்ள மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அதிகாரிகள் பதவிகள் ஆறின உதவி இயக்குநர்கள் பதவிகளாக உயர்த்துதல்.

(5) மாநில இயக்குநரகத்தில் பொதுமக்கள் தொடர்பு, விளம்பரப் பிரிவு ஆகியவற்றை ஏற்படுத்தல்.

(6) தொழில் நுட்ப வகை அலுவல்களைக் கவனிப்பதற்காகவென்றே சென்னை மாநகரில் ஒரு வேலை வாய்ப்பு அலுவலகத்தை ஏற்படுத்தல்.

(7) வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் உள்ள 32 இளநிலை உதவியாளர்கள் பதவிகளை உதவியாளர்கள் பதவிகளாக உயர்த்துதல்.

(8) மாவட்டங்களில் தற்போதுள்ள வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டிப் பிரிவுகளில் கூடுதல் பணியாளர்களை நியமித்தல்.

(9) சங்கராபுரம் மற்றும் ஆலங்காயம் ஆகிய இடங்களில் பழங்குடியினருக்காக துணை வேலை வாய்ப்பகங்கள், ஆய்வுப் பிரிவுகள் ஏற்படுத்தல்.

(10) மாநில இயக்குநரகத்தில் ஆட்படை ஊற்ற ஆராய்ச்சி சிப் பிரிவு ஏற்படுத்தல்.

(11) வேலைவாய்ப்பு துணை இயக்குநர் பதவியுடன், மாநில இயக்ககத்தில் கூடுதல் பணியாளர்களை ஏற்படுத்தல்.

[1978 மார்ச் 9]

18. இத்துறையின் வருங்காலத் திட்டங்கள்.

கிராமப்புற மக்களின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் பொருட்டு திருச்சி மாவட்டத்திலுள்ள கரூர் நகரில் ஒரு துணை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் 1978-79-ம் ஆண்டில் நிறுவப்படும்.

ஊனமுற்றோர்களை வேலையில் அமர்த்துவதை அதிகரிப்பதோடு மட்டுமல்லாமல் அவர்களுக்கான தகுந்த வேலைகளைச் குறிப்பிட்டு உதவுவதன் பொருட்டு திருச்சி, சேலம் மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் ஒவ்வொன்றிலும் ஒரு இளநிலை வேலைவாய்ப்பு அலுவலர் பதவி ஏற்படுத்தப்படும்.

1978-79-ம் ஆண்டில் பார்வையற்றோருக்கு “பணிப் பட்டறை—நெசவுக் கூட்டுறவுச் சங்கம்” ஒன்றைத் தொடங்கக் கருதப்பட்டுள்ளது. இச்செயற் குறிப்பின்கீழ் ஆண்டுக்கு 60 விழியிழந்தோர்கள் வீதம் 120 பேருக்கு நெசவுத் தொழிலில் பயிற்சி அளிக்க வகை செய்யப்படும். இப்பயிற்சிக்கு பிறகு, பயிற்சி பெற்ற 120 விழியிழந்தோர்களை உறுப்பினராகக் கொண்டு ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கம் அமைக்கப்படும். ஊனமுற்றோருக்கான மாநில வாரியத்தின் நிதியிலிருந்து இலவச மானியமாக 120 விழியிழந்த உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்படும். மொத்தத் தொகையாகிய ரூ. 12,000-ஐ மூலதனமாகக் கொண்டு இக் கூட்டுறவுச் சங்கம் செயல்படும்.

1978-ம் ஆண்டில் ஊனமுற்றோர் உலக நாள் விழா சென்னையில் கொண்டாடப்பட்டது. 1978-ம் ஆண்டில் ஊனமுற்றவர்களை வேலையில் அமர்த்த சிறப்பு முயற்சிகள் ஏற்கெனவே மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இதன் மூலம் இயன்ற அளவுக்கு அதிகமான எண்ணிக்கையில் ஊனமுற்றவர்கள் வேலையில் அமர்த்தப்படுவர். உடல் ஊனமுற்றோருக்கான மாநில வாரியத்திற்கு அரசு அனுமதித்த தொகையாகிய ரூ. 50,000-ஐ உடல் ஊனமுற்றோர்களின் மறுவாழ்வுக்கான பல்வேறு திட்டங்களுக்காகச் செலவிடக் கருதப்பட்டுள்ளது.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்.

தொழில் வளர்ச்சியடைவதற்கு தொழில் நுட்பப் பயிற்சி பெற்ற கைவினைஞர்கள் அதிகமாகத் தேவைப்படுகின்றனர். இத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய, இந்தியாவின் பல பகுதிகளிலும் முதலாம் ஐந்தாண்டுத் திட்டக் காலத்தில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் அமைக்கப்பட்டன. பயிற்சியைச் செம்மையாக அளிப்பதற்கு இந்தத் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பணிமனைச் சூழ்நிலைகள் உருவாக்கப்பட்டன. நாட்டில் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்திற்கு இந்த தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் முதுகெலும்

1978 மார்ச் 9]

பாக உள்ளன. ஒவ்வொரு தொழிற் பயிற்சி நிலையமும் முதல் வரின் பொறுப்பில் இயங்குகின்றன. மாநில அளவில், எல்லாத் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும் வேலை வாய்ப்பு பயிற்சித் துறை இயக்குநரின் மேற்பார்வையில் இயங்குகின்றன.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ், கீழ்க்கண்டவகைப் பயிற்சிகள் அளிக்கப்படுகின்றன :—

(1) தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தொழிற் கல்விப் பயிற்சி.

(2) 1961-ம் ஆண்டு வேலை பயிலுவோர் சட்டத்தின் கீழ் வேலைபயிலும் பயிற்சி.

(3) தொழிற்சாலை ஊழியர்களுக்காக மாலை நேர வகுப்புகள்.

(4) தொழிற் பள்ளிகளுக்கான ஒழுங்குமுறை விதிக்கோவையின்கீழ் மானிய உதவி பெறும் தனியார் தொழிற் பள்ளிகளில் கைவினைஞர்களுக்குப் பயிற்சி அளித்தல்.

(5) கேலையிழந்த பொற்கொல்லர்கள், மாதிரி அமைப்பாளர்கள், கைவினை நெசவாளர்கள் ஆகியோருக்கு தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் தெரிநதெரிக்கப்பட்ட மாதிரிகளில் (பகுதி நேரத்) தனியார் பயிற்சித் திட்டம்.

1. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்.

பெப்போது ஆண், பெண் இருபாலாரும் பயிலத்தக்க தொழிற் பயிற்சி நிறுவனம் முப்பதும் பெண்களுக்கு எனத் தனியாக ஒரு பயிற்சி நிலையமும் இயங்கி வருகின்றன. இந்த நிலையங்களில் 12,200 பயிற்சியாளர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். 29 பொறியியல் பிரிவுகளிலும் 6 பொறியியல் அல்லாத பிரிவுகளிலும் பயிற்சி கொடுக்கப்படுகிறது. இதில் 16 தொழிற் பயிற்சியின் கால அளவு ஒரு ஆண்டாகவும், 19 தொழிற் பயிற்சியின் கால அளவு இரண்டு ஆண்டுகளாகவும் உள்ளன. நிலையப் பயிற்சியின் இறுதியில் மாணவர்கள் அகில இந்திய தொழில் தேர்வினை எழுதுகின்றனர். இதில் வெற்றி பெற்றவர்களுக்கு தேவையத் தொழில் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ஒவ்வொரு ஆண்டும் கண்டிப்பான முறையில் ஒதுக்கீட்டு விதியின் கீழ் மாணவர்கள் பயிற்சிக்குச் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட வேண்டிய விழுக்காடு விவரங்களும் 1977-ம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்களில் அனு

[1978 மார்ச் 9]

மதிக்கப்பட்ட பயிற்சியாளர்களின் விழுக்காடு விவரங்களும்
கீழே கொடுக்கப்பட்டிருக்கின்றன.—

	ஒதுக்கீடு (சதவீதத்தில்).	பயிற்சியில் சேர்க்கப் பட்டவர்கள்.
தாழ்த்தப்பட்டோர், பழங் குடியினர்.	18	21.15
பிற்பட்ட வகுப்பினர்	31	68.82
அகதிகள்	5	5.82

உடல் ஊனமுற்றோருக்கென தனியாக ஒதுக்கீடுமுறை இல்லை. யெனினும் பயிற்சி பெறத் தகுதியுடைய 139 மாணவர்கள் (உடல் ஊனமுற்றோர்) பயிற்சிக்குச் சேர்க்கப்பட்டனர்.

கம்மியர் (பொது மின்னணுவியல்) துறையில் பயிற்சி பெறத் தகுதி வாய்ந்தவர்கள் பெருகிவரும் உடனடி தேவைகளை பூர்த்தி செய்ய, 1977-ம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்களில் 16 பயிற்சியாளர்களை கொண்ட தொழிற் பயிற்சிப் பிரிவு ஒன்று அடையாறு மின் அணு தொகுதி வளாகத்தில் தனியாக ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளது. சிறந்த முறையில் மேற்பார்வையிட்டு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரப் செலுத்துவதன் மூலம் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சியின் திறனை செம்மையாக்க 1978-79ஆம் ஆண்டில் திருச்சி மதுரை, கோயம்புத்தூரில் மூன்று வட்டார துறை இயக்குநர் அலுவலகங்களை அமைக்கக் கருதப்பட்டுள்ளது. தொழில்களை பல திறப்படுத்துதல் திட்டத்தின்கீழ் கோயம்புத்தூர் உள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் கம்மியர் (குளிப்பதன்—தட்ப, வெப்ப நிலையைக் கட்டுப்படுத்துதல்) பயிற்சிப் பிரிவு ஒன்று தொடங்கப்படக் கருதப்பட்டுள்ளது. மேற்பார்வையை வேலைவாய்ப்பும் கொண்ட தொழிலில் பயிற்சி அளிப்பதே இதன் உட்கருத்தாகும். 1978-ம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 1-ம் நாளிலிருந்து பொருத்துபவர், மின்கம்மியான் பற்ற வைப்பவர், முதலிய பயிற்சிப் பிரிவுகளில் ஏற்கனவே குறைக்கப்பட்ட இடங்களில் 500 இடங்களை மீண்டும் கொண்டு வர கருதப்பட்டுள்ளது.

இம் மாநிலத்தில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படும் பயிற்சியின் தரம் மிகச் சிறப்பான தென்னாற்காடுமேற்புது, இதுவரை நடைபெற்ற 13 அனைத்திந்திய ஆண்டுத் திறமையுட்போட்டிகளில் இம் மாநிலம் 6 தடவை முதன்மை இடத்தைப் பெற்றுள்ளதிலிருந்து தெரிந்து கொள்ளலாம். பதினான்காவது அனைத்திந்திய ஆண்டுத் திறமையுட்போட்டி டிசம்பர் திங்களில் நடைபெற்றது. இப் போட்டியில் 7 தொழில் பிரிவுகளில் நமது மாணவர்கள் கலந்து கொண்டுள்ளனர். இத்திறமையுட்போட்டியின் முடிவு எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

1978 மார்ச் 9]

நுண்ணிய கருவிகளை அதிகமாகப் பயன்படுத்துவதையும் தொழிலியலில் அடைந்து வரும் மாற்றத்தையும் கருத்தில் கொண்டு, ஐக்கிய நாடுகள் வளர்ச்சித் திட்டம்/ அனைத்து நாடுகள் தொழிலாளர் ஸ்தாபனம் ஆகியவற்றின் உதவியுடன் அம்பத்தூரில் உள்ள அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் உயர்நிலை தொழில் பழகுவோர் பயிற்சிப் பாடப் பிரிவு ஒன்று தொடங்கப்பட்டது. இத் திட்டத்தின்கீழ், இந்தியத் தர நிர்ணயம், பொறியியல் வரை படங்கள் படித்தல் ஆகியவற்றில் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. இதுவரை பல்வேறு தொழிற்சாலைகளிலிருந்து இப்பயிற்சிக்கென அனுப்பப்பட்ட 82 தொழிலாளர்கள் (முதற் கட்டத்தில் 31 பேரும் இரண்டாம் கட்டத்தில் 51 பேரும்) இங்கு இத் தொழிற் பயிற்சிப் பிரிவில் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர். மேலும் பற்ற வைப்பது, மின்சார சாதனங்கள் பராமரிப்பு கருவி, அச்சுவார்ப்பது போன்ற மூன்று தொழிற் பிரிவுகளில் உயர் நிலை பயிற்சித் திட்டம் மிக அண்மையில் ஆரம்பிக்கப்பட உள்ளது.

2. வேலை பயில்வோர் சட்டம்.

தொழிற்சாலைகளின் தேவையை பூர்த்தி செய்ய கைவினைத் தொழிலில் போதிய அளவுக்குப் பயிற்சி பெற்றவர்களைக் கொண்டு தேசிய நிலையில் அவர்களது மொத்தத் திறமையை வளர்ப்பதும் இந்தியா முழுவதும் ஒரே சீரான பயிற்சி வசதியை முறைப்படுத்தி செயல்படுத்துவதும் இத்திட்டத்தின் நோக்கமும் குறிக்கோளுமாகும். தொழில் பயில்வோருக்குப் பயிற்சி அளிப்பதற்காக புதிய நபர்களுடையோ அல்லது தொழிற் பயிற்சி நிறுவனத்தில் தேறிய பயிற்சியாளர்களையோ தெரிந்தெடுக்க தொழிலதிபர்களுக்கு முழு சுதந்திரம் உள்ளது. தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் தொழில் பழகுவோர் பயிற்சியின்போது பாடப் போதனையும் அளிக்கப்படுகிறது. இதைப் போலவே, இத்தகைய வசதிகள் இல்லாத சிறு நிறுவனங்களில் பயிற்சி பெற நேரடியாகச் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுபவர்களுக்கு அடிப்படை பயிற்சியையும் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையம் அளித்து வருகிறது.

தற்சமயம், 216 தொழிற்சாலைகள் இச் சட்டத்திற்குட்பட்டவையாகும். தொழில் பயில்வோருக்காக 103 தொழில்கள் பயிற்சிக்கென குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன. 1,304 தொழில் நிறுவனங்கள், 1961ஆம் ஆண்டு வேலை பயில்வோர் சட்டத்தைச் செயல்படுத்தி வருகின்றன. 1977ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31ஆம் நாளன்றுள்ளபடி 9,681 வேலைபயில்வோர் தனியார் நிறுவனங்களிலும் மாநில அரசுத் துறை நிறுவனங்களிலும் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். எல்லா வேலை பயில்வோருக்கும் பயிற்சிக்கால அளவைப் பொறுத்து தலா 130 முதல் 200 வரை மாத பயிற்சி உதவித் தொகையாக அந்தந்த நிறுவனத் தொழிலதிபர்கள் அளித்து வருகின்றனர்.

[1978 மார்ச் 9]

3. தொழிற்சாலைகளில் பணி புரியும் பணியாளர்களுக்கு மாலை நேர வகுப்புகள்.

தொழிற்சாலைகளில் பணி புரியும் பணியாளர்களுக்குத் தொழில் துறை அறிவினை மேம்படுத்தி அதன் மூலம் அவர்களுக்குப் பதவி உயர்வு வாய்ப்புக்களை ஏற்படுத்திக் கொடுப்பது இத் திட்டத்தின் நோக்கமும் குறிக்கோளும் ஆகும். ஆகையால், தொழிற்சாலைகள் அதிமாகயிருக்கக்கூடிய இடங்களில் இத் திட்டம் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களின் வாயிலாகச் செயல்படுத்தப்படுகிறது. அதன்படி, கிண்டி, வடசென்னை, அம்பத்தூர், மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. அனுமதிக்கப்பட்ட மொத்த பயிற்சி இடங்கள் 1,050 ஆகும்.

4. உதவி பெறும் தொழிற் பள்ளிகள்.

தற்சமயம், வேலைவாய்ப்பு பயிற்சித் துறையினால் பிறப்பிக்கப்பட்ட தொழிற் பள்ளிகள் ஒழுங்குமுறை விதிகள் கோவையின் கீழ் அங்கீகாரம் அளிக்கப்பட்ட 65 தொழிற் பள்ளிகள் தமிழ்நாட்டில் உள்ளன. இந்தப் பள்ளிகள் தச்சுத்தொழில், கருமார் தொழில், பொருத்துபவர், பற்றவைப்பவர், பூவேலை, பின்னல் வேலை, துணி வெட்டுதல்—தைத்தல் முதலியவற்றில் பயிற்சி அளிக்கின்றன. இந்தப் பள்ளிகளில் பயிற்சிக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட மாணவர் தொகை, 4,500. தற்போது 4,200 மாணவர்கள் இப்பள்ளிகளில் பயிற்சி பெறுகிறார்கள். அங்கீகரிக்கப்பட்ட எல்லா தனியார் நிறுவனங்களிலும் பயிற்சியின் தரத்தை மேம்படுத்த, எல்லாத் தொழில்களுக்கும் பொதுவான பாடத்திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டு, எல்லா தொழில் நிலையங்களுக்கும் அறிமுகப்படுத்தப் பட்டது. 1975ஆம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் முதல் பொதுவான இறுதி ஆண்டுத் தேர்வும் நடத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழிற் பள்ளிகளுக்கான ஒழுங்குமுறை விதிக் கோவையின் விதித்துறைகளின்படி மானியம் பெற இப்பள்ளிகள் தகுதி பெறுகின்றன.

5. சிறப்புத் திட்டங்கள்.

வேலையிழந்த பொற்கொல்லர்கள், மாதிரி அமைப்பாளர்கள், கைத்தறி நெசவாளர்கள் ஆகியவர்களுக்குப் பொருத்தமான வேலையைப் பெறுவதற்கான சில தொழிநுட்பப் பயிற்சிகளை அளிப்பதே இத் திட்டத்தின் நோக்கமும் குறிக்கோளும்மாகும். சேலம், திருச்சி, பேட்டை, மதுரை ஆகிய இடங்களிலுள்ள தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இத் திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இங்கு கருமார் தொழில், பொருத்துநர், செம்பு வேலைப்பாடு, தகர வேலைப்பாடு ஆகிய இரட்டை தொழில்களில் பயிற்சியளிக்கப்படுகிறது.

1978 மார்ச் 9]

ஒவ்வொரு பயிற்சியாளருக்கும் ரூபாய் 10 உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் அனுமதிக்கப்பட்ட மொத்த மாணவர் எண்ணிக்கை 160 ஆகும்.

“கோரிக்கை 57—பல்வகை மூலதனச் செலவு 495-A இதர சமூக சமுதாயப் பணிகள் மீதான மூலதன செலவு-ab வேலை வாய்ப்பு”. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் தொடர்பான மூலதனச் செலவு குறித்து மானியக் கோரிக்கை “மானியக் கோரிக்கை 57—பல்வகை மூலதனச் செலவு” என்ற தலைப் பின்கீழ் காட்டப்பட்டுள்ளது.

1978-79 ஆம் ஆண்டில் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்திலீ கீழ்க்காணும் துணைத்திட்டங்களை செயல்படுத்துவதற்காக மாநில வரவு-செலவுத் திட்டத்தில் ரூபாய் 22.82 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

(i) சிறப்புத் திட்டத்தின்கீழ் (பகுதி நேரம்) கருவி மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்குதல்.— வேலை இழந்த பொற் கொல்லர்களுக்கும், மாதிரி அமைப்புச் செய்பவர்களுக்கும், கைத் தறி நெசவாளர்களுக்கும் உதவுவதே இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். இத்திட்டம் சேலம், திருச்சி, பேட்டை மற்றும் மதுரை ஆகிய இடங்களில் உள்ள தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நடைமுறையில் உள்ளது. இத்திட்டத்தை செயல்படுத்தும் நோக்குடன் கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்குவதற்காக இந்த நிதி ஆண்டில் ரூ. 1,000 அடையாள நிதியாக ஒதுக்கப் பட்டுள்ளது. இச்செலவினம் திட்டத்தில் சேராத டணிகளில் வகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

(ii) தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களில் மாணவர் விடுதிக் கட்டிடம் கட்டுதல்.— இம்மாநிலத்தில் உள்ள 24 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் நிலையான மாணவர் விடுதிக் கட்டிடங்கள் உள்ளன. இம் மாணவர் விடுதிகளின் பராமரிப்புக் கென்று நடப்பு நிதியாண்டில் ரூபாய் 2,000 நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

(iii) தொழில் பழகுவோர் பயிற்சித் திட்டம்.— தொழில் பழகுவோர் ஒரு சிலருக்குப் பயிற்சியளிப்பது 1961 ஆம் ஆண்டு தொழில் பழகுவோர் சட்டத்தின்கீழ் தொழில் நிறுவனத்தின் கடமையாகும். தற்போது பொறியியல் தொழில் நிறுவனங்கள், உணவுக் காப்பக நிறுவனங்கள், அச்சத்தொழில் நிறுவனங்கள்

[1978 9மார்ச்]

போன்ற 216 தொழில்கள், இச்சட்டத்தின்கீழ் வருகின்றன. பொருத்துநர், பற்றவைப்போர் மற்றும் வரை பட வரைவாளர் போன்ற 103 தொழில் பிரிவுகளில் தொழில் பழகுவோர் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ் வகை செய்யப்பட்டுள்ளன. தமிழ்நாடு முழுவதிலுமாக 1,304 தொழில் நிறுவனங்கள் இந்தச் சட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்தி வருகின்றன. அவைகள், தனியார், பொது மற்றும் கூட்டுப் பகுதி நிறுவனங்கள் ஆகும். மேற்கூறிய தொழில் நிறுவனங்களில் 1977 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31-ம் நாள் கணக்குப்படி பயிற்சி பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை 9,681 ஆகும். இத்தொழில் நிறுவனங்கள் இந்த பழகநர்களுக்கு செய்முறை பயிற்சியை அளித்து வருகின்றன. இருந்தபோதிலும் இந்நிறுவனங்களில் இந்தப் பயிற்சியாளர்களுக்கு அடிப்படை நூலறிவு மற்றும் செய் முறைப் பயிற்சி அளிக்கப் போதிய வசதிகள் இல்லை. எனவே, கிண்டி மற்றும் மதுரையில் உள்ள இரு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் அடிப்படைப் பயிற்சி இத்தொழில் பழகநர்களுக்கு அளிக்கப்படுகின்றது. கிண்டி தொழில் பயிற்சி நிலையத்திலுள்ள அடிப்படை பயிற்சி நிலையத்திற்குக் கருவிகள் வாங்குவதற்காக 1978-79 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் ஒரு இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப் பட்டுள்ளது.

(iv) தொழில்களை பல திறப்படுத்துதல். — இத்திட்டத்தின்கீழ் குறைந்த முக்கியத்துவம் வாய்ந்த தொழில்களாகப் கருதப்படுகின்ற நடைமுறையிலுள்ள தச்சர், அச்சவார்ப்போர் மற்றும் கருமார் போன்ற தொழில் பிரிவுகள் முற்றிலுமாக நீக்கப்படும் அல்லது இத்தொழில் பிரிவுகளிலுள்ள இருக்கைகள் குறைக்கப்படும் முக்கியத்துவம் வாய்ந்த தொழில்களாகக் கருதப்படும் கம்மியர் (பொது மின்னணுவியல்) இயந்திரப்பட வரைவாளர் மற்றும் கம்மியர் (குளிர்ப்பதனம், தட்ப-வெப்ப நிலையைக் கட்டுப்படுத்துதல்) போன்ற புதிய தொழில் பிரிவுகள் துவக்கப்பட்டிருக்கின்றன. இதற்காக இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகள் வாங்குவதற்காக ரூ. 5.00 இலட்சமும் கட்டிடங்கள் கட்டுவதற்காக ரூ. 7,000-மும் நடப்பு நிதியாண்டில் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்விரு இனங்கள் சேர்த்து ரூ. 5.07 இலட்சம் ஆகும்.

(v) புதிய சாதனங்கள் வாங்குதல். — (அ) மத்திய அரசினால் பல்வேறுபட்ட தொழில் பிரிவுகளுக்கான கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் தரப்பட்டியலில் செய்யப்பட்டுள்ள திருத்தத்தின் விளைவாக கம்மியர் (மோட்டார்) வாகனங்கள், கம்மியர் (குளிர்ப்பதனம், தட்ப-வெப்ப நிலையைக் கட்டுப்படுத்துதல்) மற்றும் கம்மியர் (கருவிகள்) போன்ற தொழில்களுக்கு கூடுதலாக கருவிகளும், தளவாடங்களும் வாங்கப்பட இருக்கின்றன. கருவிக் மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்குவதற்காக இந்நடப்பு நிதியாண்டில் ரூபாய் 5.61 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

1978 மார்ச் 9]

(ஆ) கம்மியர் (பொது மின்னணுவியல்) தொழிலில் பயிற்சி அளிப்பதற்காக தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தின் ஒரு பிரிவு அடையாறு மின்னணுவியல் காம்ப்ளெக்ஸில் 1977 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்களில் துவக்கப்பட்டது. சுற்றுப்புற வசதிகளைப் பயிற்சியாளர்கள் பயன்படுத்த வசதி செய்யும் நோக்குடன் இப்பயிற்சிக் கூடம் அடையாறு மின்னணுவியல் காம்ப்ளெக்ஸில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இதற்கான கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்குவதற்கென நடப்பு நிதியாண்டில் ரூபாய் 1.5 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

(இ) மேற்கூறப்பட்ட இரு கணக்கு உட்தலைப்புகளையும் ஒருங்கிணைத்து (ஜே. கே. கைவினைஞர் பயிற்சி) என்னும் ஒரே உட்தலைப்பின் கீழ் ரூபாய் 7.11 இலட்சம் நடப்பு நிதியாண்டிற்கு நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

(vi) தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை விரிவுபடுத்துதல்.— உயர் மின் அழுத்தம், தொழிற்சாலைகளின் கட்டுமானம், பராமரிப்பு தொழிற்கூட வகுப்பறைகள் கட்டுமானம், சிறுநுண்ணுட்ச்சாலை மற்றும் இதர பல்வகை பராமரிப்புப் பணிக்கென 31 தொழில் பயிற்சி நிலையங்களின் தேவைகளின் அடிப்படையில் நடப்பு நிதியாண்டில் ரூபாய் 4.56 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகள் வாங்குவதற்காக ரூபாய் 2.80 இலட்சம் J.G. எனும் உட்தலைப்பின் கீழ் 1978-79-ம் நிதி ஆண்டில் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

(vii) தற்போதுள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களைக் காலத்திற்கேற்ப மாற்றியமைத்தல்.— 1977 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்களிலிருந்து, ஏற்கெனவே தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் தேவைக்கு ஏற்ப மேலும் நுணுக்கமும் புதுமையும் வாய்ந்த தொழிற் கல்வி வகுப்புகளை அறிமுகப்படுத்துவதற்கு முதல் படியாக அம்பத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் “ இந்தியதர நிர்ணயம் மற்றும் பொறியியல் வரைபட ” ஆய்வு வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. இந்த வகுப்பின் பயிற்சிக் காலம் மூன்று முதல் நான்கு வாரங்கள் ஆகும். 1977 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் முடிய பல்வேறு தொழில் நிறுவனங்களிலிருந்து 82 பயிற்சியாளர்கள் (முதற் கட்டத்தில் 31 பேரும், இரண்டாம் கட்டத்தில் 51 பேரும்) பயிற்சி பெற்றுள்ளனர். இத்திட்டத்திற்கென நடப்பு நிதியாண்டில் ரூபாய் 2.25 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.